



UNIVERSIDADE DE LISBOA
Faculdade de Medicina Veterinária

RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2021

Aprovado pelo Conselho de Escola a: 12/05/ 2022

Lisboa



UNIVERSIDADE DE LISBOA
Faculdade de Medicina Veterinária

ÍNDICE

1.	MENSAGEM DO PRESIDENTE.....	1
2.	NOTA INTRODUTÓRIA	3
3.	CARACTERIZAÇÃO DA FMV	5
3.1	Missão	5
3.2	Órgãos de Governo e Organização Funcional.....	5
4.	GRANDES LINHAS DE AÇÃO EM 2020.....	9
5.	ENSINO	11
5.1	Accreditação e rankings	12
5.2	Oferta formativa, sucesso e qualidade da formação.....	14
5.2.1.	Mestrado integrado em Medicina Veterinária	15
5.2.2.	Mestrado em Segurança Alimentar	18
5.2.3.	Mestrado em Engenharia Zootécnica – Produção Animal.....	19
5.2.4.	Doutoramento em Ciências Veterinárias	20
5.3	Inovação e Desenvolvimento.....	20
5.4	Formação ao Longo da Vida	23
6.	INVESTIGAÇÃO E TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO	23
6.1	Principais atividades desenvolvidas em 2020.....	24
6.2	Formação de jovens cientistas e atração de novos investigadores	26
7.	EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA.....	27
7.1	Imagem e Comunicação	27
7.2.	Prestação de serviços	28
7.3	Cooperação nacional	30
7.4	Internacionalização	30
7.4.1	Programa Erasmus - Permuta de Docentes e Funcionários	31
8.	ASSOCIATIVISMO ESTUDANTIL E APOIO AOS ESTUDANTES.....	32
9.	AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE.....	33
9.1	Consumos de eletricidade, gás, água e outros	33
10.	INFORMAÇÃO E DOCUMENTAÇÃO	35
11.	RECURSOS	35
11.1	Recursos Humanos.....	35



UNIVERSIDADE DE LISBOA

Faculdade de Medicina Veterinária

11.2	Recursos Físicos.....	44
11.3	Recursos Financeiros.....	48
11.3.1	Receita.....	48
11.3.2	Despesa.....	50
12.	MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E TECNOLÓGICA	51
13.	AVALIAÇÃO DA QUALIDADE.....	53
13.1	Sistema Integrado de Garantia de Qualidade	53
14.	CONCLUSÕES.....	54

14. CONCLUSÕES



QUADROS

Quadro 1 - Órgãos de gestão e consultivos da FMV e sua constituição	05
Quadro 2 - Oferta Formativa – Ciclos de Estudos da FMV	11
Quadro 3 – Unidades curriculares opcionais disponibilizadas	22
Quadro 4 – Consumos de eletricidade, gás, água, gás e outros	34
Quadro 5 - Pessoal docente	37
Quadro 6 - Pessoal Docente por Habilitação	37
Quadro 7 - Variação do pessoal docente nos últimos anos	39
Quadro 8 - Pessoal de investigação	39
Quadro 9 - Pessoal técnico e administrativo (PND)	40
Quadro 10 - variação do pessoal técnico e administrativo nos últimos anos	41
Quadro 11 - Pessoal Não Docente por Habilitação	41
Quadro 12 – Número de trabalhadores a 31/12/2021	42
Quadro 13 – Obras e manutenção de equipamentos	47
Quadro 14 – Fontes de Financiamento/Estrutura das Receitas	49
Quadro 15 – Repartição das Despesas	51

GRÁFICOS

Gráfico n.º 1 – Evolução dos Recursos Humanos da FMV-ULisboa	42
Gráfico n.º 2 – Evolução do financiamento da FMV pelo OE	49
Gráfico n.º 3 – Evolução das despesas da FMV pelo OE	50

ANEXOS

Anexo I – Organigrama da FMV;

Anexo II – Quadro dos indicadores definidos pelo Sistema de Garantia de Qualidade para o ano de 2020, bem como a média do quadriénio 2014-2017 e os anos de 2018 e 2019;

Anexo III – Quadro dos projetos de investigação em curso em 2021;

Anexo IV – Quadro de procedimentos no âmbito do Código dos Contratos Públicos (CCP);

Anexo V – OE/2021

Anexo VI – Resumo da Execução Financeira de 2021.



UNIVERSIDADE DE LISBOA
Faculdade de Medicina Veterinária

LISTA DE ABREVIATURAS

AAAMVL	Associação dos Antigos Estudantes de Medicina Veterinária de Lisboa
ACIVET	Associação para o Desenvolvimento das Ciências Veterinárias
AEEEEV	Associação Europeia dos Estabelecimentos de Ensino Veterinário
AEFMV	Associação de Estudantes da FMV
CCA	Comissão de Coordenação da Avaliação
CCAD	Comissão de Coordenação de Avaliação dos Docentes da FMV
CIISA	Centro de Investigação Interdisciplinar em Sanidade Animal
DCV	Doutoramento em Ciências Veterinárias
DGES	Direção Geral do Ensino Superior
EAEVE	European Association of the Establishments for Veterinary Education
ECOVE	European Committee of Veterinary Education
ETI	Equivalente em Tempo Integral
FCT	Fundação para a Ciência e a Tecnologia
FLV	Formação ao longo da vida
FMV-ULisboa	Faculdade de Medicina Veterinária da Universidade de Lisboa
FVE	Federação de Veterinários da Europa
GAPE	Gabinete de Apoio ao Estudante
HE	Hospital Escolar
IASTE	International Association for the Exchange of Students for Technical Experience
INDEZ	Inquérito anual realizado às Instituições de Ensino Superior Público
INPI	Instituto Nacional de Propriedade Industrial
ISA	Instituto de Agronomia da Universidade de Lisboa
I&D	Investigação e desenvolvimento
LEZ	Licenciatura em Engenharia Zootécnica (FMV/ISA)
LLP	Lifelong Learning Programme (ERASMUS)
MIMV	Mestrado Integrado em Medicina Veterinária
MEZ/PA	Mestrado em Engenharia Zootécnica / Produção Animal (FMV/ISA)
MSA	Mestrado em Segurança Alimentar
PALOP	Países Africanos de Língua Oficial Portuguesa
RAIDES	Registo de Estudantes Inscritos e Diplomados do Ensino Superior
REBIDES	Registo Biográfico dos Docentes do Ensino Superior
SIADAP	Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública
UC	Unidade curricular
UTL	Universidade Técnica de Lisboa
ULisboa	Universidade de Lisboa



RELATÓRIO DE ATIVIDADES DE 2021

1. MENSAGEM DO PRESIDENTE

O ano de 2021 foi ainda marcado de forma significativa pela pandemia COVID-19, provocada pelo vírus SARS-CoV-2, a qual teve impactos muito significativos nas diversas atividades da FMV-ULisboa, tanto no aspeto quantitativo como, sobretudo, nas formas de trabalho adotadas para a sua realização em segurança de modo a garantir a continuação do Ensino, da Investigação e da prestação de serviços. Tal como em 2020, de uma forma geral, com a criatividade de muitos e o empenho de todos, todas as atividades principais da FMV foram mantidas, não tendo assim havido prejuízos irrecuperáveis em nenhuma delas.

A renovação da aprovação do Ensino Veterinário da FMV pela Associação Europeia de Estabelecimentos de Ensino Veterinário (AEEEEV-EAEVE) no fim de 2017, agora num patamar ainda mais exigente, a acreditação, foi sem dúvida um enorme prémio para o esforço e investimento continuados ao longo dos anos, a perseverança dos órgãos de gestão e o empenho de docentes, funcionários e estudantes na consecução desse objetivo. Este foi e será sempre o principal objetivo da FMV, estarmos entre as melhores Escolas da Europa e do Mundo, garante de uma excelente formação dos estudantes que nos procuram e motivo de grande orgulho para todos o que trabalham na FMV e, certamente, para o País.

Na área da Investigação o centro de investigação da FMV, o CIISA, classificado em 2019 como *Excelente* pela FCT, continuou a sua atividade científica, essencial para a evolução do conhecimento, o apoio ao desenvolvimento do País e a fundamentação e qualidade do ensino prestado. Esta classificação, permitiu ter acesso a um nível de financiamento



UNIVERSIDADE DE LISBOA

Faculdade de Medicina Veterinária

mais elevado, possibilitando estimular mais projetos internos, a aquisição de equipamento e o crescimento das equipas de investigação. Esta classificação permitiu ainda apresentar uma candidatura competitiva, liderada pelo CIISA e integrando outras duas unidades, o Centro de Estudos de Ciência Animal (CECA) e o Centro de Ciência Animal e Veterinária (CECAV), a qual foi aprovada em 2021 dando origem ao **Laboratório Associado para Ciência Animal e Veterinária (AL4AnimalS)**, o qual abre perspectivas de acesso a financiamento até agora vedadas e ao desenvolvimento de novas colaborações importantes para o progresso quantitativo e qualitativo da investigação na FMV.

