



**Programa comum das Listas concorrentes aos lugares atribuídos aos representantes dos docentes e investigadores no Conselho de Escola, no Conselho Científico e no Conselho Pedagógico da Faculdade de Medicina Veterinária da Universidade de Lisboa**

Lema: *Honrar o passado, consolidar o presente, construir o futuro*

Caros colegas

A FMV encontra-se de novo em período eleitoral para os seus órgãos de gestão (Conselho de Escola, Conselho Científico e Conselho Pedagógico), **momento privilegiado de reflexão sobre o passado recente e o seu futuro**, e de escolha, de forma fundamentada e responsável, dos que de entre nós estão melhor preparados para integrar esses órgãos e liderar a Faculdade na defesa dos seus objetivos, na prossecução da sua missão e na manutenção do seu lugar cimeiro, do qual todos nos orgulhamos e queremos preservar, por brio pessoal e pela responsabilidade do legado dos nossos antecessores nos 191 anos de história desta instituição.

Tal como no passado, julgamos que a forma mais **coerente** e **transparente** de apresentar uma proposta para os órgãos de gestão, é propor-vos um **programa abrangente e candidatos para todos os órgãos** e assim assegurar uma ampla colaboração num modelo de gestão participada da FMV.

Assim, consideradas as disposições legais e estatutárias, e depois de uma profunda reflexão, entendemos que os colegas **Rui Caldeira, António Ferreira, Luís Costa e Luís Carvalho**, pela sua experiência, características pessoais, conhecimento da realidade da Faculdade e relações com as pessoas e as instituições nos círculos em que se desenvolve a atividade da FMV, continuam a ser os candidatos que reúnem as melhores condições para os cargos de, respetivamente, Presidente da FMV, Presidente do Conselho de Escola, Presidente do Conselho Científico e Presidente do Conselho Pedagógico, assumindo a sua candidatura a esses cargos.

É intenção desta lista propor uma **liderança sustentada num trabalho de equipa**, que promova uma ligação estreita e solidária entre órgãos na definição das estratégias e linhas de orientação da FMV, de modo a garantir a **integração e a coerência das ações dos diferentes órgãos** e um maior conhecimento e visibilidade das decisões tomadas, tal como aconteceu no mandato anterior.

## PROGRAMA

Os últimos quatro anos foram marcados de forma indelével pela **pandemia COVID-19** provocada pelo vírus SARS-CoV-2, a qual teve impactos muito significativos nas diversas atividades da FMV, e no desenvolvimento e conclusão das linhas de ação propostos há quatro anos atrás.

De facto, desde o início de 2020 até ao presente, ou seja, **durante mais de metade dos mandatos 2018-2022**, a COVID-19 dominou as nossas vidas, ocupou grande parte do nosso tempo, deixando para segundo plano alguns dos projetos e ações previstos. Diariamente, procurámos encontrar as melhores formas de garantir a **segurança da comunidade FMV** e garantir que as atividades da FMV prosseguissem com os **menores impactos, em especial a formação dos nossos estudantes**. Para isso, em março de 2020, face ao primeiro confinamento geral, foram criadas em poucos dias as condições necessárias para a transição completa do ensino presencial para o ensino a distância e para a adoção do regime de teletrabalho.

Durante todo este período **as atividades de Ensino, da Investigação e da Extensão Universitária da FMV nunca pararam**, mantendo-se com as adaptações necessárias todos os serviços, com a criatividade de muitos e um empenho e uma dedicação exemplares de toda a comunidade. O **gabinete COVID-19 da FMV** garantiu a implementação do Plano de Contingência e o controlo das situações que foram ocorrendo, felizmente sem consequências gravosas para nenhum membro da comunidade, e com o apoio valioso do Núcleo de Saúde e Bem-Estar da ULisboa.

A produção, licenciamento e, finalmente, o início da administração das primeiras vacinas em dezembro de 2020, num exemplo extraordinário do desenvolvimento científico e tecnológico, trouxeram a esperança de um controlo desta pandemia e do regresso à normalidade em 2021, **situação que ainda agora, fevereiro de 2022, não foi atingida**.

Este quadriénio foi, por outro lado, marcado muito positivamente por um **aumento de 22% da dotação do OE do orçamento da FMV** entre 2018 e 2022, embora contabilizando-se neste aumento a compensação pela redução das propinas e restringindo-se o aumento da massa salarial a 3% por ano. Este aumento do orçamento proporcionou um desafio financeiro que permitiu começar a resolver os problemas mais prementes e a perspetivar a resolução dos problemas estruturais da FMV.

