



Universidade de Lisboa
Faculdade de Medicina Veterinária

**Regulamento de Avaliação de Desempenho dos
Docentes da Faculdade de Medicina Veterinária**

Capítulo I
Disposições gerais

Artigo 1.º
(Objeto)

1. De acordo com a legislação em vigor e o Regulamento de Avaliação de Desempenho dos Docentes da Universidade de Lisboa (ULisboa), o presente Regulamento estabelece as regras da avaliação de desempenho dos docentes da Faculdade de Medicina Veterinária (FMV) da ULisboa, a qual é realizada através de um sistema de classificação que:
 - a) Define os parâmetros e os critérios de avaliação para cada uma das vertentes da atividade dos docentes;
 - b) Estabelece as regras para a fixação de referências de desempenho, através de metas e tetos a definir para cada área disciplinar;
 - c) Especifica a função de valoração, os coeficientes de ponderação do peso relativo dos critérios de avaliação em cada vertente e o peso relativo de cada vertente no conjunto das vertentes da atividade dos docentes;
 - d) Fixa a metodologia para determinação da classificação final e a correspondente menção qualitativa da avaliação de desempenho.
2. O presente Regulamento estabelece ainda:
 - a) As regras para a nomeação de avaliadores;
 - b) A composição e competências do Conselho Coordenador de Avaliação do Desempenho dos Docentes (CCADD) da FMV;
 - c) As fases do processo de avaliação.

Artigo 2º
(Aplicação no tempo e periodicidade)

1. O sistema de classificação, a que alude o artigo anterior será aplicado para avaliações de desempenho relativas a períodos que se iniciem após 1 de janeiro de 2019, aplicando-se obrigatoriamente na avaliação do triénio 2019-2021, sem prejuízo de, a pedido do interessado, poder ser também utilizado, para avaliação de desempenho em períodos anteriores, mas como um método auxiliar na ponderação curricular.
2. A avaliação do desempenho dos docentes da FMV é realizada de três em três anos, devendo o respetivo processo ter lugar nos meses de janeiro a junho do ano imediatamente seguinte ao período em avaliação.
3. A avaliação respeita ao desempenho dos três anos civis anteriores.
4. A avaliação do desempenho dos docentes cujo contrato tenha duração inferior a três anos é feita anualmente, nos meses de janeiro a junho do ano imediatamente seguinte ao período em avaliação.

Artigo 3.º
(Regime excecional de avaliação)

Nos casos em que não for realizada a avaliação prevista no artigo anterior, independentemente do motivo que lhe der origem, o CCADD dará início ao processo de avaliação por ponderação curricular sumária, a realizar por avaliadores para o efeito designados por este conselho, nos termos do disposto no artigo seguinte.



Universidade de Lisboa
Faculdade de Medicina Veterinária

Artigo 4.º
(Ponderação curricular)

1. A avaliação por ponderação curricular traduz-se na avaliação sumária do currículo do docente, circunscrito ao período em avaliação, nas vertentes de ensino, investigação, extensão universitária e gestão universitária, de acordo com os pesos e critérios fixados pelo CCADD e pelo presente Regulamento, com as necessárias adaptações.
2. O avaliador ou avaliadores são nomeados pelo CCADD, de acordo com as regras definidas nos artigos 29.º a 31.º.
3. Para efeitos de ponderação curricular, deve ser entregue documentação relevante que permita aos avaliadores nomeados fundamentar a proposta de avaliação.
4. A ponderação curricular é expressa através de uma valoração que respeite a escala de avaliação definida no artigo 34.º e as regras relativas à diferenciação do desempenho previstas no presente Regulamento.

Artigo 5.º
(Opção pela regra mais favorável)

Caso tenha sido decidida após o primeiro semestre do período de avaliação, qualquer alteração dos parâmetros, critérios, função de valoração, metas, tetos, coeficientes de ponderação, ou quaisquer outras que possam modificar o resultado final da avaliação, o avaliado tem direito a solicitar ao CCADD que, do conjunto de regras que tenham estado simultaneamente em vigor durante o período de avaliação, apenas sejam utilizadas as que maximizem o resultado final da sua avaliação.

Artigo 6.º
(Reconhecimento de mérito)

Os órgãos competentes poderão atribuir menções ou diplomas de mérito para reconhecer docentes com desempenho trienal extremamente meritório.

Artigo 7.º
(Recusa de participação)

A recusa de um docente em participar no processo de avaliação de desempenho, como avaliado ou como avaliador, é passível de constituir infração disciplinar, nos termos da lei.

Capítulo II
Vertentes, parâmetros e critérios

Artigo 8.º
(Vertentes)

1. São consideradas, para efeitos de avaliação de desempenho numa determinada área disciplinar, as seguintes vertentes da atividade docente do avaliado:
 - a) Ensino;
 - b) Investigação;
 - c) Extensão universitária, divulgação cultural e científica e valorização económica e social do conhecimento, que se designará neste Regulamento por Extensão Universitária;
 - d) Gestão Universitária.
2. A avaliação do desempenho em cada uma destas vertentes é efetuada por critérios, independentes uns dos outros, que caracterizam de uma forma quantitativa os diferentes parâmetros da atividade dos docentes.



Universidade de Lisboa
Faculdade de Medicina Veterinária

Artigo 9.º
(Parâmetros da vertente ensino)

Na vertente de ensino da atividade docente são estabelecidos os seguintes parâmetros, de natureza quantitativa:

- a) Material pedagógico: parâmetro que tem em conta as publicações, aplicações informáticas e protótipos experimentais de âmbito pedagógico que o avaliado realizou ou participou na realização, tendo em consideração a sua natureza e o seu impacto na comunidade nacional e internacional.
- b) Atividade letiva: parâmetro que tem em conta as unidades curriculares que o avaliado coordenou e lecionou, tendo em consideração a diversidade, a prática pedagógica, o universo dos estudantes e os resultados dos inquéritos de avaliação pedagógica preenchidos pelos estudantes.
- c) Inovação: parâmetro que tem em conta a capacidade demonstrada pelo avaliado na promoção de novas iniciativas pedagógicas, tais como (i) a coordenação e participação em projetos pedagógicos; (ii) a apresentação de propostas fundamentadas e coerentes de criação de novas unidades curriculares ou de reformulação profunda das existentes; (iii) a criação ou reforço de infraestruturas laboratoriais de natureza experimental e/ou computacional de apoio ao ensino; (iv) a criação ou reestruturação de grupos de unidades curriculares ou de planos de estudos; (v) o aperfeiçoamento da prática pedagógica.
- d) Acompanhamento e orientação de estudantes: parâmetro que tem em conta a orientação de estudantes **de pós-doutoramento**, de doutoramento, de mestrado e de licenciatura, ou de outros formandos considerando o número, a qualidade, o âmbito e o impacto científico/tecnológico das publicações, teses, dissertações e trabalhos finais de curso resultantes, distinguindo especialmente os trabalhos premiados e o reconhecimento internacional.
- e) Experiência profissional não académica relevante: parâmetro que tem em conta a influência do trabalho relevante para a atividade do avaliado na FMV, realizado fora do meio académico na área disciplinar em que o avaliado se encontra inserido.