No que respeita à Extensão Universitária, ela continua a ser maioritariamente desenvolvida através da prestação de serviços de qualidade à Sociedade, de entre os quais se destacam, pelo seu volume, os oferecidos pelo Hospital Escolar, também um elemento central na qualidade do ensino e da investigação. Dentro desta componente merece igualmente realce a colaboração com inúmeras entidades externas na investigação e experimentação, a transferência de conhecimento através de publicações e comunicações científicas e técnicas nos mais diversos fóruns, e as diversas ações de formação ao longo da vida oferecidas.

Estes êxitos não deverão conduzir a qualquer sentimento de acomodação e de tarefa cumprida, mas sim funcionarem como estímulos para ainda fazermos melhor. Sabemos bem como estas áreas evoluem rapidamente no Mundo atual, criando uma necessidade permanente de atualização e de inovação, e tornando cada vez mais exigentes as avaliações e acreditações que queremos continuar a obter como garantia da qualidade dos nosso Ensino, Investigação e Extensão Universitária.

Estou certo que, com o empenho habitual de todos, o excelente apoio que a Reitoria nos tem prestado, e com o orgulho e a responsabilidade de pertencermos a esta instituição que completou 191 anos em 2021, continuaremos a encontrar as formas de atingir os nossos objetivos e honrar esta já longa e magnífica herança.

Rui Caldeira

Professor Catedrático, Presidente da FMV



UNIVERSIDADE DE LISBOA
Faculdade de Medicina Veterinária

2. NOTA INTRODUTÓRIA

A Faculdade de Medicina Veterinária da Universidade de Lisboa (FMV) é a Instituição de Ensino Superior da área das Ciências Veterinárias mais antiga em Portugal e em todo o mundo que fala a língua Portuguesa. O seu ensino da Medicina Veterinária esteve sempre aprovado desde que foram instituídos sistemas de avaliação nacionais e europeus, tendo sido recentemente acreditado pela respetiva associação europeia, patamar cimeiro que distingue as melhores Escolas da Europa. Para além da formação, assumiu desde o início um papel decisivo para o País na investigação científica veterinária e na prestação de serviços à sociedade.

A manutenção desta elevada qualidade do ensino e da prestação de serviços e as novas realidades da investigação científica nacional e internacional, nomeadamente no que concerne ao seu financiamento e competitividade, colocam à FMV desafios enormes, que requerem formas de organização e estratégias inovadoras de intervenção, que só um grande esforço coletivo poderá alcançar.

O processo de fusão que deu origem à ULisboa constituiu um passo notável, e único no panorama nacional, dando origem a uma universidade com todos os ramos do conhecimento e uma dimensão muito relevante no contexto europeu e mundial, permitindo, paralelamente, melhorar as suas economias de escala e otimizar os recursos humanos e materiais, decisivos num País onde estes são escassos.

Tal como no passado, a FMV continuará a empenhar-se no processo dinâmico de consolidação da ULisboa e da valorização e aposta na excelência do serviço que presta à Sociedade. A ULisboa constitui também uma oportunidade para a FMV se afirmar no panorama nacional e internacional, encontrar novas parcerias internas e externas e contribuir para o desenvolvimento do conhecimento e do País.

O apoio crescente que a ULisboa tem prestado à FMV, reconhecendo a especificidade e elevado custo do seu ensino, e os escassos recursos humanos de que dispõe para todas as tarefas administrativas a que é obrigada, é justo e motivo do nosso reconhecimento. A sua prossecução e desenvolvimento em áreas como a reparação e



UNIVERSIDADE DE LISBOA

Faculdade de Medicina Veterinária

manutenção das infraestruturas físicas e equipamentos, a implementação do Sistema de Garantia de Qualidade, a contratação de serviços otimizada pela economia de escala da universidade e a implementação de novos programas informáticos comuns a toda a universidade são fundamentais para o nosso êxito.

Passados os anos mais agrestes da crise económica que o País viveu, surgiu em 2020 a pandemia COVID-19 que provocou uma situação dramática que alterou completamente as condições de vida e de trabalho, ceifou milhões de vidas no mundo e terá impactos financeiros gigantescos ainda difíceis de calcular. Mais uma vez, a FMV soube adaptar-se rapidamente, introduzindo em poucos dias o ensino a distância (E@D) face ao primeiro confinamento geral, decretado em março de 2020, e adaptando as suas atividades ao regime de teletrabalho. Durante os anos de 2020 e 2021 as atividades da FMV nunca pararam, mantendo-se com as adaptações necessárias todos os serviços, fruto de uma dedicação exemplar de toda a comunidade. O gabinete COVID-19 da FMV garantiu a implementação do Plano de Contingência e o controlo das situações que foram ocorrendo, felizmente sem consequências graves para nenhum membro da comunidade, e com o apoio valioso do sistema de testagem montado pela Reitoria da ULisboa. A produção, licenciamento e, finalmente, o início da administração das primeiras vacinas em dezembro de 2020, num exemplo extraordinário do desenvolvimento científico e tecnológico, trouxeram a esperança de um controlo desta pandemia e do regresso à normalidade em 2021, expectativa que não se cumpriu ainda.

No fim de 2021 começou a pairar a ameaça da invasão da Ucrânia pela Federação Russa, facto que, infelizmente, se veio a concretizar no dia 24 de fevereiro, criando uma situação internacional de grande instabilidade. Se os mercados financeiros, a disponibilidade de matérias primas, o custo da energia, o transporte de mercadorias, não tinham ainda recuperado da pandemia, ficaram agora ainda mais afetados, perspetivando-se um longo período de recuperação, agravados pela inflação crescente.

O futuro continua assim muito incerto, exigindo uma gestão eficiente dos recursos financeiros e humanos, estratégias de organização e desenvolvimento coerentes e bem



UNIVERSIDADE DE LISBOA
Faculdade de Medicina Veterinária

fundamentadas e o empenho de todos para que a qualidade de ensino, investigação e prestação de serviços não seja comprometida e, se possível, continue a melhorar.

3. CARACTERIZAÇÃO DA FMV

A FMV é uma das Escolas da Universidade de Lisboa (ULisboa) integrada pela fusão em 2013 da Universidade Técnica de Lisboa (UTL), à qual a FMV pertencia, com a anterior Universidade de Lisboa.

3.1 Missão

A missão da FMV, consignada nos seus Estatutos é “a criação, transmissão e difusão da cultura, da ciência e da tecnologia na área das Ciências Veterinárias, através do desenvolvimento de atividades de educação, investigação e prestação de serviços de excelência, em benefício da sociedade”.

3.2 Órgãos de Governo e Organização Funcional

De acordo com a legislação em vigor (Regime jurídico das instituições de ensino superior), os Estatutos da ULisboa e os seus próprios Estatutos, a FMV tem os seguintes órgãos de gestão, os quais em 2021 tiveram a seguinte constituição:

Quadro 1

Órgãos de gestão e consultivos da FMV e sua constituição em 2021

Órgão de gestão:	Constituição:
Conselho de Escola	Membros cooptados: Prof. Doutor José Antunes Afonso de Almeida Dr. João José Gomes Esteves (falecido em 2021) Dr. Manuel Filipe D'Argent Figueiredo



	<p>Representantes dos docentes:</p> <p>António José de Almeida Ferreira (Presidente) António Salvador Ferreira Henriques Barreto Graça Maria Leitão Ferreira Dias José António Mestre Prates José Paulo Pacheco Sales Luis José Pedro da Costa Cardoso Lemos Luis Filipe Lopes da Costa Luis Manuel Madeira de Carvalho Luis Manuel Morgado Tavares</p> <p>Representantes dos trabalhadores técnicos e administrativos:</p> <p>Aida Maria Gonçalves Silva Almeida</p> <p>Representantes dos estudantes:</p> <p>Joana Freitas Alejandra Elisa Rodrigues Olim</p> <p>A partir de 22/06/2021:</p> <p>Nuno Miguel Prata Gomes Ana Sofia Antunes Silvestre</p>
Presidência da FMV	<p>Rui Manuel de Vasconcelos Horta Caldeira (Presidente) José Pedro da Costa Cardoso Lemos (Vice-Presidente) Virgílio da Silva Almeida (Vice-Presidente)</p>
Conselho de Gestão	<p>Rui Manuel de Vasconcelos Horta Caldeira (Presidente) José Pedro da Costa Cardoso Lemos (Vice-Presidente) João Carlos Mingachos Oliveira (Diretor Executivo) Nelson José Soares Ribeiro (Chefe da Divisão de Recursos Financeiros)</p>
Conselho Científico	<p>Luis Filipe Lopes da Costa (Presidente) António José de Almeida Ferreira (Vice-Presidente) António José de Freitas Duarte António Salvador Ferreira Henriques Barreto Graça Maria Alexandre Pires Lopes de Melo</p>