Na expectativa que esta pandemia seja dominada em 2022, propomos-vos um Programa que descreve o que foi realizado no mandato passado e o que nos propomos desenvolver nos próximos quatro anos, em sintonia dos diversos órgãos de gestão e com o apoio de todos.

## ENSINO

Durante o período 2018-2022, mantiveram-se em pleno funcionamento todos os ciclos de estudos que já existiam e foi criado mais um ciclo de estudos, o **mestrado em Ciências Equinas** que entrará em breve em funcionamento. Foram revistas com o ISA as condições de funcionamento da **licenciatura e do mestrado em Engenharia Zootécnica**, garantindo o seu financiamento de forma mais justa para ambas as Escolas e uma administração mais simples e eficiente. Foram realizados investimentos significativos nos

**equipamentos audiovisuais, informáticos e ambientais dos auditórios e salas de aulas,** melhorando as condições de Ensino.

A pandemia obrigou a adaptações significativas da lecionação e da avaliação durante diversos semestres, em todos os ciclos de estudos, conseguindo-se, contudo, garantir a formação essencial, a avaliação da aprendizagem e evitar a ameaça da repetição de algum semestre. O ensino e a avaliação a distância, a par da formação pedagógica tornada obrigatória para os docentes pelo Conselho Pedagógico a partir de 2019, terão contribuído paralelamente para uma evolução nas metodologias de ensino.

Foram elaborados e entregues nos prazos previstos os **relatórios de autoavaliação de vários ciclos de estudos para a A3ES**, mas, devido à pandemia, a nomeação dos respetivos painéis de avaliação e visitas foram adiadas por esta Agência, estando agora previstas para 2022. Foi elaborado e enviado à AEEEV em abril de 2021 o **relatório intercalar (Interim Report)** sobre o MIMV, o qual foi aprovado sem recomendações.

Tal como previsto, foi iniciada pelo Conselho Científico a **revisão do Plano de Estudos do MIMV**, de acordo com as orientações e recomendações das diversas instâncias e as opiniões de docentes e estudantes, a qual irá em breve ao Conselho para aprovação do elenco de unidades curriculares. O Conselho Científico procedeu também à **revisão do Regulamento do MIMV** e do **Regulamento de Avaliação do Desempenho dos docentes** da FMV em 2016 e 2019, que culminou com a publicação do novo Regulamento em DR no passado dia 24-12-2021. Foram ainda revistos o **sistema de creditação da formação anterior e de equivalências** e o **sistema de distribuição do serviço docente**.

O Conselho Pedagógico criou o **Gabinete de Apoio ao Estudante (GAPE)** e o **Grupo de Mentores (GM)** que, de uma forma organizada, passou a prestar um apoio precioso aos estudantes.

Continuou-se a investir no aumento da **utilização de modelos no ensino**, tendo sido adquirido um modelo de resolução de distocia em vacas.

## INVESTIGAÇÃO

No período 2018-2022 foram atingidos dois objetivos muito importantes, de há muito perseguidos:

- 1º Em 2019, com base nos seus registos de produtividade, no seu novo plano estratégico para 2020-2023 e numa avaliação muito competitiva realizada por um painel internacional, **o CIISA foi classificado como Excelente**. Esta classificação permitiu ter acesso a um nível de financiamento significativamente mais elevado, possibilitando o financiamento de mais projetos de investigação, a aquisição de equipamento e a abertura direta de 12 bolsas de doutoramento.
- 2º Em 2021, em função da classificação de Excelente do CIISA, foi possível apresentar uma candidatura competitiva, liderada pelo CIISA e integrando outras duas unidades, o Centro de Estudos de Ciência Animal (CECA) e o Centro de Ciência Animal e Veterinária (CECAV), a qual foi aprovada dando origem ao **Laboratório Associado para Ciência Animal e Veterinária (AL4Animals)**. Embora com um financiamento residual, este Laboratório Associado abre perspectivas de acesso a financiamento até agora vedadas e

de um desenvolvimento de novas colaborações importantes para o progresso quantitativo e qualitativo da investigação na FMV.

Em 2021, foi ainda concretizada a instalação de um **Laboratório BSL-nível 3** no setor das Doenças Infectocontagiosas, um antigo sonho que permitirá agora a realização de trabalhos até agora impossíveis de executar por ausência destas condições de segurança.

**O CIISA continuou a desenvolver a sua atividade**, essencial para o desenvolvimento do conhecimento e a fundamentação do Ensino, nomeadamente abrindo anualmente linhas de financiamento para projetos de investigação de diversas tipologias (Inovação, Continuidade e Mestrado), com base em candidaturas competitivas avaliadas por painel, e de missões a reuniões científicas nacionais e internacionais para apresentação de trabalhos ou para preparação de projetos ou redes de investigação, premiando também as melhores publicações.