Artigo 10.º
(Parâmetros da vertente investigação)

Na vertente de investigação da atividade docente são estabelecidos os seguintes parâmetros, de natureza quantitativa:

- a) Publicações científicas: parâmetro que tem em conta os livros, capítulos de livros, artigos em revistas científicas que o avaliado foi autor ou coautor, considerando: a sua natureza, o fator de impacto, o número de citações, o nível tecnológico, a inovação, a diversidade, a multidisciplinaridade, a colaboração internacional e a importância das contribuições para o avanço do estado atual do conhecimento.
- b) Coordenação e participação em projetos científicos: parâmetro que tem em conta a participação e coordenação de projetos científicos pelo avaliado, incluindo a coordenação científica de trabalhos de pós-doutoramento, sujeitos a concurso numa base competitiva, considerando: o âmbito territorial, a dimensão, o nível tecnológico, a importância das contribuições, a inovação e a diversidade.
- c) Criação e reforço de meios laboratoriais ou de outras infraestruturas de investigação (quando aplicável na área disciplinar do avaliado): parâmetro que tem em conta a participação e coordenação de iniciativas pelo avaliado que tenham resultado na criação ou reforço de infraestruturas laboratoriais de natureza experimental e/ou computacional de apoio à investigação.



Universidade de Lisboa
Faculdade de Medicina Veterinária

- d) Dinamização da atividade científica: parâmetro que tem em conta a capacidade de coordenação e liderança de equipas de investigação demonstrada pelo avaliado.
- e) Reconhecimento pela comunidade científica: parâmetro que tem em conta: prémios de sociedades científicas, atividades editoriais em revistas científicas, participação em corpos editoriais de revistas científicas, coordenação e participação em comissões de programa de eventos científicos, realização de palestras convidadas em reuniões científicas ou noutras universidades, participação como membro de sociedades científicas de admissão competitiva e outras distinções similares, revisão de artigos para publicação em revistas científicas e participação em painéis de avaliação de projetos.

Artigo 11.º

(Parâmetros da vertente de extensão universitária)

Na vertente de extensão universitária da atividade docente são estabelecidos os seguintes parâmetros, de natureza quantitativa:

- a) Propriedade industrial: parâmetro que tem em conta a autoria e coautoria de patentes e levando em consideração a sua natureza, a abrangência territorial e nível tecnológico.
- b) Legislação e normas técnicas: parâmetro que tem em conta a participação na elaboração de projetos legislativos e de normas levando em consideração a sua natureza, a abrangência territorial e o nível tecnológico.
- c) Publicações de divulgação científica e tecnológica: parâmetro que tem em conta os artigos em revistas e conferências nacionais e outras publicações de divulgação científica e tecnológica, atendendo ao seu impacto profissional e social.
- d) Prestação de serviços no âmbito das estruturas da FMV, nomeadamente no Hospital Escolar.
- e) Prestação de serviços e consultoria: parâmetro que tem em conta a participação em atividades que envolvam o meio empresarial, associativo e o sector público, tendo em consideração o tipo de participação, a dimensão, a diversidade, a intensidade tecnológica e a inovação.
- f) Serviços à comunidade científica e à sociedade: parâmetro que tem em conta a participação e coordenação de iniciativas de divulgação científica e tecnológica e levando em consideração a natureza e os resultados alcançados por estas, quando efetuadas junto: (i) da comunidade científica, nomeadamente pela organização de congressos e conferências; (ii) da comunicação social; (iii) ou das empresas e do sector público.
- g) Ações de formação pós-graduada ou profissional: parâmetro que tem em conta a participação e coordenação de ações de formação, tendo em consideração a sua natureza e os resultados alcançados.

Artigo 12.º

(Parâmetros da vertente de gestão universitária)

Na vertente de gestão universitária da atividade docente são estabelecidos os seguintes parâmetros, de natureza quantitativa:

- a) Cargos em órgãos da universidade e da FMV: parâmetro que tem em conta o cargo e os resultados obtidos pelo avaliado no exercício de funções como membro de órgãos de gestão da ULisboa e da FMV.
- b) Cargos em unidades e coordenação de cursos: parâmetro que tem em conta o cargo, o universo de atuação e os resultados obtidos pelo avaliado no exercício de funções de gestão em departamentos e unidades de investigação, de coordenações de curso, de áreas científicas ou de secções.



Universidade de Lisboa
Faculdade de Medicina Veterinária

- c) Cargos e tarefas temporárias: parâmetro que tem em conta a natureza, o universo de atuação e os resultados obtidos pelo avaliado quando participou em atividades editoriais de revistas internacionais, em avaliações de cursos ou de programas científicos, em júris de provas académicas, em júris de concursos e em cargos e tarefas temporárias que tenham sido atribuídas pelos órgãos de gestão competentes, entre outros.
- d) Outros cargos: parâmetro que tem em conta o exercício de cargos a que alude o artigo 73º do Estatuto da Carreira Docente Universitária (ECDU) e de cargos em organizações científicas nacionais e internacionais.

Artigo 13.º
(Critérios de avaliação)

Tendo em conta as vertentes e respetivos parâmetros identificados nos artigos anteriores, são fixados, para cada uma daquelas vertentes, os seguintes critérios que integram componentes quantitativas de avaliação.

- a) Na vertente ensino, serão utilizados os seguintes critérios de avaliação: material pedagógico produzido; acompanhamento e orientação de estudantes; unidades curriculares coordenadas e lecionadas; e **inovação**.
- b) Na vertente investigação, serão utilizados os seguintes critérios de avaliação: publicações científicas; projetos científicos; e **reconhecimento pela comunidade científica**.
- c) Na vertente extensão universitária, serão utilizados os seguintes critérios de avaliação: patentes, legislação, normas e publicações técnicas; e prestação de serviços, consultoria e divulgação de ciência e tecnologia.
- d) Na vertente gestão universitária este será o único critério utilizado.

Artigo 14.º
(Critério de avaliação de material pedagógico)

1. O critério de avaliação de material pedagógico (M) é calculado por $M_{E,cp} = \sum_{i=1}^N \frac{1}{Z_i} T_i$

em que:

- a) N é o número total de materiais pedagógicos;
- b) T_i é o tipo de material pedagógico de acordo com a classificação fixada na tabela constante no n.º 2 do presente artigo; o avaliador só deve considerar os textos pedagógicos que versem a totalidade do programa das aulas teóricas ou práticas de uma unidade curricular; o mesmo texto pedagógico referente a um tipo de aulas de uma determinada unidade curricular só deve ser considerado uma única vez no triénio;
- c) Z_i é o fator de correção ao número de autores e assumirá os seguintes valores:
 - $Z = 1$ se o avaliado for o primeiro ou o último autor do conteúdo pedagógico;
 - $Z = 1,25$ se o avaliado for o segundo autor de um conteúdo pedagógico com até 3 autores;
 - $Z = 1,4$ se o avaliado for segundo a penúltimo autor de um conteúdo pedagógico com um número de autores superior a 3.

