

Linhas de Atuação da FMV	Objetivos estratégicos	Processo da qualidade	Indicador de desempenho	Fórmula de cálculo	Meta (2014-17)	Monitorização (anual)				Valor final (2014-17)	Fonte da monitorização
						2014	2015	2016	2017		
Pós-graduação	1.1. Melhorar a formação oferecida no ensino de graduação	PQ-02	Oferta formativa	Nº de vagas / ano	MIMV - 115-120	132	127	124	na	127,67	DARH
					MSA - 40	40	40	40	na	40,00	DARH
					MEZ - 40	40	40	40	na	40,00	DARH
					DCV - ≥5	5	5	5	na	5,00	DARH
			Sucesso da oferta formativa	Nº estudantes matriculados (1º ano) / Nº vagas (%)	MIMV - >95	94,00	98,00	98,00	na	96,67	DARH
					MSA - >50	53,00	50,00	42,50	na	48,50	DARH
					MEZ - >50	0	25	0	na	8,33	DARH
					DCV - >80	80,00	120,00	60,00	na	86,67	DARH
			Sucesso escolar	% de estudantes que completam o ciclo de estudos em x anos (x=duração do ciclo de estudos em anos + 1)	MIMV - > 80%	88	90	89	91	89,48	DARH
					MSA - > 80%	100	100	100	100	100,00	DARH
					MEZ - > 80%	100	100	100	100	100,00	DARH
					DCV - > 80%	100	100	100	100	100,00	DARH
			Abandono	Nº de estudantes que não renovam a inscrição anual / Nº de estudantes que renovam a inscrição anual (%)	MIMV - <5	4,12	5,53	5,13	na	4,93	DARH
					MSA - <5	0,00	2,70	8,11	na	3,60	DARH
					MEZ - <5	4,76	0,00	21,40	na	8,72	DARH
					DCV - <5	3,92	4,55	2,22	na	3,56	DARH
			Empregabilidade	Recém-diplomados do curso que estão registrados no IEPF como desempregados / Nº diplomados em 3 anos (%)	MIMV - <10	5,00	9,80	na	na	7,40	DGES
					MSA - na	na	na	na	na	na	DGES
					MEZ - na	na	na	na	na	na	DGES
					DCV - na	na	na	na	na	na	DGES
Satisfação dos estudantes com as UCs	Nota média da avaliação das UCs	MIMV - ≥3,75 (1-5)	3,85	3,84	3,84	4,00	3,88	Inquérito CP			
		MSA - ≥4 (1-5)	na	na	na	na	#DIV/0!	Inquérito CP			
		MEZ - ≥4 (1-5)	na	na	na	na	#DIV/0!	Inquérito CP			
		DCV - ≥4 (1-5)	na	na	na	na	#DIV/0!	Inquérito CP			
					MIMV - ≥4 (1-5)	4,12	4,12	4,14	4,15	4,13	Inquérito CP

1. Formação graduada e c		Satisfação dos estudantes com os docentes	Nota média da avaliação dos docentes	MSA - ≥ 4 (1-5)	na	na	na	na	#DIV/0!	Inquérito CP		
				MEZ - ≥ 4 (1-5)	na	na	na	na	#DIV/0!	Inquérito CP		
				DCV - ≥ 4 (1-5)	na	na	na	na	#DIV/0!	Inquérito CP		
		Rácio docentes / estudantes inscritos	Docentes ETI / nº estudantes inscritos no ciclo de estudos	MIMV - $>0,070$	0,070	0,072	0,073	na	0,07	DARH		
				MSA - $>0,13$	na	na	na	na	#DIV/0!	DARH		
				MEZ - $>0,13$	na	na	na	na	#DIV/0!	DARH		
		Rácio docentes / estudantes diplomados	Docentes ETI / nº estudantes diplomados no ciclo de estudos	DCV - $>0,13$	0,96	1,12	1,48	na	1,19	DARH		
				MIMV - $>0,60$	0,94	0,59	0,64	na	0,72	DARH		
				MSA - $>0,59$	na	na	na	na	#DIV/0!	DARH		
		Rácio docentes + especialistas / estudantes diplomados	Docentes + especialistas ETI / nº estudantes diplomados no ciclo de estudos	MEZ - $>0,59$	na	na	na	na	#DIV/0!	DARH		
				DCV - $>0,59$	12,65	5,99	3,56	na	7,40	DARH		
				MIMV - $>0,13-0,16$	0,13	0,13	0,14	na	0,13	DARH		
		Rácio suporte satff / estudantes diplomados	Staff suporte / nº estudantes diplomados no ciclo de estudos	MSA	na	na	na	na	#DIV/0!	DARH		
				MEZ	na	na	na	na	#DIV/0!	DARH		
				DCV	na	na	na	na	#DIV/0!	DARH		
				MIMV - $>0,57$	1,04	0,70	0,77	na	0,84	DARH		