### **EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA**

A extensão universitária da FMV é maioritariamente desenvolvida através dos serviços que presta à Sociedade através do seu **Hospital Escolar**. Durante o período de 2018-2022 procurou-se melhorar e otimizar esses serviços, através de diversas ações:

- a) Melhorias significativas da **organização e gestão administrativa e financeira** das diversas unidades do Hospital Escolar;
- b) Reorganização do **Centro de Diagnóstico**;
- c) Reorganização do Hospital Escolar, individualizando o **Hospital de Equídeos**, o **Hospital de Espécies Pecuárias** e a **Unidade de Isolamento e Contenção Biológica**;
- d) Contratação de **médicos veterinários mais seniores e diferenciados**, de mais **enfermeiros veterinários** e de uma **gestora hospitalar**;
- e) Abertura de **residências e internatos**; atualmente estão em curso três residências, irão iniciar-se em 2022 mais duas e perspectiva-se mais uma para 2023, e estão em curso 9 internatos;
- f) Definição de **carreiras, grelhas salariais** e de um **sistema de avaliação de desempenho**;
- g) Aquisição de **equipamento**, de que se realça uma segunda TAC e uma Ressonância Magnética;
- h) Realização de **inquéritos** aos clientes, médicos veterinários e enfermeiros veterinários.

A par dos serviços do Hospital Escolar, a FMV continuou a desenvolver a sua extensão universitária nas suas diversas vertentes de apoio e colaboração com a Sociedade, desde a participação em projetos a diversas iniciativas com entidades públicas e organizações associativas.

De realçar ainda que durante este período:

- a) Foram aprovados pela FCT dois **Laboratórios Colaborativos (CoLab)** com a participação da FMV: o **VectorB2B** integrado por um conjunto de empresas (Technofage, Bevag, Laboratório Medinfar) e de instituições públicas científicas (FMV, Faculdade de Farmácia e Faculdade de Medicina da ULisboa, e Universidade de Coimbra) que tem como objetivo principal a potencialização dos recursos e das valências dos seus associados no âmbito da biotecnologia do desenvolvimento de novos fármacos e de técnicas de diagnóstico para prestação de serviços diferenciados de elevada qualidade; e o **FeedInov** no qual participa com a Associação Portuguesa dos Industriais de Alimentos Compostos para Animais (IACA) e diversas empresas do setor da Alimentação Animal e instituições da rede científica nacional (INIAV, UTAD, ICBAS, INESCTEC e REQUIMTE) com objetivos da promoção da investigação e inovação em alimentação animal e da segurança ao longo da cadeia alimentar, com impacto na segurança dos produtos animais;
- b) O Education Committe do European College of Veterinary Microbiology aprovou a FMV-ULisboa como **Centro de Treino** desta área, por um período de 5 anos, reconhecendo a qualidade desta área;
- c) Foi **acreditado pelo IPAC** o primeiro laboratório de prestação de serviços da FMV, o laboratório de Reprodução Animal **LabRepA**, passo decisivo para o reconhecimento da qualidade do trabalho realizado e a atração de clientes que potencializem a interação com a sociedade e contribuam para o ensino e a investigação aplicada.

### SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

Nesta área, a finalização do processo de regularização extraordinária dos vínculos precários na Administração Pública (**PREVPAP**) permitiu clarificar a situação de 22 trabalhadores e **reorganizar alguns Serviços**, dos quais se salienta a Divisão dos Recursos Financeiros.

Todavia, a **escassez de meios humanos na área de Recursos Humanos** tem condicionado a abertura e conclusão de concursos em diversas áreas, desde a própria Divisão Académica e de Recursos Humanos (DARH) até ao nível do apoio ao Ensino e da Investigação.

Também aqui a pandemia se fez sentir muito negativamente, reduzindo horas e eficiência do trabalho ao confinar os trabalhadores ou colocá-los em regime de teletrabalho, e desviando a sua ação habitual para outras tarefas novas, mas prioritárias, como as adaptações do ensino e a recolha da informação necessária para a implementação das regras de segurança e o registo das frequências de vacinação COVID-19 nos trabalhadores e nos estudantes para a sua monitorização.

De realce a contratação pela primeira vez de um técnico de **imagem e comunicação**, área importante para a visibilidade e afirmação externa da FMV.