2. Para os efeitos previstos nos números anteriores é adotada a seguinte tabela:

Tipo de material pedagógico	T_i
Livro	5
Texto pedagógico que verse a totalidade do programa das aulas teóricas e práticas de uma unidade curricular	3,5



Universidade de Lisboa
Faculdade de Medicina Veterinária

Texto pedagógico que verse a totalidade do programa das aulas teóricas de uma unidade curricular	2
Texto pedagógico que verse a totalidade do programa das aulas práticas de uma unidade curricular	1,5
Capítulo de livro	1
Artigo de natureza pedagógica publicado em revista listada no ISI, Edição de livro	0,6
Aplicação informática ou protótipo experimental adotados em unidades curriculares (limitado a 1 por semestre)	0,3
Artigo de natureza pedagógica publicado em revista que não esteja listada no ISI	0,2

Artigo 15.º

(Critério de avaliação de acompanhamento e orientação de estudantes)

1. O critério de avaliação de acompanhamento e orientação de estudantes (M) é calculado por $M_{E,ao} = \sum_{i=1}^N T_i \times O_i$ em que:

- a) N é o número total de orientações e coorientações concluídas com sucesso;
- b) T_i é o tipo de trabalho orientado de acordo com a classificação fixada na tabela constante no número 2 do presente artigo;
- c) O_i é o tipo de responsabilidade na orientação, de acordo com a classificação fixada na tabela constante no n.º 3 do presente artigo, sendo que nessa tabela Nco_i representa o número de coorientadores da mesma instituição que o avaliado;
- d) As atividades de dissertação, projeto, ou seminário aqui consideradas, pressupõem a não contabilização de carga letiva na respetiva unidade curricular.

2. Para a valorização do tipo de trabalho orientado deve adotar-se a seguinte tabela:

Tipo de supervisão	T_i
Pós-doutoramento	1,5
Doutoramento	6
Mestrado	1,3
Mestrado integrado	1,3
Licenciatura	0,4
Análise estatística de tese	0,3
Análise estatística de dissertação	0,15

3. Para a valorização do tipo de responsabilidade na orientação deve adotar-se a seguinte tabela:

Tipo de responsabilidade	O_i
Orientador	1
Coorientador ou Tutor	$\frac{0,5}{Nco_i}$
Acompanhamento estatístico	1



Artigo 16.º

(Critério de avaliação de unidades curriculares)

1. O critério de avaliação de unidades curriculares (M) é calculado por

$$M_{E,uc} = \sum_{i=1}^N T_i \times \frac{Hs_i}{6} \times I_i \times A_i \text{ em que:}$$

- N é o número total de ofertas semestrais de unidades curriculares que foram lecionadas pelo docente;
- T_i é o tipo de participação na unidade curricular de acordo com a classificação fixada na tabela constante no n.º do presente artigo;
- Hs_i é o número de horas semanais de aulas creditadas ao docente em cada semestre e unidade curricular;
- I_i é o resultado da apreciação do desempenho pedagógico do docente (DPD) fornecida pelo sistema de inquérito aos discentes à qualidade das unidades curriculares, organizado e validado pelo Conselho Pedagógico, cujos resultados são emitidos na escala de 1 (mínimo) a 5 (máximo), calculado por $I_i = 1 + \frac{DPD_i - 3,5}{2}$; a informação final do inquérito deverá ser a média das apreciações globais em cada tipo de aulas de cada unidade curricular em que o docente preste serviço; para um valor de $DPD = 3,5$, ou na ausência de resultados de inquéritos, o parâmetro $I_i = 1$.
- A_i é o fator de correção ao rácio discentes/docente da unidade curricular de acordo com o estipulado na tabela constante no número 3 do presente artigo; na ausência de informação sobre os rácios $A_i = 1$.

2. Para a valorização do tipo de participação na unidade curricular, deve adotar-se a seguinte tabela:

Tipo de participação	T_i
Lecionação e coordenação	1,25
Lecionação	1

3. Para o fator de correção ao rácio discentes/docente da unidade curricular, deve adotar-se a seguinte tabela:

Relação discentes / docente na unidade curricular	A_i
≥ 80	1,2
>40 e < 80	1,0
≤ 40	0.8

4. No caso do avaliado ter usufruído de licença sabática durante o período em avaliação, cada semestre daquela licença equivale a uma oferta semestral com $Hs_i = 6h$, $T_i = 1$, $A_i = 1$ e $I_i = 1$.



Artigo 17.º
(Critério de avaliação da inovação pedagógica)

Para a valorização da inovação no Ensino deve adotar-se a seguinte tabela:

Iniciativas pedagógicas	T_i
Coordenação de projetos pedagógicos	3
Participação em projetos pedagógicos	1,5
Proposta aprovada de criação de novos ciclos de estudos	5
Proposta aprovada de criação de unidades curriculares obrigatórias	2
Proposta aprovada de criação de unidades curriculares opcionais	1,5
Criação ou reforço de infraestruturas de natureza experimental	3
Formação pedagógica frequentada	0,1/hora

Artigo 18.º
(Critério de avaliação de publicações)

1. O critério de avaliação de publicações (M) é calculado por $M_{i,pu} = \sum_{i=1}^N \frac{1}{Z_i} \times \left(T_i + \frac{1}{\rho} R_i \right)$

em que:

- N é o número total de publicações científicas publicadas durante o período em avaliação;
- T_i é o tipo de publicação de acordo com a classificação fixada na tabela constante no n.º 2 do presente artigo;
- ρ é uma constante que reflete o número de referência de citações na área disciplinar e no período em causa, a fixar pelo Conselho Científico, sob proposta da área disciplinar e aplicável apenas no caso das publicações internacionais
- R_i é o número de citações da publicação no **Web of Science (Clarivate Analytics, USA) / Scopus** até á entrega do ficheiro Excel de avaliação, excluindo as autocitações; entende-se por autocitações todas aquelas em que um dos autores seja coautor da publicação citada; no caso de publicações nacionais $R_i = 0$;
- Z_i é o fator de correção ao número de autores e assumirá os seguintes valores:
 - $Z = 1$ se o avaliado for o primeiro ou último autor, ou autor correspondente, da publicação;
 - $Z = 1,25$ se o avaliado for segundo a penúltimo autor de uma publicação com até 6 autores;
 - $Z = 1,4$ se o avaliado for segundo a penúltimo autor de uma publicação com um número de autores superior a 6.

2. Para a valorização do tipo de publicação, deve adotar-se a seguinte tabela:

Tipo de publicação	T_i
Artigo publicado em revista internacional de tipo A	3
Artigo publicado em revista internacional de tipo B	1,75
Artigo publicado em revista internacional de tipo C ou em revista	0,8



Universidade de Lisboa
Faculdade de Medicina Veterinária

nacional com arbitragem	
Edição/Coordenação de 'special issue' em revista internacional	3
Livro internacional	5
Livro nacional	2
Capítulo de livro internacional (excluindo atas de conferências). Edição de livro internacional	1,5
Capítulo de livro nacional (excluindo atas de conferências). Edição de livro nacional	0,5

Para a aplicação da tabela referida no número anterior, deverão ser observadas as seguintes regras:

- a) Por revista do tipo 'A' entende-se uma revista internacional de muito elevada qualidade, listada no 1º ou 2º quartis (Q1, Q2) de uma qualquer área científica do **Web of Science (Clarivate Analytics, USA) /Scopus** no ano da publicação ou que possua um fator de impacto igual ou superior a 3 no ano de publicação, segundo o **Web of Science (Clarivate Analytics, USA) /Scopus**;
- b) Por revista do tipo 'B' entende-se uma revista internacional listada no 3.º ou 4.º quartis (Q3, Q4) de uma qualquer área científica do **Web of Science (Clarivate Analytics, USA) /Scopus** no ano da publicação;
- c) As restantes revistas científicas internacionais com arbitragem são classificadas como de tipo 'C';
- d) Admite-se que em casos excecionais, devidamente justificados e validados pelo Conselho Científico, possam ser selecionadas até 5 conferências internacionais de elevado prestígio, por área disciplinar, para integrar o grupo das revistas do tipo 'A' e 10 conferências internacionais de grande prestígio, por área disciplinar, para integrar o grupo das revistas do tipo 'B'.