		Reclamações	Nº e percentagem de resolução / ano	MSA - na	na	na	na	na	#DIV/0!	DARH		
				MEZ - na	na	na	na	na	#DIV/0!	DARH		
				DCV - na	na	na	na	na	#DIV/0!	DARH		
		1.2. Aumentar a oferta de ensino de pós-graduação	PQ-02	Oferta formativa	Nº de vagas	MIMV - $<5, >80\%$	1, 100%	0	0	na	0,00	DARH
						MSA - $<5, >80\%$	0	0	0	na	0,00	DARH
						MEZ - $<5, >80\%$	0	0	0	na	0,00	DARH
						DCV - $<5, >80\%$	0	0	0	na	0,00	DARH
		1.3. Renovar a oferta de ações de formação ao longo da vida	PQ-02	Sucesso do aumento da oferta formativa	Nº estudantes matriculados (1º ano) / Nº vagas (%)	A definir no próximo período	na	na	na	na	#DIV/0!	DARH
95%	53,00					37,50	43,00	na	44,50	DARH		
1.3. Renovar a oferta de ações de formação ao longo da vida	PQ-02	Ações de formação	Nº ações de formação	Oferta de 10 cursos	5	7	4	na	5,33	Gabinete de Formação Avançada		
				Ações de formação novas / ano	Nº ações de formação novas	Oferta de 2 cursos	1	4	2	na	2,33	Gabinete de Formação Avançada

2. Investigação e desenvolvimento	2.1. Melhorar a informação sobre a oportunidade de financiamento e a qualidade das candidaturas	PQ-03	Candidaturas a projetos	Nº candidaturas submetidas / ano	Aumentar 3%	na	na	na	na	na	Gabinete Projetos	
	2.2. Aumentar a quantidade e a qualidade da produção científica	PQ-03	Classificação do Centro de Investigação	n/a	≥ Muito bom (MB)	MB	MB	MB	MB	MB	CIISA Coordenação	
			Doutorados no Centro	Nº de doutorados	>81	97	105	105	na	102,33	CIISA Coordenação	
			Rácio Doutorados no Centro	Nº doutorados / Nº total membros (%)	>65%	na	na	64	na	64,00	CIISA Coordenação	
			Projetos I&D	Nº projetos I&D / ano	Aumentar 1%	38	34	19	na	30,33	Gabinete Projetos	
			Publicações indexadas	Nº total de publicações indexadas internacionais / ano	Nº min de 120 /ano	120	123	129	na	124,00	CIISA Coordenação	
			Rácio de Publicações	Nº de publicações /doutorado	1 / ano	1,5	3,2	2,7	na	2,47	CIISA Coordenação	
	2.3. Aumentar a formação de jovens cientistas de elevada qualidade	PQ-03	Publicação de Teses PhD	Nº de teses PhD concluídas / ano	10 / ano	5	11	19	na	11,67	DARH	
	2.4. Fomentar a integração em redes nacionais e internacionais	PQ-03	Investigadores doutorados	Nº investigadores doutorados	Aumentar 1%	na	na	na	na	na	CIISA Coordenação	
	2.5. Estreitar as colaborações com parceiros externos	PQ-03	Redes participadas	Nº redes / ano	A definir no próximo período	na	na	na	na	na	CIISA Coordenação	
2.6. Aumentar a eficiência e a eficácia da investigação	PQ-03	Parcerias investigação	Nº parcerias de investigação	Estabelecer 2 protocolos / ano	na	na	na	na	na	CIISA Coordenação		
2.7. Aumentar a visibilidade da investigação realizada	PQ-03	Divulgação à sociedade	Nº de participações em eventos	1 participação / ano	1	2	2	na	na	CIISA Coordenação		
		Visitantes únicos do website CIISA	Nº visitantes únicos	A definir no próximo período	na	na	na	na	na	Administração do website		
		Tempo permanência de cada utilizador no website	Média anual	A definir no próximo período	na	na	na	na	na	Administração do website		
3. Extensão universitária e ligação à sociedade	3.1. Desenvolver e racionalizar os recursos físicos aplicados à interface com a comunidade	PQ-04	Casuística do Hospital Escolar	Nº total casos (grandes e pequenos animais)	Aumentar 3% (2013 - 7213)	na	15903	18786	na	na	Relatório de atividades	