### INSTALAÇÕES

A **degradação do edificado da FMV** é evidente, resultante de uma qualidade de construção muito baixa, de deficiências da própria construção e da ausência de manutenção por inexistência de recursos financeiros. Estes problemas motivaram diversas intervenções urgentes ao longo dos anos, as quais resolveram algumas situações mais gritantes, mas

deixando muitas outras por resolver. Importa ainda salientar que o escasso orçamento da FMV nunca incluiu verbas para estas tarefas, tendo sido consumidos neste esforço recursos financeiros importantes que poderiam ter sido utilizados para concretizar objetivos estratégicos importantes para a FMV, como a construção de novas instalações, adaptação e requalificação das já existentes ou aquisição de novos equipamentos.

De uma forma geral, os edifícios da FMV apresentam **um estado de degradação significativo, maioritariamente no que respeita ao seu exterior**, a problemas decorrentes de infiltrações de água e a situações normais inerentes à sua utilização, em particular no que respeita aos equipamentos.

No período 2018-2022 foi mantido um **diálogo muito construtivo com a Reitoria**, de modo a encontrar as metodologias técnicas e os recursos financeiros que possibilitassem iniciar a recuperação das infraestruturas da FMV. Nesse sentido, foi considerada decisiva a elaboração de um **projeto geral de reabilitação**, cujo concurso, na modalidade de Consulta Prévia, foi lançado em 21/08/2020, o qual, surpreendentemente, não atraiu qualquer candidato. Em face desse resultado, a 28/10/2020 foi lançado um Concurso Público Internacional com um valor superior, ao qual concorreram 24 empresas projetistas. Adjudicado à candidata classificada em 1º lugar, foi celebrado o respetivo contrato em fevereiro de 2021, entregue o Projeto em julho de 2021 e **lançados no último trimestre de 2021 os primeiros concursos de obras num valor que ultrapassa 1,7 milhões de euros**, relativos à resolução dos principais problemas dos edifícios A, C e D. Tal só foi possível com o suporte financeiro resultante da acumulação planeada de saldos dos anos anteriores e de uma participação financeira da Reitoria.




Entretanto, com o aumento gradual do orçamento, foi possível realizar algumas pequenas obras mais urgentes e a aquisição e manutenção de equipamentos.

Foi ainda lançado em 2021 o concurso para o projeto da **Unidade de Valorização Orgânica (UVO) de Resíduos Orgânicos**, única solução que permitirá a longo prazo o tratamento ambientalmente sustentável dos estrumes produzidos pelas espécies pecuárias residentes na FMV.

Propomos assim para os próximos quatro anos as seguintes linhas de ação principais:

## ENSINO

1. Implementar as recomendações dos painéis de **avaliação nacional e internacional**, e as sugestões das Comissões Científicas, de docentes e estudantes, realizando ou completando diversas ações, como sejam:
  - a) Concluir a Revisão do **Plano de Estudos do MIMV**;
  - b) Desenvolver a **formação pedagógica** dos docentes e dos médicos veterinários e enfermeiros veterinários do HE;
  - c) Consolidação do sucesso académico e bem-estar dos estudantes através do reforço do GAPE e do GM e de mais apoio psicológico;
  - d) Estabelecimento de um programa-piloto de acompanhamento/tutoria dos novos docentes.
  - e) Utilização crescente de **modelos animais** no Ensino;

- 
- f) Otimização das **valências do HE** no ensino, no âmbito do novo Plano de Estudos do MIMV, e na investigação;
  - g) Estimular novas residências e internatos;
  - h) Melhoria dos **espaços de ensino e de estudo**;
  - i) Desenvolvimento de uma aplicação (App) do *logbook* para melhorar a sua funcionalidade e assegurar a qualidade dos registos.
2. Preparar a **avaliação do MIMV pela AEEEV que ocorrerá em 2024**, elaborando o Relatório de Autoavaliação e preparando cuidadosamente a visita do painel;
  3. Iniciar o funcionamento do novo ciclo de estudos, o **mestrado em Ciências Equinas**, e das **pós-graduações e Formações ao Longo da Vida** propostas pela FMV na candidatura da ULisboa ao **Plano de Recuperação e Resiliência**;
  4. Fomentar a imagem e visibilidade da FMV de modo a **atrair os melhores estudantes, nacionais e estrangeiros**.
- 
- 

### **INVESTIGAÇÃO**


1. Continuar a apoiar o **CIISA** no desenvolvimento e coordenação da investigação na FMV, nomeadamente na **integração precoce dos estudantes em atividades de investigação** e na promoção de **novas linhas de investigação**, de candidaturas a **financiamento externo de projetos científicos**, da **integração em redes e consórcios nacionais e internacionais**, da atratividade de **novos estudantes de doutoramento** e da mais ampla **divulgação dos resultados**;
2. Apoiar a **instalação e desenvolvimento do novo Laboratório Associado**, estimulando a **colaboração com as outras unidades que o constituem** e criando as melhores **condições de trabalho e de atratividade para novos investigadores**;
3. Apoiar o CIISA na preparação da **próxima avaliação pela FCT em 2023**;
4. Concluir a reformulação da **página web do CIISA**.