UNIVERSIDADE DE LISBOA

Faculdade de Medicina Veterinária

	<p>Graça Maria Leitão Ferreira Dias José Alexandre Costa Perdigão Cameira Leitão José António Mestre Prates Luis Manuel Madeira de Carvalho Luis Manuel Morgado Tavares Maria João dos Ramos Fraqueza Maria Manuela Grave Rodeia Espada Niza Rui José Branquinho de Bessa Rui Manuel Vasconcelos Horta Caldeira Virgílio da Silva Almeida</p>
Conselho Pedagógico	<p>Luis Manuel Madeira de Carvalho (Presidente) Luisa Maria Freire Leal Mateus (Vice-Presidente) Marília Catarina Leal Fazeres Ferreira Mário António Soares Pinho Ricardo Bexiga Representantes dos estudantes: Gonçalo Albuquerque Healy Reis Laura Cunha Silva Manuel Maria Batalha de Almeida e Vasconcelos Maria Patrícia Correia Couto Mariana Raposo Batista <u>A partir de 22/06/2021:</u> Maria Inês Martins Figueira da Graça Barata (Vice-Presidente) Ana Catarina Fernandes Urbano Inês Maria Santos Pereira José Pedro Portásio Correia Manuel Maria Batalha Graça de Almeida e Vasconcelos</p>

De acordo com os seus Estatutos, a FMV possui ainda três órgãos de caráter consultivo, constituídos, total ou maioritariamente, por membros por inerência de outras funções. São eles o Conselho de Coordenação, o Conselho Consultivo e a Assembleia de Escola.



UNIVERSIDADE DE LISBOA

Faculdade de Medicina Veterinária

Em 2021, não se realizaram reuniões destes órgãos, também devido à situação pandémica da COVID-19, que forçou à implementação de diversas medidas de prevenção e de adequações e alterações profundas do normal funcionamento e do desenvolvimento das atividades da Faculdade.

A FMV tem ainda como unidades constitutivas quatro Departamentos - Morfologia e Função, Sanidade Animal, Clínica e Produção Animal e Segurança Alimentar - correspondentes a áreas profissionais consolidadas do ensino e da investigação, compreendidas na missão e no objeto da Faculdade.

Os Serviços Técnicos e Administrativos são estruturas operativas, de natureza administrativa e de suporte técnico, dependentes diretamente da Presidência, aos quais compete assegurar o apoio às atividades da FMV e aos respetivos órgãos, bem como a relação desta com o exterior, e que integram:

- A Divisão de Recursos Financeiros, que compreende os Gabinetes de Contabilidade, de Aprovisionamento e Património e o Núcleo de Gestão de Projetos de Investigação de apoio às atividades de investigação;
- A Divisão Académica e de Recursos Humanos que integra o Gabinete de Gestão Académica, que compreende o Serviço de Registo e Certificação Académica e Formação ao Longo da Vida, o Gabinete de Gestão de Recursos Humanos que compreende o Serviço de Pessoal, Remunerações, Avaliação, Recrutamento e Formação e o Núcleo de Mobilidade.
- O Gabinete de Serviços Técnicos e Manutenção, que compreende o Serviço de Estruturas e Equipamentos e o Serviço de Segurança e Saúde no Trabalho.
- O Gabinete de Planeamento e Apoio Administrativo, que compreende os Núcleo de Avaliação e Garantia da Qualidade, de Imagem e Comunicação e de Secretariado e Apoio Administrativo.

A organização destes serviços encontra-se prevista nos Estatutos da FMV e a sua gestão corrente e coordenação geral compete ao Diretor Executivo da Faculdade.



UNIVERSIDADE DE LISBOA
Faculdade de Medicina Veterinária

O organigrama da FMV é apresentado no **Anexo I**.

4. GRANDES LINHAS DE AÇÃO EM 2021

O Plano de Atividades para 2021, refletindo ainda algumas limitações pelos constrangimentos de recursos humanos existentes, centrou-se na necessidade da implementação de medidas que permitiriam continuar a cumprir com o compromisso assumido perante a comunidade, expresso na Missão da FMV-ULisboa. Os objetivos estratégicos prioritários definidos nesse Plano foram os seguintes:

1. Promover uma formação de excelência, alicerçada numa sequência coerente de ciclos de estudo de elevado nível científico e adequados às atuais exigências da sociedade e de um mercado laboral altamente competitivo, tanto a nível nacional como internacional;
2. Oferecer um Plano de Formação ao Longo da Vida que responda às necessidades de atualização e aprofundamento dos conhecimentos dos profissionais das áreas das Ciências Veterinárias;
3. Desenvolver investigação inovadora, contribuindo para o avanço do conhecimento e procurando criar, de forma sustentável, valor para a comunidade através da transferência da tecnologia desenvolvida neste âmbito;
4. Fomentar as colaborações com instituições públicas e privadas, nacionais e estrangeiras, e a prestação de serviços de elevada qualidade à Sociedade, potenciando o treino de formandos e a angariação de receitas próprias;
5. Aumentar a internacionalização através do desenvolvimento de ações de mobilidade e do estabelecimento de parcerias com instituições estrangeiras que promovam a criação de sinergias inovadoras para o ensino e para a investigação;
6. Gerir, motivar, expandir e renovar os recursos humanos docentes e não docentes.
7. Continuar a requalificação das atuais instalações e equipamentos e promover eventuais expansões estratégicas.
8. Melhorar o funcionamento dos serviços administrativos.



9. Monitorizar, avaliar e melhorar os seus processos e procedimentos de uma forma organizada e eficiente através do seu Sistema Integrado de Garantia da Qualidade.
10. Melhorar a comunicação interna e com o exterior, consolidando a imagem do Ensino, da Investigação e da Prestação de Serviços da FMV;
11. Estimular atividades de índole cultural e desportiva na comunidade FMV que promovam o enriquecimento intelectual, a atividade física e o convívio social.

Como referido acima, o ano de 2021 foi ainda marcado pelas restrições à mobilidade dos membros da comunidade provocadas pela pandemia COVID-19, adaptando-se as atividades e as formas de trabalho de modo a que, tanto quanto possível, e garantindo a segurança pessoal e coletiva, fossem mantidas as atividades conducentes à prossecução dos objetivos estratégicos prioritários, tanto na área do ensino como da investigação e da extensão. Assim, foi dada continuidade aos ciclos de estudos conducentes a grau, em alguns períodos em E@D, ou, maioritariamente, em ensino presencial e simultaneamente em E@D, prosseguidos os projetos de investigação em curso e iniciados novos projetos, para os quais se obteve financiamento, e mantida a extensão universitária, salientando que o Hospital Escolar se manteve em funcionamento permanente durante todo o ano, embora com a imposição de medidas de segurança, restrições de acesso ao interior dos detentores e recurso a consultas por via telemática (telemedicina).

Como já referido em Relatórios de Atividades anteriores, depois da análise do quadriénio 2014-2017, o Conselho de Garantia de Qualidade da FMV decidiu, durante o ano de 2018, reformular o conjunto de indicadores de desempenho que integram o Plano de Qualidade, nele integrando todos parâmetros de avaliação que constam do *Manual of Standard Operating Procedure (SOP) do European System of Evaluation of Veterinary Training (ESEVT)* de modo a sistematizar e facilitar a recolha desta informação, indispensável para a elaboração dos relatórios para a *Associação Europeia dos Estabelecimentos de Ensino Veterinário (AEEEEV)*. Assim, e para obstar a repetições de informação, todos os indicadores relevantes estão descritos no Anexo II a este Relatório de Atividades e serão analisados em cada um dos capítulos e seções seguintes. Para



uma melhor análise da informação relativa ao ano de 2021, em apreço, incluíram-se no referido Anexo as médias do quadriénio 2014-2017 e os anos de 2018, 2019 e 2020, no caso dos indicadores em que essa informação já era recolhida no passado com a metodologia agora adotada. As metodologias de recolha de informação foram aperfeiçoadas, contabilizando-se alguns dos indicadores de modo idêntico ao utilizado nos últimos anos. Assim, e por exemplo, no que diz respeito aos estudantes consideraram-se os inscritos no ano letivo predominante (2020-2021 no ano civil em análise e os trabalhadores a 31 de dezembro do ano civil).

5. ENSINO

Quadro 2

Oferta Formativa – Ciclos de Estudos da FMV ou em consórcio ou colaboração com outras Escolas da ULisboa

Ciclo de Estudos	Observações
Licenciatura em Engenharia Zootécnica (LEZ)	Ciclo de Estudos organizado pelo ISA-ULisboa. FMV colabora na lecionação
Mestrado Integrado em Medicina Veterinária (MIMV)	
Mestrado em Segurança Alimentar (MSA)	
Mestrado em Engenharia Zootécnica-Produção Animal (MEZ-PA)	Em consórcio com o ISA-ULisboa
Mestrado em Microbiologia (MM)	Em consórcio com o IST, FM, e FC da ULisboa
Mestrado em Microbiologia Clínica e Doenças Infecciosas Emergentes (MMCDE)	Ciclo de Estudos organizado pela FM-ULisboa. FMV colabora na lecionação
Doutoramento em Ciências Veterinárias (DCV)	Com 5 Especialidades: Clínica, Sanidade Animal, Produção Animal, Segurança Alimentar e Ciências Biológicas e Biomédicas
Doutoramento em Ciências da Sustentabilidade – Recursos, Alimentação e Sociedade (DCS)	Em consórcio com a FA, FC, FD, FF, FL, FM, ICS, IGOT, IST e ISEG da ULisboa



A FMV-ULisboa oferece vários ciclos de estudos conferentes de grau cujos indicadores de desempenho e respetivos resultados estão descritos na primeira seção do Anexo II (indicadores 1 a 74).