Artigo 19.º
(Critério de avaliação de projetos científicos)

1. O critério de avaliação de projetos científicos (M) é calculado por $M_{I,pj} = \sum_{i=1}^N T_i$ em que:

- a) N é o número de projetos concluídos;
- b) T_i é o tipo de participação no projeto de acordo com a classificação fixada na tabela constante do n.º 2 do presente artigo.

2. Para a valorização do tipo de participação em projetos, deve adotar-se a seguinte tabela:

Tipo de participação	T_i
Responsável geral de projeto de I&D internacional	2,5
Responsável local de projeto de I&D internacional	1,8
Responsável de projeto de I&D nacional (e.g. FCT, ADI)	1,5
Responsável de instituição participante de projeto de I&D nacional (e.g. FCT, ADI)	0,5
Responsável de projeto de parceria nacional ou internacional	0,8
Responsável de projeto de cooperação transnacional (e.g. ações integradas)	0,8
Participante em projeto de I&D ou de parceria internacional. Supervisão de trabalhos de pós-doutoramento	0,3



Universidade de Lisboa
Faculdade de Medicina Veterinária

Participante em projeto de I&D ou de parceria nacional.	0,25
Responsável por projeto CIISA	0,25
Membro de uma unidade de I&D abrangida pelo programa de financiamento plurianual da FCT classificada com 'Excelente' ou 'Muito Bom'	0,15
Participante em projeto de cooperação transnacional (e.g. ações integradas) Membro de uma unidade de I&D abrangida pelo programa de financiamento plurianual da FCT classificada com 'Bom'	0,1

3. O tipo de participação "Membro de uma unidade de I&D abrangida pelo programa de financiamento plurianual da FCT classificada com 'Excelente' ou 'Muito Bom'" só deve ser considerada uma única vez por triénio.

Artigo 20º

Critério de reconhecimento pela comunidade científica

1. Para a valorização do reconhecimento pela comunidade científica, deve adotar-se a seguinte tabela:

Tipo de atividade	T_i
Prémios de sociedades científicas de âmbito internacional	2
Prémios de sociedades científicas de âmbito nacional	1
Editor-Chefe ou Editor-Associado de revista internacional listada no Web of Science /Scopus	2
Participação em corpos editoriais de revistas científicas listada no Web of Science /Scopus	1
Cargos diretivos em órgãos de Sociedades Científicas de âmbito internacional	1
Cargos diretivos em órgãos de Sociedades Científicas de âmbito nacional	0,5
Apresentação oral convidada em Conferência ou Seminário internacional	0,5
Apresentação oral convidada em Conferência ou Seminário nacional	0,2
Revisão de artigo submetido a revista internacional de tipo A	0,15
Revisão de artigo submetido a revista internacional de tipo B	0,10
Revisão de artigo submetido a revista internacional de tipo C ou em revista nacional com arbitragem	0,05
Coordenador de programa internacional de avaliação de projetos I&DT/bolsas	1,5
Coordenador de programa nacional de avaliação I&DT/bolsas	1,0
Avaliador de programa de I&DT/bolsas internacional	1,0
Avaliador de programa de I&DT/bolsas nacional	0,5

Artigo 21.º

(Critério de avaliação de patentes, legislação, normas e publicações técnicas)

1. O critério de avaliação de patentes, legislação, normas e publicações técnicas (M) é calculado por $M_{T,pt} = \sum_{i=1}^N \frac{1}{Z_i} \times T_i$ em que:

- a) N é o número total de patentes, projetos legislativos, normas técnicas e publicações de cariz tecnológico ou de divulgação técnico-científica incluindo artigos em revistas técnicas e conferências nacionais;



Universidade de Lisboa
Faculdade de Medicina Veterinária

- b) T_i é o tipo de contribuição de acordo com a classificação fixada na tabela constante no n.º 2 do presente artigo;
- c) Z_i é o fator de correção ao número de autores e assumirá os seguintes valores:
- $Z = 1$ se o avaliado for o primeiro ou último autor;
 - $Z = 1,25$ se o avaliado for segundo a penúltimo autor de uma produção com até 6 autores;
 - $Z = 1,4$ se o avaliado for segundo a penúltimo autor de uma produção com um número de autores superior a 6.

2. Para a valorização do tipo de contribuição, deve adotar-se a seguinte tabela:

Tipo de contribuição	T_i
Patente internacional	9
Projeto legislativo internacional Norma técnica internacional	6
Livro nacional ou internacional de divulgação técnico-científica	3,75
Projeto legislativo nacional Norma técnica nacional	2,25
Patente nacional	3
Artigo em revista técnica nacional	0,2
Artigo em ata de conferência técnica nacional	0,1
Outras publicações de divulgação técnico-científica	0,05

Artigo 22.º

(Critério de avaliação de prestação de serviços, consultoria, conceção e projeto e divulgação de ciência e tecnologia)

1. A componente quantitativa do critério de avaliação de prestação de serviços, consultoria, conceção e projeto e divulgação de ciência e tecnologia (M) é calculada

por $M_{T,sc} = \sum_{i=1}^N \left(T_i \frac{1}{Z_i} \right)$ em que:

- a) N é o número de prestações de serviços, consultorias, organizações de eventos científicos, ações de divulgação científica ou tecnológica e cursos de formação profissional concluídos;
- b) T_i é o tipo de ação de acordo com a classificação fixada na tabela constante no número 2 do presente artigo; nos casos em que o avaliador considere que as ações de prestação de serviços, ou de consultoria técnica são de dimensão reduzida e do mesmo tipo, pode considerar como uma única ação o conjunto daquelas que considere adequado;
- c) Z_i é o fator de correção ao número de colaboradores que realizaram a ação e assumirá os seguintes valores:
- $Z = 1$ se a ação tiver sido desempenhada exclusivamente pelo avaliado.
 - $Z = 1,15$ se o número de colaboradores da mesma instituição que o avaliado for inferior ou igual a 2;
 - $Z = 1,25$ se o número de colaboradores da mesma instituição que o avaliado for maior que 2.