			Consultas de especialidade	Nº total consultas de especialidade (grandes e pequenos animais)	Aumentar 3%	na	789	845	na	na	Relatório de atividades	
			Novos utentes Hospital Escolar	Nº novos utentes / Nº total utentes	Aumentar 3%	4018	4154	4136	na	na	Relatório de atividades	
			Reclamações no Hospital Escolar	Nº e percentagem de resolução / ano	<50, >80%	32, 100%	36, 100%	47, 100%	na	na	Hospital Escolar	
	3.3. Alargar o leque de parceiros nas diversas atividades da FMV	PQ-04	Parcerias extensão universitária	Nº parcerias / ano	Estabelecer 5 protocolos	7	7	7	na	7,00	Relatório de atividades	
4. Realização	4.1. Melhorar a comunicação interna e externa, nomeadamente a nível de um novo portal da FMV-UL	PQ-05	Visitantes únicos do website FMV	Nº visitantes únicos / ano (nacionais e estrangeiros)	A definir no próximo período	na	na	na	na	na	Administração do website	
			Tempo permanência cada utilizador no website	Média anual	A definir no próximo período	na	na	na	na	na	Administração do website	
				Estudantes Mobilidade In	Nº estudantes Erasmus In / ano	>20	28	29	38	na	31,67	Gabinete Mobilidade
				Estudantes Mobilidade Out	Nº estudantes Erasmus Out / ano	>20	30	44	23	na	32,33	Gabinete Mobilidade
				Docentes Mobilidade In	Nº docentes In / ano	≥2	4	6	5	na	5,00	Gabinete Mobilidade

4. Internacior	4.2. Incrementar as parcerias com outras instituições de ensino e investigação estrangeiras	PQ-05	Docentes Mobilidade Out	Nº docentes Out / ano	≥2	0	1	1	na	0,67	Gabinete Mobilidade
			Funcionários Mobilidade In	Nº funcionários In / ano	≥1	0	1	3	na	1,33	Gabinete Mobilidade
			Funcionários Mobilidade Out	Nº funcionários Out / ano	≥1	0	0	0	na	0,00	Gabinete Mobilidade
			Reclamações no Gabinete de Mobilidade	Nº anual e percentagem de resolução	<5, >80%	0	0	0	na	0,00	Gabinete Mobilidade
			Projetos internacionais	Nº projetos internacionais / ano	≥2	1	2	1	na	1,33	Gabinete Projetos
			Parcerias e acordos	Nº parcerias internacionais / ano	≥2	0	2	0	na	0,67	Gabinete Projetos
5. Recursos humanos, materiais e financeiros	5.1. Promover o recrutamento de pessoal técnico especializado	PQ-06	Técnicos contratados	Nº técnicos recrutados	Aumentar 3%	0	0	0	na	na	Relatório de atividades
	5.2. Promoção e renovação do universo de funcionários docentes e não docentes	PQ-06	Promoção de docentes	Nº docentes promovidos/Nº docentes em tempo integral	Promover 5% (2013 - 58)	0%	2%	2%	na	na	DARH
			Renovação de docentes	Nº docentes contratados/Nº docentes em tempo integral	Contratar 5% (2013 - 58)	2%	5%	10%	na	na	DARH
	5.3. Aperfeiçoamento dos sistemas de avaliação e remuneração dos funcionários docentes e não docentes	PQ-06	Renovação de funcionários não docentes	Nº funcionários contratados/Nº total funcionários	Contratar 5% (2013 - 36)	0%	8%	13%	na	na	DARH
			Desempenho dos docentes	Excelentes / total (%)	>75%	0,79%	0,79%	na	na	na	Avaliação desempenho docentes
	Desempenho de não docentes	Total-(Excelentes + Relevantes) / total (%)	100%	na	na	na	na	na	na	Avaliação desempenho não docentes	
5.4. Outros	PQ-06	Satisfação dos estudantes com os espaços disponíveis	Nota média de avaliação dos espaços	≥4 (escala 1-5)	3,49	3,67	3,58	na	na	Inquérito CP	