No Quadro 2 são descritos os ciclos de estudos conferentes de grau académico oferecidos exclusivamente pela FMV ou em consórcio com outra(s) Escola(s) da ULisboa. São ainda referidos ciclos de estudos de outras escolas da ULisboa em cuja leção a FMV colabora.

5.1 Acreditação e rankings

Todos os ciclos de estudo da FMV estão acreditados pela Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior (A3ES). Durante 2021 decorreram os processos regulares de reavaliação de diversos ciclos de estudo, nomeadamente:

- a) Em março foram submetidos à A3ES os Guiões de Autoavaliação do MIMV e do DCV, cujos painéis foram nomeados em 17/1/2022, aguardando-se a marcação das visitas;
- b) No que respeita ao MSA, o Guião de Autoavaliação foi entregue em dezembro de 2019, o painel foi nomeado em 8/11/2021 e a reunião de avaliação ocorreu nos dias 9 e 10 de fevereiro de 2022 em modo online;
- c) Decorre o processo de avaliação da LEZ e do MEZ-PA, cujos Guiões de Autoavaliação foram entregues em fevereiro de 2021 pelo ISA;
- d) Em 30 de junho de 2021 foi ainda proposto e aprovado no Senado da ULisboa um novo mestrado em Ciências Equinas, coordenado pela FMV com a colaboração do Instituto Superior de Agronomia e a Faculdade de Motricidade Humana; o novo ciclo de estudos foi submetido à A3ES em 15/10/2021, tendo sido o painel de avaliação nomeado em 29/04/2022.

O ensino médico-veterinário da FMV-ULisboa é ainda avaliado regularmente pela Associação Europeia de Estabelecimentos de Ensino Veterinário (AEEEEV-EAEVE), em colaboração com o European Committee on Veterinary Education (ECOVE) e a Federação de Veterinários da Europa (FVE). Como já acima referido, a última avaliação foi realizada em 2017, tendo a classificação da FMV progredido de “Aprovada” para



“Acreditada”, patamar mais elevado desta avaliação. A próxima avaliação será em 2024. Em 2021 de acordo com o estipulado pela AEEEV, a FMV elaborou e enviou o relatório interino relativo aos anos letivos 2017-2018, 2018-2019 e 2019-2020, no qual foram descritas as medidas adotadas para resolver as situações de cumprimento parcial apontadas na avaliação de 2017 e apontados as melhorias observadas desde então. O ECOVE analisou o relatório e respondeu muito positivamente com a conclusão final “No additional recommendations.”

Em 20/01/2021 o Conselho de Administração da A3ES decidiu acreditar a Universidade de Lisboa por um período de 6 anos, sem condições, mas com algumas considerações ou recomendações, das quais, destacamos:

- 1. Sistema de Informação Integrado. Regista-se o avanço referido na pronúncia e incentiva-se a Universidade a garantir o alargamento da operacionalidade do Sistema ao conjunto das Unidades Orgânicas;*
- 2. Sistema Interno de Garantia de Qualidade. Regista-se a estratégia seguida pela Universidade, de criar SIGQ próprios de cada Unidade Orgânica. Sublinhe-se que a acreditação do SIGQ não corresponde a uma mera resposta à A3ES, com eventuais consequências na simplificação de procedimentos futuros, mas destina-se principalmente a afirmar a qualidade de funcionamento da Unidade Orgânica (ou da Universidade) e a garantir uma maior afirmação na atração de estudantes, na construção de parcerias (nacionais e internacionais) e na organização eficiente e eficaz da sua estrutura interna. Sublinhe-se que a existência de SIGQ nalgumas Unidades Orgânicas não pode caracterizar, nesse âmbito, a Universidade no seu conjunto.*
- 3. Racionalizar a oferta formativa. Reconhece-se o esforço empreendido para racionalizar a oferta formativa e reduzir (ou eliminar) as redundâncias. Incentiva-se a Universidade a continuar com a sua estratégia de multiplicar as iniciativas conjuntas de Unidades Orgânicas, assim como a criação de opções formativas em associação com instituições estrangeiras e internacionais.*



4. *Retenção de estudantes. Este aspeto é crucial e revela normalmente formas deficientes de acompanhamento dos estudantes nos seus percursos académicos. Incentiva-se a Universidade a estudar com maior profundidade as razões que estão na origem deste abandono e a estabelecer cenários para a redução da retenção, devidamente calendarizados, de forma a reduzir este desempenho negativo.*
5. *Reforçar a imagem da Universidade de Lisboa. Regista-se o esforço realizado pela Universidade e reconhece-se que há sempre novas iniciativas a desenvolver, razão pela qual se incentiva a reforçar este eixo da sua atividade.*
6. *Uniformizar o calendário escolar. Regista-se o esforço desenvolvido neste domínio e recorda-se que a possibilidade que deverá existir para os estudantes de identificarem opções de unidades curriculares ou de seminários em Unidades Orgânicas diferentes das suas obriga a uma grande convergência dos calendários escolares, sob pena de inviabilizar essas mesmas escolhas.*

A Reitoria da ULisboa está a desenvolver esforços no sentido de responder a estas recomendações e acreditar o Sistema de Garantia da Qualidade da ULisboa pela A3ES.

Consultando os modernos sistemas de avaliação, verificamos que no Shanghai Ranking's of Academic Subjects a área das Ciências Veterinárias da ULisboa em 2021, representado pela FMV, se situou entre as 100 melhores do mundo uma das melhores classificações das áreas científicas da ULisboa.

5.2 Oferta formativa, sucesso e qualidade da formação

O 2º semestre do ano letivo 2019-2020 ficará para sempre gravado na nossa memória pela situação criada pela pandemia COVID-19, que forçou a suspender as atividades letivas presenciais e adotar o E@D de forma imediata, regular e massiva a partir do dia 10 de março de 2020. A instalação dos meios técnicos necessários e a adaptação dos docentes e estudantes foi muito rápida, garantindo o menor prejuízo possível na sua formação. No 1 e 2º semestres de 2020-2021 o ensino voltou ao regime presencial, embora com as limitações impostas pelo distanciamento entre pessoas.



No que concerne ao grau de consecução do plano de atividades para 2021, verifica-se a concretização de todos os objetivos previamente traçados, embora alguns de modo parcial, apesar das contingências ocorridas.

São analisados de seguida os indicadores de desempenho e respetivos resultados do Ensino / Formação (indicadores 1 a 72 do Anexo II) dos principais ciclos de estudos organizados pela FMV.

5.2.1. Mestrado integrado em Medicina Veterinária

Relativamente ao ciclo de estudos principal da FMV, o MIMV, a **oferta formativa** disponível no concurso nacional de acesso manteve-se em 2021. O número de candidatos na 1ª fase de candidatura foi de 919 (+ 40% que no ano anterior), dos quais 349 em 1ª opção (+ 43% que no ano anterior), e na 2ª fase de 257 (dos quais 146 em 1ª opção). Como habitual, as 114 vagas disponibilizadas para o regime geral (109 + 5 solicitadas pelo ministério para compensar o elevado número de candidatos) foram preenchidas, tendo a nota de candidatura do último colocado na primeira fase sido de 175,8 valores e em segunda fase de 180,3 valores. O Índice de Satisfação da Procura (ISP, número de candidatos em 1ª opção / número de vagas) atingiu o valor de 3,2, o 4º mais elevado de todos os ciclos de estudos da Universidade de Lisboa (só suplantado pelos valores de ISP de Design, Estudos Asiáticos e Desenho), fazendo da FMV a Escola da ULisboa com o ISP mais elevado. No que respeita a **inscritos e diplomados**, no caso do MIMV o número de inscritos em 2021 foi inferior a 2020, 2019, 2018 e à média 2014-2017, reflexo da diminuição progressiva das vagas até 2018 e ao número elevado de diplomados. De facto, o número de **diplomados** em 2020 aumentou 13,3% relativamente ao ano anterior e 31% quando comparado com o valor do quadriénio 2014-2017, devido ao prolongamento da data de entrega das dissertações e, certamente, também ao confinamento a que os estudantes foram sujeitos, os quais terão proporcionado mais tempo de dedicação à redação das dissertações. Em 2021, o nº de diplomados diminuiu relativamente a 2020, tal como tínhamos previsto, mas mesmo assim foi elevado (mais 12% que no quadriénio 2014-2017), provavelmente ainda pelos motivos acima descritos.