Universidade de Lisboa
Faculdade de Medicina Veterinária

2. Para a valorização do tipo de ação de prestação de serviços, consultoria e divulgação de ciência e tecnologia, deve adotar-se a seguinte tabela:

Tipo de ação	T_i
Incubação e formação de empresa (tipo start-up ou spin-off) na área das ciências veterinárias	2
Venda ou licenciamento de patente, Royalties de direitos de autor (e.g. livros e software),	2
Prestação de serviços ao exterior (valor por hora despendida pelo docente em atividade não incluída no serviço docente):	
Consulta geral / cirurgia geral / trabalho geral de laboratório	0,015
Consulta de especialidade / de referência / cirurgia de especialidade / exames complementares de especialidade / trabalho de laboratório diferenciado	0,02
Outra consultoria	0,02
Formação pós graduada / ao longo da vida (FAL):	
Coordenação de curso de pós-graduação ou FAL com ECTS	1x n ^o ECTS
Coordenação de curso de pós-graduação ou FAL sem ECTS	1,5
Participação em curso de pós-graduação ou FAL (hora de lecionação)	0,15
Conferências e Seminários:	
Apresentação oral em Conferência ou Seminário internacional	0,6
Apresentação oral em Conferência ou Seminário nacional	0,3
Apresentação em painel em Conferência ou Seminário internacional	0,3
Apresentação em painel em Conferência ou Seminário nacional	0,1
Organização de reuniões científicas e técnicas:	
Organização de reuniões científicas e técnicas nacionais	2
Organização de reuniões científicas e técnicas internacionais	3
Coordenação de laboratórios de prestação de serviços	1,5

Artigo 23.º
(Critério de avaliação de gestão universitária)

1. O critério de avaliação de gestão universitária (M) é calculado por $M_{G.gu} = \sum_{i=1}^N \frac{Hs_i}{6}$ em que:

- a) N é o número total de exercícios semestrais de cargos de gestão universitária que foram exercidos pelo docente;
- b) Hs_i é o número de horas semanais de gestão universitária em cada semestre de acordo com as tabelas constantes nos n.ºs 2 e 3 do presente artigo, havendo ainda que atender a que:
 - i) A atribuição de horas semanais de gestão universitária aos cargos a que alude o artigo 73º do ECDU e aos cargos em organizações científicas nacionais, estrangeiras e internacionais, será realizada caso a caso pelo Presidente da FMV;
 - ii) Os docentes não poderão acumular mais de 13,5h semanais em cada semestre por exercício dos cargos da tabela constante no n.º 3 do presente artigo; com exceção daqueles que exerçam um cargo a que corresponda um número de horas superior;
 - iii) No que respeita aos cargos ocasionais descritos na tabela constante no n.º 4 do presente artigo, não poderão ser acumulados mais do que 3h semanais em cada semestre.



Universidade de Lisboa
Faculdade de Medicina Veterinária

2. Para a valorização em horas semanais dos cargos da gestão universitária em cada semestre, deve adotar-se a seguinte tabela:

Cargo de gestão universitária	Hs_i (horas)
Órgãos da Universidade de Lisboa	
Reitor	24,8
Vice-Reitor	24,8
Pró-reitor	4,1
Membro do Conselho Geral	5,5
Membro de Comissão Permanente do Senado	4,1
Membro do Senado	1,4
Órgãos da Faculdade de Medicina Veterinária	
Presidente da FMV	24,8
Vice-Presidente da FMV	18,6
Presidente do Conselho Científico (CC)	18,6
Presidente do Conselho Pedagógico (CP)	12,4
Presidente do Conselho de Escola (CE)	6,2
Vice-Presidente do CC	8,3
Vice-Presidente do CP	5,5
Membros do CE	2,8
Membro do CC	2,8
Membro do CP	2,8
Membro designado do Conselho da Garantia da Qualidade da Ulisboa	0,7
Membro designado do Conselho da Garantia da Qualidade da FMV	2,1
Coordenadores de comissões ou núcleos permanentes nomeados pelo Presidente da FMV	2,1
Membros de comissões permanentes ou núcleos nomeados pelo Presidente da FMV	0,7
Coordenadores de comissões permanentes do Conselho Científico	2,1
Membro de comissões permanentes do Conselho Científico	0,7
Membro do Conselho Coordenador de Avaliação do Desempenho dos Docentes	2,1
Membro do gabinete de apoio ao estudante (exceto membros do CP)	0,7
Unidades e coordenação de cursos	
Presidente do Conselho de Departamento	6,9
Coordenador de Estudos de Área Científica	5,5
Membro da Comissão Executiva de Departamento	2,1
Coordenador Científico do CIISA	12,4
Membro da Comissão Executiva do CIISA	4,1
Membro da Comissão Coordenadora do CIISA	2,1
Coordenador de área de investigação do CIISA	2,8
Coordenador de laboratório de investigação do CIISA	1,4
Coordenador de Curso de 1º, 2º ou 3º Ciclo	4,1



Universidade de Lisboa
Faculdade de Medicina Veterinária

Coordenador na FMV de curso de 1º, 2º ou 3º Ciclo partilhado com outra Escola da ULisboa	2,8
Coordenação da Biblioteca e Complexo de Documentação	3,4
Responsável por subunidade do Hospital Escolar	4,1
Responsável por Serviço do Hospital Escolar	1,4
Responsável pelo Museu	2,8
Responsável pelo Biotério	3,4
Responsável por Instalações e Animais da FMV	3,4
Coordenador do gabinete de mobilidade (Erasmus)	4,1
Vice-Coordenador do gabinete de mobilidade (Erasmus)	3,4
Apoio técnico ao sistema de avaliação de desempenho dos docentes	0,7
Membro de Redes ou de órgão de Colégios da ULisboa	2,1
Membro de Colégio da ULisboa	0,7
Funções atribuídas pelos órgãos de gestão competentes e homologados pelo Presidente da FMV	
Exercício de cargo de dirigente máximo na entidade responsável pela gestão do Hospital Escolar por indicação da FMV	12,4
Exercício de cargo de dirigente intermédio na entidade responsável pela gestão do Hospital Escolar por indicação da FMV	6,2

3. Para a valorização em horas semanais dos cargos da gestão universitária ocasional em cada semestre, deve adotar-se a seguinte tabela:

Cargo de gestão universitária ocasional	Hs_i (horas)
Presidente de júri de concurso académico	0,5
Membro de júri de concurso académico	0,4
Membro de júri de prova de agregação (arguente)	0,5
Presidente e membro de júri de prova de agregação (não arguente)	0,3
Presidente ou membro de júri de prova de doutoramento (excluindo orientador e coorientadores)	0,5
Presidente de júri de prova de mestrado (excluindo orientador e coorientadores)	0,15
Membro de júri de prova de mestrado (excluindo orientador e coorientadores)	0,10
Tutor de doutoramento	0,3
Avaliações de ciclos de estudos estrangeiros	1,0
Avaliações de ciclos de estudos nacionais	0,5



Capítulo III

Referências de desempenho

Artigo 24.º

(Definição de desempenho)

O desempenho $D_{x,y}$ no critério de avaliação y da vertente X corresponde a $M_{x,y}$, ou seja, $D_{x,y} = M_{x,y}$.

Artigo 25.º

(Definição de função de valoração)

1. A função de valoração $\Phi_{x,y}$ converte o desempenho $D_{x,y}$ no critério de avaliação y da vertente X no valor $C_{x,y}$ a utilizar para efeitos de avaliação.
2. A função de valoração $\Phi_{x,y}$ é contínua, limitada e crescente, com $\Phi_{x,y}(0) = 0$ e é fixada pelo Presidente da FMV, ouvidos os Conselhos Científico e Pedagógico.