### **EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA**



1. Continuar a melhorar a organização e otimização dos **serviços oferecidos pelo HE**;
2. Reformular a **página web do HE**.
3. Otimizar a relação com a **ACIVET**, centrada na sua atividade de entidade gestora do **HE**.
4. Apoiar e consolidar os dois **Laboratórios Colaborativos**;
5. Estimular e apoiar as colaborações com entidades externas em atividades no âmbito da Missão da FMV.

### **SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS**

1. Melhorar o **funcionamento dos serviços administrativos**, contratando os recursos humanos necessários, promovendo as condições de trabalho e aumentando a sua eficiência.
2. Reforçar e agilizar o **Sistema de Garantia da Qualidade**, em sintonia com o da ULisboa.

- 
3. Continuar o desenvolvimento da área de **Imagem e Comunicação** em prol de uma melhor comunicação interna e externa.
  4. Reformular a **página web da FMV**.

### **INSTALAÇÕES**

- 
- 
1. Concluir as obras da **Unidade de Imagiologia e Cirurgia Minimamente Invasiva** e a instalação da nova **TAC** e da **Ressonância Magnética** que permitirão alcançar um novo patamar da investigação médica e da prestação de serviços diferenciados.
  2. Realizar as **obras de reabilitação do edificado da FMV** cujos concursos já foram lançados, recuperando numa primeira fase as coberturas e fachadas dos edifícios D, A e C, o piso vazado do edifício C e alguns dos seus interiores mais necessitados.
  3. Concluir o concurso para o projeto da **Unidade de Valorização Orgânica (UVO) de Resíduos Orgânicos** e procura de financiamento para a sua construção, nomeadamente no âmbito do Programa de Recuperação e Resiliência.
  4. Recuperar ou redimensionar algumas instalações do HE, canil e outras para expandir atividades ou permitir outras utilizações.
  5. Recuperar algumas das instalações do **Centro Equestre**.
  6. **Lançar os concursos de reabilitação dos restantes edifícios da FMV (F, G e H)** na medida em que o orçamento o permita, procurando se necessário outras formas de financiamento.

### **RELAÇÕES EXTERNAS**

1. Continuar a apoiar o processo de **consolidação da ULisboa e do papel da FMV**:
  - a) Defendendo as qualidades e especificidades da FMV e garantindo as condições adequadas para o seu funcionamento, nos patamares qualitativos desejáveis;
  - b) Colaborando ativamente na construção de uma universidade de referência, a nível nacional e internacional, que potencialize a dinâmica das suas Escolas e lhes garanta condições de trabalho e de projeção que sozinhas não atingiriam;
  - c) Fomentando colaborações, trabalhos e projetos inter e multidisciplinares com as escolas da ULisboa.
2. Desenvolvimento das **colaborações com outras instituições das áreas de atuação da FMV**, nacionais e estrangeiras, nas áreas do Ensino e da Investigação, de modo a potencializar os recursos, aumentar a internacionalização e encontrar sinergias que melhorem a eficiência, produtividade e competitividade.

### **RECURSOS HUMANOS**

E porque os últimos são os primeiros e nada se faz sem pessoas motivadas e felizes:

1. Assegurar a **contratação dos docentes necessários** para assegurar a implementação do novo Plano de Estudos do MIMV e da atividade dos outros ciclos de estudos da FMV, e dos trabalhadores técnicos e administrativos necessários ao bom funcionamento dos serviços administrativos e de apoio ao Ensino e Investigação.
2. **Promoção dos recursos humanos da FMV**, estimulando a sua qualidade, desenvolvendo melhores condições de trabalho e premiando o mérito.



3. Planear a sua **renovação atempada**, de modo a que os novos trabalhadores possam ainda conviver e aprender com os que se aposentam, evitando descontinuidades e perdas de experiências importantes.

O vosso apoio expressivo a esta equipa e a vossa colaboração são decisivas para órgãos de gestão amplamente legitimados e motivados para levar a cabo com êxito este programa.

Contamos com o vosso estímulo e participação no processo diário de construção de uma FMV onde todos tenham prazer e orgulho de pertencer!

Com as mais cordiais saudações académicas.



(Rui Caldeira) (António Ferreira) (Luís Costa) (Luís Carvalho)

FMV, 18 de fevereiro de 2022