UNIVERSIDADE DE LISBOA

Faculdade de Medicina Veterinária

A **taxa de sucesso** manteve-se bem acima da meta, refletindo o sucesso do processo educativo no que respeita à aprovação dos estudantes no fim das três oportunidades de exame.

O indicador **eficiência formativa (%)**, contabilizada pela proporção (%) de estudantes a concluírem o ciclo de estudos nos 6 anos previstos, continuou a melhorar, em parte explicado pelo elevado número de diplomados. Contudo, este indicador continuou ainda aquém da meta, motivado pelo prolongamento do estágio por um período muito alargado, seja por exigências dos locais de acolhimento, seja pela demora na redação das dissertações. Já quando contabilizada como tempo médio para a conclusão do curso, a **eficiência formativa** cumpriu a meta prevista, o que significa que, embora uma proporção ainda aquém da meta termine o ciclo de estudos nos 6 anos previstos, a maior parte dos restantes termina no ano seguinte. Será naturalmente desejável um esforço contínuo de redução deste período para valores mais consentâneos com o previsto no plano de estudos.

O **abandono** continua a cumprir a meta, tendo diminuído relativamente aos anos anteriores. Está em curso um acompanhamento próximo destes casos procurando perceber melhor as suas causas e as formas de o prevenir, em particular quando tem origem em razões alheias ao estudante, nomeadamente limitações materiais.

No que respeita à **empregabilidade**, o IEFP registou em 2021 um valor de 3,2% (relativa aos estudantes que se diplomaram entre os anos letivos de 2016/17 e 2019/20), muito inferior ao da média do quadriénio 2014-2017 que foi de 8,18%. Nunca tendo assumido taxas dramáticas como noutras formações, estes valores refletem bem o impacto da crise económica e a recuperação a partir de 2018 do quase pleno emprego. Ainda segundo o IEFP, a taxa de desemprego em 2021 na área de formação no ensino público foi de 4,4% valor superior ao registado para os diplomados da FMV.

No Relatório resultante do 7º Inquérito à Empregabilidade da Universidade de Lisboa – IEDULisboa/2021 referente aos diplomados de licenciatura e de mestrado (integrado e de 2º ciclo) que concluíram os seus ciclos de estudos no ano letivo 2018/19, realizado entre 5 de julho e 17 de dezembro de 2021, os resultados dos diplomados da FMV



mostraram uma taxa de emprego de 94%, dos quais 88% na área de formação, com 96% a conseguirem o 1º emprego até 1 ano após a graduação e com um salário mensal bruto de 1394€. Dos empregados, 87% encontravam-se na situação de trabalhador por conta de outrem, dos quais 68% como efetivos.

Estes valores, que de uma forma geral se situam entre os melhores da ULisboa, refletem uma elevada e rápida empregabilidade dos diplomados na sua área de formação e com salários razoáveis na primeira fase da sua vida profissional.

A Reitoria procedeu também à comparação dos resultados deste inquérito anual, entre 2015 e 2021, de onde se salienta relativamente aos diplomados da FMV que as Taxa de Emprego variou entre 91 e 97%, das quais 81 a 93% na área de formação.

De referir ainda que a FMV mantém na sua plataforma *e-learning* (MOODLE) uma seção de ofertas de Emprego, Estágios e de Projetos de Investigação promovendo a comunicação entre empregadores, os estudantes e diplomados. Nela são inseridas todas as ofertas que chegam à Faculdade as quais são também transmitidas à Associação de Estudantes.

A **satisfação dos estudantes com as UCs e com os docentes** foi elevada. Houve 3 reclamações de estudantes, por motivos diferentes (propinas estudante internacional, fórmula de ingresso através do regime de mudança de curso/par instituição e aplicação do artigo 259º da Lei n.º 75-B/2020, de 31 de dezembro (Lei do Orçamento de Estado para 2021)), devidamente respondidas.

Nos **rácios entre estudantes, pessoal docente e não docente**, salienta-se uma estabilidade quando aferido pelo nº de estudantes inscritos e uma melhoria quando contabilizados pelos estudantes diplomados, cumprindo as metas definidas.

No **conjunto dos 23 parâmetros avaliados pela AEEEEV** (indicadores 49 a 71 do Anexo II) é de salientar que, em 2019, apenas em dois o valor mínimo não foi atingido. Em 2020, pelos efeitos conjugados do nº elevado de diplomados e do confinamento e outras restrições provocadas pela pandemia, esse patamar mínimo não foi atingido em 13 indicadores (8 se considerarmos os valores próprios da AEEEEV), tanto no nº de horas



práticas presenciais lecionadas como na casuística registada por diplomado. A situação excecional provocada pela pandemia no ensino veterinário na Europa foi reconhecida pela AEEEV que decidiu não contabilizar estes indicadores nesse ano letivo para efeitos da avaliação. Em 2021, a recuperação foi evidente, tendo em apenas 4 destes indicadores não sido atingidos as metas previstas: *nº de equídeos vistos no HE / nº de estudantes diplomados*, *diplomados com o grau de doutor*, *nº de horas de treino prático extramuros em Segurança e Qualidade Alimentar e Saúde Pública Veterinária* e *nº de visitas a unidades avícolas, cunícolas, aquaculturas e apiários*, os últimos dois ainda por limitações de acesso causadas pela pandemia. No caso do *nº de equídeos vistos no HE / nº de estudantes diplomados*, embora abaixo da meta o valor está bem acima do mínimo da AEEEV. Diminuiu em 2021 não só pelas limitações da pandemia como pelo facto de parte do Hospital ter estado em obras durante 4 meses. Este nº foi, todavia, compensado por um aumento significativo do indicador *nº de equídeos vistos extramuros / nº de estudantes diplomados*.

5.2.2. Mestrado em Segurança Alimentar

No ano de 2021 a **oferta formativa** do Mestrado em Segurança Alimentar (MSA) manteve-se, o nº de **estudantes matriculados** (1º ano) recuperou para valores acima da meta e o total de **inscritos** continuou a ultrapassar a meta. O **n.º de estudantes inscritos na componente letiva** e o **n.º de diplomados** continuam abaixo da meta definida, provavelmente em resultado de muitos dos estudantes não enveredarem pela realização da dissertação, e por mesmo os que optam por esta via desistirem quando surgem boas oportunidades profissionais. A **eficiência formativa** e o **abandono** cumpriram as metas estabelecidas.

A **taxa de sucesso** foi de novo elevada, bem acima da meta, no fim das três oportunidades de exame. A **satisfação dos estudantes com os docentes** foi muito elevada, ultrapassando largamente a meta. **Já no caso da satisfação dos estudantes com as UCs** o valor diminuiu, ficando aquém da meta, embora muito perto,



provavelmente pelos efeitos dos condicionalismos que a pandemia provocou, nomeadamente a diminuição significativa das visitas de estudo externas.

Foram propostas diversas alterações ao Plano de Estudos do MSA no guião de avaliação da A3ES, as quais foram alvo de apreciação por esta agência no decurso do processo de reavaliação.

5.2.3. Mestrado em Engenharia Zootécnica – Produção Animal

O mestrado em Engenharia Zootécnica – Produção Animal (MEZ-PA) é lecionado em colaboração com o Instituto Superior de Agronomia (ISA). Em 2021, para resolver os problemas administrativos provocados pela organização alternada das suas edições entre a FMV e o ISA, foi assinado um acordo em que a organização administrativa do ciclo de estudos passa a ser da responsabilidade do ISA. Os valores inscritos no Anexo II são apenas dos estudantes ainda inscritos na FMV não refletindo, pois, toda a dimensão do ciclo de estudos.

Este ciclo de estudo tem vindo a registar uma baixa procura, reflexo da oferta excessiva nesta área pelos Politécnicos e na área da Medicina Veterinária, a qual não corresponde à procura pelo mercado de trabalho, provavelmente pela reduzida atratividade deste setor, fruto de uma imagem pouco apelativa, seja pelas condições árduas de trabalho, como pelos baixos salários praticados, mas também devido às críticas crescentes ao consumo de produtos de origem animal, como a carne e o leite. Os estudantes são oriundos maioritariamente da licenciatura em Engenharia Zootécnica do ISA, onde a FMV também colabora, embora um número crescente no fim desta licenciatura procure logo uma colocação profissional ou opte por fazer um 2º ciclo noutra área. Algumas reclamações dos estudantes do 1º ciclo de Engenharia Zootécnica da ausência de um ensino mais prático no 2º ciclo, levando-os a procurar ciclos de estudos ou instituições que oferecem essa possibilidade explicam em parte essas decisões. A FMV e o ISA deverão analisar essas reclamações e encontrar respostas adequadas para esta situação.



Uma revisão do Plano de Estudos, dando maior visibilidade a temas mais atuais como a sustentabilidade, o bem-estar animal e a produção biológica, poderá eventualmente melhorar a sua atratividade para a formação dos recursos humanos de um setor importante da economia, cujos agentes apresentam médias de idade das mais elevadas da UE.