Artigo 26.º

(Definição de metas)

1. A meta $\mu_{x,y}$ no critério de avaliação y da vertente X quantifica, para cada área disciplinar, o desempenho pretendido durante um ciclo de avaliação.
2. A função de valoração $\Phi_{x,y}$ é definida de modo a que $\Phi_{x,y}(\mu_{x,y}) = 100$, em que a meta $\mu_{x,y}$ é fixada pelo Presidente da FMV, ouvidos os Conselhos Científico e Pedagógico e sob proposta da área disciplinar.
3. Na definição das metas dos diferentes critérios de avaliação, o Presidente da FMV terá em consideração, para cada área disciplinar e durante o período a que se reporta a avaliação de desempenho, os recursos disponíveis e o modo como a estratégia dessa área disciplinar contribui para a estratégia global da FMV.

Artigo 27.º

(Definição de tetos)

1. O teto $K_{x,y}$ no critério de avaliação y da vertente X quantifica a valoração de desempenho máxima que, para efeitos de avaliação, pode ser atribuída durante um ciclo de avaliação.
2. Os tetos a que se refere o número anterior são fixados pelo Presidente da FMV, sob proposta da área disciplinar e ouvidos os Conselhos Científico e Pedagógico.
3. Na definição dos tetos, o Presidente da FMV terá em conta a estratégia global da FMV.

Artigo 28.º

(Coeficientes de ponderação)

1. O coeficiente de ponderação α_x estabelece o peso relativo da vertente X no conjunto das vertentes. A soma de todos coeficientes de ponderação será dada por

$$\sum_x \alpha_x = 1$$



Universidade de Lisboa
Faculdade de Medicina Veterinária

2. O coeficiente de ponderação $\alpha_{x,y}$ estabelece o peso relativo do critério de avaliação y na vertente x . A soma de todos os coeficientes de ponderação de uma vertente será dada por $\sum_y \alpha_{x,y} = 1$
3. O coeficiente de ponderação global do critério de avaliação y da vertente x no conjunto das vertentes calcula-se através do produto dos coeficientes de ponderação dos números anteriores $\bar{\alpha}_{x,y} = \alpha_x \times \alpha_{x,y}$.
4. Os coeficientes de ponderação a que se refere o número 2 e os intervalos de variação dos coeficientes a que se refere o número 1 são fixados pelo CCADD, ouvidos os Conselhos Científico e Pedagógico, durante o primeiro semestre de cada período de avaliação.

Capítulo IV

Sistema de classificação e procedimentos para a avaliação de desempenho

Artigo 29.º (Modelo de avaliação)

A avaliação de desempenho alicerça-se num modelo multicritério de agregação aditiva de valorações nas várias vertentes, construído segundo os princípios da Análise de Decisão e da Teoria de Valor Multicritério.

Artigo 30.º (Sistema de classificação)

1. O sistema de classificação materializa-se no seguinte procedimento:
 - a) Apuramento do valor $C_{x,y}$ que o avaliador atribui ao avaliado em cada critério y da vertente x ;
 - b) Apuramento da classificação intermédia CI que o avaliador atribui ao avaliado por intermédio da combinação dos diferentes critérios da forma a seguir indicada e com arredondamento para o inteiro mais próximo,
$$CI = \max_{\bar{\alpha}_{x,y}} \sum_{X,y} \bar{\alpha}_{X,y} \times C_{X,y}$$
 em que $\bar{\alpha}_{x,y}$ é o coeficiente de ponderação global do critério y da vertente x que otimiza o desempenho global do avaliado, tendo em conta o estabelecido no artigo 26.º;
 - c) A ponderação global otimizante é obtida de modo a maximizar a classificação intermédia CI , respeitando os intervalos de variação dos coeficientes de ponderação fixados pelo CCADD durante o primeiro semestre de cada período de avaliação;
 - d) Até que seja alterada, nos termos da alínea seguinte, a classificação final CF do docente é obtida com base na sua classificação intermédia CI da forma a seguir indicada:
 - I. $CF = \text{“Excelente”}$ se $CI \geq 120$
 - II. $CF = \text{“Muito Bom”}$ se $80 \leq CI < 120$
 - III. $CF = \text{“Bom”}$ se $60 \leq CI < 80$
 - IV. $CF = \text{“Inadequado”}$ se $CI < 60$
 - e) Os valores de limiar que constam da alínea anterior podem ser modificados durante o primeiro semestre dos períodos de avaliação por decisão do CCADD, aprovada pela maioria dos seus membros sob proposta do Conselho Científico.



Universidade de Lisboa
Faculdade de Medicina Veterinária

2. Para os efeitos da avaliação de desempenho previstos na lei e na regulamentação aplicável, só releva a classificação final *CF*. A classificação intermédia *CI* não releva e, em particular, não é utilizável para seriar os docentes.
3. A divulgação dos resultados deve respeitar a natureza individual da avaliação de desempenho dos docentes, sendo os resultados comunicados apenas ao docente em causa, ao Presidente do Conselho do Departamento e ao Coordenador de Estudos da área disciplinar em que o docente está integrado, estando todos os outros intervenientes no processo de avaliação obrigados a sigilo.
4. Sem prejuízo do âmbito individual dos resultados, estes podem ser utilizados, em termos estatísticos, para caracterizar as áreas disciplinares.

Artigo 31.º
(Nomeação dos avaliadores)

1. Para cada docente da FMV, o CCADD nomeará os avaliadores, ouvido o Conselho Científico, de acordo com as regras definidas no presente capítulo.
2. Nas componentes de Ensino, Investigação e Extensão, os docentes de cada área disciplinar são avaliados pelo Presidente do Conselho do Departamento que integra essa área, coadjuvado pelo Coordenador de Estudos e pelos professores catedráticos de carreira dessa área disciplinar, ou de área afim, num mínimo de três avaliadores
3. Na componente Gestão Universitária, os docentes que não desempenham cargos de direção serão avaliados pelos responsáveis hierárquicos da estrutura de gestão onde prestaram colaboração, devendo essa informação ser transmitida ao Presidente do Conselho do Departamento ao qual o docente pertence para que seja incluída na sua avaliação.
4. No caso do Presidente do Conselho de Departamento ou do Coordenador de Estudos não serem professores catedráticos, o avaliador é nomeado pelo CCADD, ouvido o Conselho Científico, de entre os professores catedráticos da área ou, na sua falta, de área afim.
5. Na componente Gestão Universitária, os docentes que desempenham cargos de direção, serão avaliados pelos avaliadores definidos na tabela seguinte:

Avaliado	Avaliador
Presidente do Conselho de Departamento	Presidente da FMV, coadjuvado pelo Presidente do Conselho Científico e pelo Presidente do Conselho Pedagógico.
Coordenador de Estudos	Presidente do Conselho Científico, coadjuvado pelo Presidente do Conselho Pedagógico.
Presidente do Conselho Pedagógico	Presidente da FMV, coadjuvado pelos vice-presidentes da FMV e pelo Presidente do Conselho de Escola.
Presidente do Conselho Científico	Presidente da FMV, coadjuvado pelos vice-presidentes da FMV e pelo Presidente do Conselho de Escola.
Vice-Presidente da FMV	Professores catedráticos do Conselho de Escola
Presidente da FMV	Professores catedráticos do Conselho de Escola
Presidente do Conselho de Escola	Membros cooptados do Conselho de Escola.

6. Exceto no que se refere aos membros cooptados do Conselho de Escola, em todos os outros casos referidos na tabela do número anterior em que o avaliador não seja professor catedrático, o CCADD deverá nomear um professor catedrático para desempenhar esta função.
7. Se o Presidente da FMV estiver impedido por algum motivo de ser avaliador, deverá nomear um dos vice-presidentes para desempenhar esta função.



Universidade de Lisboa
Faculdade de Medicina Veterinária

8. A lista dos avaliadores e dos respetivos avaliados será divulgada na página da FMV na Internet.

Artigo 32.º

(Recurso quanto à nomeação de avaliadores)

1. No prazo de cinco dias úteis contados da divulgação da lista de avaliadores, pode qualquer docente recorrer para o Presidente da FMV da nomeação de qualquer avaliador.
2. O recurso interposto só pode ser sustentado na violação de uma regra do presente Regulamento, que deverá ser expressamente identificada no recurso sob pena do seu indeferimento liminar.
3. O Presidente da FMV decidirá do recurso, que tem efeitos suspensivos, no prazo máximo de cinco dias úteis, devendo ouvir o Conselho Coordenador de Avaliação do Desempenho dos Docentes e, sempre que possível, o Presidente do Departamento em que o docente está integrado.
4. Sendo recorrentes o Presidente da FMV ou o Presidente do Conselho de Escola cabe ao Reitor decidir do recurso interposto.

Artigo 33.º

(Impedimento, escusa ou suspeição de avaliador)

1. Os prazos referidos no artigo anterior são aplicáveis aos casos de impedimento, escusa ou suspeição de avaliador.
2. Cabe ao Conselho Coordenador de Avaliação do Desempenho dos Docentes decidir sobre os incidentes referidos no número anterior, excepto quando interpostos ou envolvendo os Presidente da FMV ou o Presidente do Conselho de Escola, casos em que a decisão cabe ao Reitor.
3. A ausência ou o impedimento de algum dos avaliadores não constitui fundamento para a falta de avaliação,

Artigo 34.º

(Fases)

O processo de avaliação dos docentes compreende as seguintes fases:

- a) Autoavaliação;
- b) Avaliação;
- c) Harmonização;
- d) Notificação do resultado da avaliação decorrente do processo de harmonização;
- e) Homologação.

Artigo 35º

(Autoavaliação)

1. A autoavaliação tem como objetivo envolver no processo de avaliação o avaliado, que pode prestar toda a informação que considere relevante e informar os respetivos avaliadores das suas expectativas relativamente ao período em avaliação.
2. A autoavaliação é um direito do avaliado, mas não constitui uma componente vinculativa do processo de avaliação.
3. Em cada área disciplinar, os presidentes dos Conselhos dos Departamentos que as integram são responsáveis pelo esclarecimento de quaisquer dúvidas dos docentes sobre o processo de avaliação do desempenho.
4. Caso o presidente do Conselho do Departamento não seja um professor catedrático deve nomear um professor catedrático dessa área disciplinar para desempenhar as funções descritas no número anterior.



Universidade de Lisboa
Faculdade de Medicina Veterinária

Artigo 36º
(Avaliação)

1. A concretização do processo de avaliação é da responsabilidade do Conselho Coordenador de Avaliação do Desempenho dos Docentes.
2. A avaliação final é expressa nas seguintes menções qualitativas:
 - a) *Excelente*;
 - b) *Muito bom*;
 - c) *Bom*;
 - d) *Inadequado*.
3. As menções qualitativas previstas no número anterior resultam das classificações finais quantitativas obtidas a partir dos métodos e critérios previstos neste Regulamento, e correspondem na avaliação trienal, a respetivamente a nove, seis, três e um ponto negativo.
4. No caso em que o avaliado tenha iniciado funções ou ocorra uma alteração do seu posicionamento remuneratório durante o período em avaliação, a avaliação final quantitativa do período é obtida tendo em conta o número de anos civis decorridos desde essa alteração ou início de funções;
5. Sempre que a avaliação não corresponda a um triénio, é considerada como pontuação anual a que resultar de $\frac{1}{3}$ da pontuação do triénio a que se refere o número 2.
6. Não será realizada avaliação de desempenho para períodos de serviço inferiores a um semestre letivo.
7. Os avaliadores realizam a avaliação de acordo com o calendário aprovado pelo CCADD.

Artigo 37º
(Harmonização e notificação da avaliação harmonizada)

1. Recebidas as avaliações pelo CCADD, este procede, se necessário, à harmonização das mesmas, tendo em vista um justo equilíbrio da distribuição dos resultados, em obediência ao princípio da diferenciação do desempenho.
2. Os critérios adotados no processo de harmonização deverão, previamente ao início do processo de avaliação, ser aprovados e publicitados pelo CCADD.
3. Ouvido o Conselho Científico, o CCADD aprova a proposta final de classificação, e comunica a avaliação a cada avaliado, dando conhecimento aos respetivos avaliadores.
4. O avaliado dispõe de 10 dias para exercer o direito de pronúncia, em sede de audiência de interessados.
5. Após pronúncia do avaliado, ou findo o prazo estabelecido para efeito, cabe aos avaliadores, no prazo máximo de 15 dias, apreciá-la e, se for o caso, formular proposta final de notação a submeter ao CCADD.
6. O CCADD remete as avaliações ao Reitor, ou ao órgão com competência delegada, para homologação.

Artigo 38º
(Homologação)

1. O Reitor, ou o órgão com competência delegada para homologação, deve proferir decisão no prazo de 30 dias após a receção da avaliação.
2. Quando o Reitor, ou o órgão com competência delegada para homologação, não homologue a avaliação, devolve o processo ao CCADD para que este o remeta aos avaliadores para procederem a nova avaliação.
3. Caso os avaliadores mantenham a sua avaliação inicial, o Reitor, após audição do CCADD, atribui nova menção qualitativa e respetiva quantificação, com a respetiva fundamentação.



Universidade de Lisboa
Faculdade de Medicina Veterinária

Artigo 39º
(Reclamação)

1. Após a notificação do ato de homologação da avaliação, o avaliado dispõe de 15 dias para reclamar fundamentadamente, devendo a respetiva decisão ser proferida no prazo de 15 dias.
2. A decisão sobre a reclamação deve ser fundamentada e precedida de parecer do CCADD.

Artigo 40.º
(Recurso)

1. Do ato de homologação e da decisão sobre a reclamação cabe recurso para o Reitor, salvo quando tenha sido este a homologar a avaliação recorrida.
2. O prazo de interposição de recurso é de 10 dias a contar da data do conhecimento do ato de homologação ou da decisão da reclamação.
3. O avaliado tem ainda direito à impugnação judicial, nos termos gerais, do ato de homologação e da decisão sobre a reclamação.