5.2.4. Doutoramento em Ciências Veterinárias

O doutoramento em Ciências Veterinárias (DCV) sofreu fortemente o efeito da redução da oferta de bolsas da Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT) nos anos de 2011 a 2015, a qual se refletiu num decréscimo muito acentuado nos últimos anos do número de **diplomados**. Em 2021 o nº de **matriculados** (1º ano) manteve-se, mas o nº de **inscritos continuou a** diminuir e o **abandono** foi superior à meta, eventualmente também por efeitos da pandemia. A **eficiência formativa** melhorou significativamente cumprindo as metas e denotando uma redução do período de realização do ciclo de estudos.

O aumento da classificação do CIISA para Excelente traz, entre outras, a possibilidade de o centro poder abrir bolsas de doutoramento diretamente, estando previstas 12 bolsas para os próximos 4 anos, facto que permitirá melhorar significativamente o desempenho do DCV.

5.3 Inovação e Desenvolvimento

A avaliação do ciclo de estudos de Medicina Veterinária pela AEEEEV incide principalmente na vertente de ensino, em especial nas competências que os estudantes adquirem, tanto na área clínica e de sanidade animal como na área da segurança dos alimentos e da produção animal.

Em Medicina Veterinária, para além do ensino indispensável nas áreas da sanidade animal, segurança dos alimentos e produção animal, tem-se assistido a um enorme desenvolvimento da área clínica, cuja aprendizagem necessita de um suporte prático



UNIVERSIDADE DE LISBOA
Faculdade de Medicina Veterinária

hospitalar cada vez maior e mais sofisticado, em termos de recursos humanos, instalações, equipamentos, material e casuística, de modo a que os estudantes possam participar e realizar de forma independente um número mínimo de procedimentos, garantindo a aquisição das competências previstas. Nesse sentido, continuou-se a investir na otimização dos serviços e dos recursos do Hospital Escolar de forma a aumentar a exposição (“hands-on”) dos estudantes a casos clínicos, em conformidade com as recomendações da AEEEV.

De salientar neste âmbito a candidatura ao Programa Operacional Regional de Lisboa para Investimentos em Infraestruturas Tecnológicas PI 1.2 para Centros e Interfaces Tecnológicas e Parques de Ciência e Tecnologia do Programa Lisboa 2020, aprovada em 2019 e que tem como objetivo a criação do Centro de Imagiologia do Hospital Escolar, nomeadamente a aquisição de uma ressonância magnética e de uma segunda tomografia axial computadorizada e o reapetrechamento tecnológico com outros equipamentos de imagiologia e cirurgia minimamente invasiva. O projeto tem um valor total de 794 454,39 € e é participado em 40% por fundos europeus (FEDER/FC) sendo a fração restante suportada pela FMV (474 298,31 €). Trata-se de um apoio muito importante na modernização tecnológica do Hospital Escolar e que permitirá evoluir para um novo patamar na formação dos estudantes e na prestação de serviços à Sociedade. A pandemia adiou também a concretização da maior parte deste investimento que foi realizado em 2021 e 2022.

As áreas emergentes ou de maior desenvolvimento nas Ciências Veterinárias são sempre objeto de elevado interesse pelos estudantes, procurando a FMV ir desenvolvendo e atualizando o seu ensino nestes temas. Pela facilidade de criação e implementação, as unidades curriculares opcionais são uma das formas mais expeditas para ir ao encontro de novos interesses, pois visam aprofundar os conhecimentos adquiridos nas unidades curriculares obrigatórias em áreas mais restritas, que já extravasam o programa obrigatório, permitindo aos estudantes direcionar parte da sua formação. Em 2021 a FMV disponibilizou 30 unidades curriculares opcionais, a seguir discriminadas.



UNIVERSIDADE DE LISBOA
Faculdade de Medicina Veterinária

Quadro 3
Unidades curriculares opcionais oferecidas no MIMV e DCV

Unidades curriculares	Área científica
Análise Complementar de Alimentos MIMV e MEZ-PA	Seg. Alimentar
Aplicações da Manipulação de Células de Mamífero em Ciências Veterinárias	Morfologia e Função
Criação de Gatos MIMV e MEZ-PA	Produção Animal
Produção e Utilização de Cães MIMV e MEZ-PA	Produção Animal
Qualidade Alimentar na Ótica do Consumidor MIMV e MEZ-PA	Produção Animal
Produção e Utilização de Cavalos	Produção Animal
Repercussões Oculares de Doenças Sistémicas	Clínica
Sanidade Apícola	Sanidade Animal
Análise e Gestão do Risco	Sanidade Animal
Clínica dos Novos Animais de Companhia	Clínica
Estratégias de Antibioterapia em Medicina Veterinária	Clínica
Medicina dos Animais Silvestres e da Conservação	Sanidade Animal
Toxicologia Clínica	Clínica
Aquacultura	Sanidade Animal
Características Morfofuncionais do Toiro de Lide MIMV e MEZ-PA	Morfologia e Função
Criação de Gatos MIMV e MEZ-PA	Produção Animal
Produção Animal Biológica MIMV e MEZ-PA	Produção Animal
Produção e Utilização de Cães MIMV e MEZ-PA	Produção Animal
Abordagem à Dermatologia Baseada na Evidência	Clínica
Doenças Infeciosas e Parasitárias Tropicais	Sanidade Animal
Controlo Oficial da Cadeia Alimentar	Seg. Alimentar
Imunologia Clínica em Animais de Companhia	Sanidade Animal
Neonatologia Equina	Clínica
Perspetiva Multidisciplinar do Maneio da Dor	Clínica
Abordagens Antimicrobianas Inovadoras em Medicina Veterinária	Sanidade Animal
Ciências Forenses em Medicina Veterinária	Clínica
Claudicações em Cavalos de Desporto	Clínica
Desafios Clínicos em Endocrinologia em Animais de Companhia	Clínica
Estudos Complementares em Estomatologia e Cirurgia Oral do Cão e do Gato	Clínica
Urgência e Cuidados Intensivos de Equinos	Clínica

Ainda no âmbito do Ensino, os órgãos competentes da FMV, em sintonia com os Serviços Académicos, continuaram a desenvolver os sistemas informáticos de gestão académica, a atualização de regulamentos e da página web institucional, e a agilização de procedimentos, nomeadamente a desmaterialização e a digitalização.



Como forma de visibilidade externa do Ensino da FMV foram avaliados os indicadores de acesso à página web da FMV (73 e 74). O **nº de visitantes únicos da página web** da FMV aumentou 2,5 % relativamente ao ano de 2020, mas 37% relativamente a 2019 o que permitirá certamente atingir a meta do quadriénio. O **tempo de permanência** de cada utilizador manteve-se semelhante e acima da meta.

5.4 Formação ao Longo da Vida

Tal como em 2020, em 2021, face à pandemia de COVID-19, não foram realizadas **ações de formação**, tendo assim ficado abaixo da meta estabelecida.

Também devido à pandemia, em 2021 não se manteve a oferta para o exterior das unidades curriculares obrigatórias e opcionais, sob a forma de unidades curriculares isoladas, conforme previsto no artigo n.º 46-A do Decreto-Lei n.º 107/2008, de 25 de junho de 2008.

6. INVESTIGAÇÃO E TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO

O Centro de Investigação Interdisciplinar em Sanidade Animal (CIISA), financiado pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P. (FCT), integra, coordena e desenvolve as atividades de investigação, abrangendo as seguintes áreas científicas das Ciências Veterinárias e das Ciências Biológicas e Biomédicas: Saúde e Bem-Estar Animal; Clínica; Segurança Alimentar; e Biotecnologia e Produção Animal. A investigação fundamental e aplicada realizada no CIISA insere-se prioritariamente nos conceitos de “Uma só Saúde (One Health – Global Health)”, “Medicina Translacional” e “Do Prado ao Prato (“From Farm to Fork”)” e abarca muitos dos objetivos traçados pelas Nações Unidas para o desenvolvimento sustentado na próxima década. Por natureza multi e interdisciplinar, a investigação é conduzida em estreita colaboração com inúmeros parceiros, envolvendo a academia, institutos de investigação, empresas, cooperativas e associações de produtores, a nível nacional e internacional. Esta investigação contribui



à escala global para o desenvolvimento de novas estratégias de diagnóstico, terapêutica e prevenção, de produtos de biotecnologia inovadores e ainda para a melhoria da qualidade de vida dos animais e dos consumidores.

Em 2019, o CIISA recebeu o resultado da sua candidatura ao programa de financiamento plurianual da FCT. Finalmente, com base nos seus registos de produtividade, no seu novo plano estratégico para 2020-2023 e numa avaliação muito competitiva realizada por um painel internacional, o CIISA foi classificado como **Excelente**. Esta classificação permitiu em 2021 ter acesso a um nível de financiamento significativamente mais elevado, possibilitando o financiamento de mais projetos de investigação e a aquisição de equipamento.

Em 2021, em função da classificação de Excelente do CIISA, foi possível apresentar uma candidatura competitiva, liderada pelo CIISA e integrando outras duas unidades, o Centro de Estudos de Ciência Animal (CECA) e o Centro de Ciência Animal e Veterinária (CECAV), a qual foi aprovada dando origem ao **Laboratório Associado para Ciência Animal e Veterinária (AL4Animals)**. Embora com um financiamento residual, este Laboratório Associado abre perspectivas de acesso a financiamento até agora vedadas e de um desenvolvimento de novas colaborações importantes para o progresso quantitativo e qualitativo da investigação na FMV.

6.1 Principais atividades desenvolvidas em 2021

Na atividade corrente do CIISA destaca-se o apoio direto à atividade de investigação dos seus laboratórios através do financiamento de projetos internos nas categorias de “Inovação”, “Continuidade” e “Mestrado”, com base em candidaturas competitivas avaliadas por painel, e de missões a reuniões científicas nacionais e internacionais para apresentação de trabalhos ou para preparação de projetos ou redes de investigação.

Manteve-se a atividade do CoLab VectorB2B aprovado em 2019 pela FCT, integrado por um conjunto de empresas (Technofage, Bevag, Laboratório Medinfar) e de instituições públicas científicas (FMV, Faculdade de Farmácia e Faculdade de Medicina da ULisboa,



e Universidade de Coimbra) e que tem como objetivo principal a potencialização dos recursos e das valências dos seus associados no âmbito da biotecnologia do desenvolvimento de novos fármacos e de técnicas de diagnóstico para prestação de serviços diferenciados de elevada qualidade.

O CoLab FeedInov aprovado em 2020 e integrando a Associação Portuguesa dos Industriais de Alimentos Compostos para Animais (IACA), diversas empresas do setor da Alimentação Animal e instituições da rede científica nacional (INIAV, UTAD, ICBAS, INESC TEC e REQUIMTE), começou a contratação de recursos humanos e a desenvolver as suas primeiras atividades, promovendo a investigação e inovação em alimentação animal e melhorando a segurança ao longo da cadeia alimentar.

Os principais indicadores relativos à atividade de investigação e desenvolvimento estão referidos no Anexo II (indicadores 77 a 94). Em 2021 o CIISA contou com 198 investigadores integrados (51,1 ETIs), estiveram em curso 43 projetos com financiamento externo nacional e internacional (Anexo III), 20 dos quais contaram com a FMV como entidade coordenadora, e 50 projetos com financiamento interno no âmbito da coordenação do CIISA, tendo sido concluídos 5 doutoramentos. O nº de **candidaturas de projetos** a financiamento externo diminuiu ligeiramente, mas o seu **sucesso** aumentou significativamente, e, logo, o **Financiamento externo/doutorado**, o que é naturalmente muito positivo para a atividade de investigação do CIISA e da FMV.

De salientar que o nº de **Publicações indexadas** voltou a aumentar, ficando além da meta, e que a sua **Qualidade** (Artigos Q1 / total de artigos (%)) pela primeira vez ultrapassou a meta.

O efeito conjugado do aumento das publicações e de uma ligeira diminuição do nº de doutorados (ETI) no Centro resultou num novo aumento do **nº de publicações /doutorado ETI**. A metodologia da mensuração do **nº de visitantes únicos do website CIISA** foi revista em baixa pois aparentemente no passado eram contadas as páginas visitadas e não os visitantes.



Alguns indicadores e/ou metas parecem claramente desajustados pelo que convinha revê-los ou eliminá-los. É o caso do nº de colaborações internacionais, o nº de ações de divulgação de ciência, o nº de participações em eventos.

6.2 Formação de jovens cientistas e atração de novos investigadores

A aposta na investigação científica é prioritária na FMV, tanto como contributo para o desenvolvimento da Ciência, da Sociedade e do País, mas também como substrato para um ensino de excelência, baseado em conhecimento investigado, experimentado e adquirido. Nesse sentido, a atração de estudantes de 3º ciclo é decisiva para a manutenção desta atividade, não só porque os docentes da FMV estão muito sobrecarregados com as tarefas de ensino e gestão, como pela importância que o entusiasmo, curiosidade e capacidade de trabalho dos jovens tem no processo de inovação.

A promoção da oferta de formação a nível do 3º ciclo tem sido realizada através da página web da FMV, onde estão todas as informações que dizem respeito ao doutoramento em Ciências Veterinárias.

Também logo ao nível do 2º ciclo, o CIISA tem procurado criar condições para que os estudantes de 2º ciclo possam realizar as suas dissertações em ambientes de investigação, resultando num número significativo e crescente de estudantes que seguem este trajeto.

Para além dos estudantes de 3º ciclo, é fundamental para manter ou, desejavelmente, aumentar o ritmo e a qualidade da atividade de investigação a FMV atrair investigadores já doutorados através das bolsas de pós-doutoramento ou dos programas da FCT, os quais são muito importantes para trazerem novas ideias e contributos para as equipas da FMV.

A contratação em 2019 de 8 cientistas para a FMV ao abrigo do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho e duas investigadoras contratadas ao abrigo dos programas de Estímulo ao Emprego Científico (institucional e



UNIVERSIDADE DE LISBOA

Faculdade de Medicina Veterinária

individual) da FCT, assim como o plano estratégico CIISA para 2020-23, que considera 12 novas bolsas de doutoramento, além das obtidas no concurso FCT, IP., e Reitoria da ULisboa, permitirá certamente reforçar a produção científica no próximo quadriénio. Infelizmente, a precaridade destes contratos conduziu à saída em 2021 de 2 destes investigadores, esperando-se que seja possível voltar a ter sucesso na candidatura ao programa do Emprego Científico. Em 2021, a FMV contou ainda com dois *post-docs*.

7. EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

A extensão universitária envolve o conjunto de atividades de ligação direta à Sociedade, com vista ao cumprimento integral da Missão da FMV e da sua responsabilidade social, dando a conhecer as suas atividades, divulgando o conhecimento, prestando serviços, atraindo os melhores estudantes, docentes e outros funcionários. Nela se integram a comunicação e imagem que a FMV projeta para o exterior, a prestação direta de serviços de elevada qualidade e a cooperação nacional e internacional.

7.1 Imagem e Comunicação

Para uma eficiente ligação à Sociedade é necessária uma política concertada de Imagem e Comunicação. Para tal existe na FMV o Núcleo de Imagem e Comunicação ao qual compete a coordenação da imagem interna e externa no âmbito de ações de marketing institucional e de uma política de projeção da missão da Faculdade, de índole nacional e internacional, bem como assegurar a realização de ações de comunicação e propor e dar apoio à implementação de estratégias de comunicação da Faculdade.

A página web institucional da FMV é uma componente essencial nesta política constituindo uma montra da FMV. Depois de uma reestruturação profunda em 2017, continuou-se em 2021 a completar e atualizar a informação, apresentando a sua organização interna, a oferta de ciclos de estudos, a investigação, os serviços, os documentos reguladores (Estatutos, Regulamentos, Normas, e outra informação institucional), a publicitação de concursos e prémios, e notícias relevantes.



Ciente da importância que as redes sociais adquiriram na comunicação, a FMV tem ainda apostado na divulgação de informação e da sua imagem através destas formas tão populares os jovens, mas também entre os de idade mais avançada.

Dada a situação da pandemia, em 2021 não foram organizados os habituais eventos de divulgação (ex. Descobre, Futurália, PetFestival, etc.), tendo apenas se realizado o Dia Aberto da FMV, em formato *on line*.

7.2. Prestação de serviços

A prestação de serviços à comunidade é uma importante missão da FMV. Esta é realizada em vários sectores da Faculdade, com destaque para os serviços prestados pelo Hospital Escolar (HE) que tem como objetivos primordiais a formação dos estudantes e a investigação. O HE abrange as áreas de clínica e cirurgia de animais de companhia e de animais de produção, serviços farmacêuticos e um centro de diagnóstico, que compreende uma diversidade de laboratórios de análises que dão apoio às áreas clínicas. Em 2020 o HE foi redividido em 6 unidades:

- a) Hospital de Animais de Companhia;
- b) Hospital de Equídeos;
- c) Hospital de Espécies Pecuárias;
- d) Centro de Diagnóstico;
- e) Serviços Farmacêuticos;
- f) Unidade de Isolamento e Contenção Biológica.

Atualmente a prestação de serviços do HE é gerida através da Associação para o Desenvolvimento das Ciências Veterinárias (ACIVET), de acordo com o Protocolo celebrado com a FMV em 2011, permitindo a prestação de serviços hospitalares e de urgências em horário contínuo, 24h/dia e 365 dias por ano.

No **Anexo II** estão descritos os indicadores dos indicadores definidos pelo Sistema de Garantia de Qualidade para o ano de 2021, bem como a média do quadriénio 2014-2017 e os valores dos anos 2018, 2019 e 2020 na componente da extensão universitária



(indicadores 95 a 109). Uma parte importante da prestação de serviços no Hospital Escolar foi já referida acima na componente Ensino, MIMV, nos indicadores definidos pela AEEEV. Neles ficou ilustrado que o ano de 2021 foi caracterizado por uma recuperação notável da **casuística no Hospital Escolar** que se refletiu também positivamente nos **valores por estudante diplomado** que voltaram ao nível dos anos ante pandemia, muito além das metas definidas.