Artigo 41.º
(Efeitos da avaliação do desempenho)

Os efeitos da avaliação do desempenho são os previstos no Regulamento de avaliação dos docentes da ULisboa.

Capítulo V
Conselho Coordenador de Avaliação de Docentes

Artigo 42.º
(Composição e duração dos mandatos)

1. O Conselho Coordenador de Avaliação dos Docentes tem a seguinte composição:
 - a) O Presidente da FMV, que preside;
 - b) Os Presidentes do Conselho Científico e do Conselho Pedagógico;
 - c) Três a cinco professores catedráticos da FMV nomeados pelo Conselho Científico, sob proposta do Presidente da FMV.
2. O mandato dos membros do Conselho Coordenador de Avaliação dos Docentes designados nos termos da alínea c) do número anterior tem a duração do período restante do mandato do Presidente da FMV.

Artigo 43.º
(Competências)

Compete ao Conselho Coordenador de Avaliação dos Docentes:

- a) Definir o calendário do processo de avaliação de desempenho;
- b) Nomear os avaliadores nos termos do presente Regulamento;
- c) Fixar, durante o primeiro semestre de cada período de avaliação, os coeficientes de ponderação de acordo com o estabelecido no artigo 26.º;
- d) Concretizar o processo de avaliação e divulgá-lo por avaliadores e avaliados.
- e) Propor ao Conselho Científico para aprovação a lista contendo as classificações finais dos docentes;
- f) Elaborar e divulgar, no final da avaliação correspondente a cada período, um relatório sobre a forma como aquela decorreu e com propostas de melhorias a introduzir no Regulamento, incluindo, designadamente, a análise da influência dos fatores de discricionariedade aplicados pelos diferentes avaliadores nos resultados globais da avaliação.



Universidade de Lisboa
Faculdade de Medicina Veterinária

Capítulo VI

Disposições Finais e Transitórias

Artigo 44.º

(Áreas disciplinares análogas ou afins)

Para os fins da avaliação, as áreas disciplinares análogas ou afins de cada área disciplinar são definidas pelo CCADD da FMV.

Artigo 45.º

(Avaliações de desempenho a realizar antes de 2019)

Sem prejuízo do disposto no artigo 2º, todas as avaliações referentes a períodos anteriores a 1 de janeiro de 2019 realizam-se de acordo com RADD da FMV anteriormente em vigor.

Artigo 46.º

(Entrada em vigor)

1.As alterações previstas no presente Regulamento entram em vigor no dia seguinte à sua aprovação pelo Conselho Científico da FMV.

2.O presente Regulamento é aprovado pelo Conselho de Escola por proposta do Presidente da FMV, ouvidos os Conselhos Científico e Pedagógico da FMV, e é objeto de homologação pelo Reitor da ULisboa.



ANEXO

Referências quantitativas de desempenho a utilizar por omissão

1. No caso do Presidente da FMV não fixar a função de valoração $\Phi_{x,y}$ para o critério de avaliação y da vertente x durante o primeiro semestre do período de avaliação, nos termos estipulados no artigo 24º, utiliza-se a função com dois troços lineares que passa pelos pontos (0,0) e $(\mu_{x,y}, 100)$ e é limitada no teto $K_{x,y}$.

2. No caso do Presidente da FMV não fixar a meta $\mu_{x,y}$ no critério de avaliação y da vertente x durante o primeiro semestre do período de avaliação, nos termos estipulados no artigo 25º, utilizam-se os valores indicados na tabela seguinte. No caso dos docentes convidados, a meta das Unidades Curriculares deve ser multiplicada pela percentagem de contratação.

Ensino				Investigação			Extensão universitária		Gestão universitária
Conteúdos pedagógicos	Acompanhamento e orientação de estudantes	Unidades curriculares	Inovação	Publicações	Projectos científicos	Reconhecimento pela comunidade científica	Patentes, legislação, normas e publicações técnicas	Prestação de serviços, consultoria e divulgação de ciência e tecnologia	Gestão universitária
$\mu_{E,cp}$	$\mu_{E,ao}$	$\mu_{E,uc}$		$\mu_{I,pu}$	$\mu_{I,pj}$	$\mu_{I,rc}$	$\mu_{T,pt}$	$\mu_{T,sc}$	$\mu_{G,gu}$
1,5	6,5	9	1,5	6	1,25	0,5	6	9	4,5

3. No caso do Presidente da FMV não fixar o teto $K_{x,y}$ no critério de avaliação y da vertente x durante o primeiro semestre do período de avaliação, nos termos estipulados no artigo 26º, utilizam-se os valores indicados na tabela seguinte:

Ensino				Investigação			Extensão universitária		Gestão universitária
Conteúdos pedagógicos	Acompanhamento e orientação de estudantes	Unidades curriculares	Inovação	Publicações	Projectos científicos	Reconhecimento pela comunidade científica	Patentes, legislação, normas e publicações técnicas	Prestação de serviços, consultoria e divulgação de ciência e tecnologia	Gestão universitária
$K_{E,cp}$	$K_{E,ao}$	$K_{E,uc}$	$K_{E,in}$	$K_{I,pu}$	$K_{I,pj}$	$K_{I,rc}$	$K_{T,pt}$	$K_{T,sc}$	$K_{G,gu}$
300	500	300	300	600	500	300	300	500	500

4. No caso do Conselho Coordenador da Avaliação do Desempenho dos Docentes não fixar os intervalos de variação do coeficiente de ponderação α_x que estabelece o peso relativo da vertente x no conjunto das vertentes e o coeficiente de ponderação $\alpha_{x,y}$ que estabelece o peso relativo do critério de avaliação y na vertente x durante o primeiro semestre do período de avaliação, nos termos estipulados no artigo 27º, utilizam-se os valores indicados na tabela seguinte:



Universidade de Lisboa
Faculdade de Medicina Veterinária

	Ensino				Investigação			Extensão Universitária		Gestão universitária
Peso relativo da vertente α_x	30% a 50%				30% a 50%			0% a 20%		0% a 20% (A) 2,5% a 20% (B) 5% a 20% (C)
Critério	Conteúdos pedagógicos	Acompanhamento e orientação de estudantes	Unidades curriculares	Inovação	Publicações	Projectos científicos	Reconhecimento pela comunidade científica	Patentes, legislação, normas e publicações técnicas	Prestação de serviços, consultoria e divulgação de ciência e tecnologia	Gestão universitária
Peso relativo do critério na vertente $\alpha_{x,y}$	1/10	4/10	4/10	1/10	7/10	2/10	1/10	1/3	2/3	1

- (A) *Professores Auxiliares e docentes convidados.*
 (B) *Professores Auxiliares com Agregação, Associados e Associados com Agregação.*
 (C) *Professores Catedráticos.*

5. No caso do Conselho Científico não fixar o coeficiente de ponderação ρ durante o primeiro semestre do período de avaliação, nos termos estipulados no artigo 17º, n 1, alínea c) utiliza-se o valor $\rho = 3$

ALTERAÇÕES APROVADAS EM REUNIÃO DE 24 DE JUNHO DE 2019 DO CONSELHO CIENTÍFICO DA FACULDADE DE MEDICINA VETERINÁRIA.