Finalmente, em 2021, foram realizados inquéritos de satisfação aos clientes, embora só do Hospital de Animais de Companhia, os quais forneceram informações importantes e produziram resultados positivos. Assim a **satisfação do cliente: qualidade do serviço** ficou muito ligeiramente abaixo da meta, a **satisfação do cliente: marcação de serviço** ultrapassou a meta definida e a **satisfação do cliente: tempo de espera** ficou aquém do valor estabelecido, denotando uma boa qualidade geral mas uma organização ainda com aspetos a melhorar. A próxima fase de atendimento apenas por marcações, exceto as urgências, permitirá certamente prestar melhores serviços em tempo oportuno, sem sujeitar os clientes a excessivos períodos de espera.

Por limitação de recursos humanos e dificuldades técnicas do programa informático, não foi ainda possível separar objetivamente **consultas de referência** e de **especialidade**. De salientar, contudo, que o total de consultas de especialidade aumentou significativamente (33%) denotando uma maior diversificação, importante para a formação dos estudantes.

O número de **reclamações** formais no Hospital de Animais de Companhia, que totalizou 45 em 2021, continua a dever merecer atenção, embora a proporção no total de serviços seja muito baixa. A maior parte dessas reclamações julgadas justas continuam a ter como motivo a morosidade do atendimento, aspeto que, como acima referido, deverá, tanto quanto esta atividade o permite, ser melhorado. Uma maior publicitação do sistema de marcação das consultas e uma melhor gestão do tempo de atendimento poderão certamente dar um contributo positivo para a sua resolução.



No que respeita ao Centro de Diagnóstico, o nº de **Serviços prestados** aumentou significativamente (27%) e a **Satisfação geral dos clínicos do HE** foi positiva, embora tenha ficado mais distante da meta.

7.3 Cooperação nacional

Em primeiro plano, e em resultado do desenvolvimento da nova Universidade de Lisboa (ULisboa), promoveu-se uma maior relação institucional, quer com a Reitoria, quer com as demais unidades orgânicas, nomeadamente aquelas cujas intervenções se situam nas áreas das Ciências da Saúde e das Ciências da Vida.

Relativamente às parcerias nacionais, nomeadamente com o tecido empresarial das áreas veterinária e agropecuária, registaram-se serviços de consultorias em diversas áreas de especialidade, prestados por elementos do corpo docente da Faculdade.

Mantiveram-se as colaborações protocoladas com diversas instituições e entidades que colaboram estreitamente com a FMV, das quais se destacam:

- Pólo de Investigação da Quinta da Fonte Boa (INIAV)
- Escola Portuguesa de Arte Equestre
- Guarda Nacional Republicana
- Guarda Florestal
- Direção Geral de Alimentação e Veterinária

Para além destas, a FMV colabora com múltiplas entidades nacionais, desde universidades, institutos de investigação, associações de produtores e criadores, laboratórios e empresas que permitem potencializar, diversificar e fundamentar o conhecimento, a investigação e a prestação de serviços, com benefícios óbvios para ambas as partes, para a Sociedade e o País em geral.

7.4 Internacionalização

A internacionalização é um dos eixos centrais da identidade e do desenvolvimento da ULisboa, e cada vez mais um objetivo do ensino Europeu. Os estudantes, docentes e



trabalhadores técnicos e administrativos da FMV-ULisboa têm à sua disposição diversos programas de mobilidade, de modo a completar e enriquecer a sua formação de uma forma reconhecida noutros países, em universidades, empresas ou centros de investigação. O Gabinete de Mobilidade da FMV-ULisboa define, implementa e divulga as regras dos programas de mobilidade junto de alunos internos e externos, funcionários e docentes. Além disso efetua contactos com as diversas instituições parceiras no sentido de promover a mobilidade bilateral, procura novos parceiros estratégicos, promove reuniões de esclarecimento e trata de toda a documentação necessária para que a mobilidade *IN* e *OUT* se efetue.

7.4.1 Programa Erasmus - Permuta de Docentes e Funcionários

Dentro do programa Erasmus+, as ações de permuta de estudantes com instituições parceiras são de dois tipos: (i) frequência de um ano letivo composto por um ou dois semestres e (ii) Estágios. No caso dos estudantes da FMV, a mobilidade para estudos é maioritariamente por 2 semestres, para a qual o Gabinete de Mobilidade estabelece um acordo prévio para a creditação das unidades curriculares onde obtenham aprovação, e a realização de Estágios em áreas específicas (SMP), muitas vezes integrados no Estágio curricular.

Existem ainda outros programas de mobilidade. Os Acordos com as Universidades Brasileiras têm vindo a ser renovados pela Reitoria da ULisboa, existindo procura por parte dos estudantes brasileiros para efetuarem formação académica na FMV. O programa Almeida Garrett permite ainda a mobilidade durante um semestre entre instituições de ensino superior de medicina veterinária nacionais públicas.

No **Anexo II** estão descritos os resultados dos indicadores definidos pelo Sistema de Garantia de Qualidade para o ano de 2021. Ainda de forma mais evidente que em 2020, quando apesar da pandemia bastantes estudantes mantiveram mesmo assim os seus programas de mobilidade, em 2021, face à continuação desta situação sanitária, nenhum estudante da FMV aproveitou este excelente programa e apenas 8 estudantes estrangeiros visitaram a FMV. A **satisfação** foi elevada e não houve **reclamações**. No



UNIVERSIDADE DE LISBOA
Faculdade de Medicina Veterinária

que respeita à mobilidade de docentes e de outros trabalhadores, o impacto não foi significativo, tendo apenas um docente estrangeiro visitado a FMV.

O número de novos **projetos internacionais** ficou aquém da meta, embora estejam em execução oito (8) projetos financiados pela União Europeia. Em 2021 não foi aprovada nenhuma das seis (6) candidaturas realizadas, indicando a necessidade dos docentes e investigadores da FMV e do CIISA integrarem redes internacionais que possibilitem a candidatura com sucesso a programas das entidades financiadoras internacionais.

Os indicadores de **acesso à página web da FMV por visitantes estrangeiros** (120 e 121) mostram que o **número de visitantes** aumentou significativamente e que o **tempo de permanência de cada utilizador** se manteve semelhante. A versão em inglês da página web da FMV necessita de ser mais cuidada.

8. ASSOCIATIVISMO ESTUDANTIL E APOIO AOS ESTUDANTES

A Presidência e os diversos Conselhos da FMV mantêm uma relação muito próxima com a Associação de Estudantes (AEFMV), considerando-a um parceiro decisivo na ligação aos estudantes e na definição das políticas que possam melhorar a sua formação e bem-estar na FMV. Para isso a AEFMV é envolvida frequentemente em iniciativas conjuntas, é consultada sobre todos os aspetos inerentes aos estudantes e recebe apoio logístico para as suas atividades.

A FMV alberga e apoia ainda a Associação de Antigos Estudantes de Medicina Veterinária de Lisboa (AAAMVL), a qual é fundamental na ligação com os diplomados, nomeadamente no acompanhamento do seu percurso profissional

Em 2018 foi criado pelo Conselho Pedagógico o Gabinete de Apoio aos Estudantes (GAPE) com a missão de congregar esforços tendo em vista as necessidades físicas, emocionais e o bem-estar dos estudantes e constituído pelos docentes desse Conselho e outros voluntários. No mesmo ano, e em associação ao GAPE, foi criado o Grupo de Mentores (GM), constituído por estudantes voluntários do 2º ao 5º Ano do MIMV e do



DCV, que se assumiu como primeira estrutura de apoio dos estudantes do 1º ano, sob a alçada dos docentes do GAPE, que funcionam como Tutores.

9. AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE

As alterações climáticas trouxeram uma nova sensibilidade à sociedade sobre a necessidade de alterar a forma como se relaciona com a Natureza e gere as suas interações com o meio ambiente, preservando-o de agressões e mantendo o seu equilíbrio ecológico. A sustentabilidade é, de há muito, um termo familiar ao ensino e investigação da FMV, aplicável por exemplo nos sistemas de produção animal, bem como à sua prática diária na forma como tenta gerir melhor os seus consumos de água e energia e cuida da recolha e envio para tratamento adequado os seus resíduos.

9.1 Consumos de eletricidade, gás, água e outros

No Quadro 4 estão descritos os consumos de eletricidade, gás, água, resíduos e materiais consumíveis. Dando continuidade ao objetivo iniciado em 2017, no sentido de reforçar a rede de iluminação interior dos edifícios da FMV-ULisboa, a fim de assegurar os níveis de iluminação necessários à realização das diferentes atividades em conformidade com as normas e recomendações em vigor e adotar tecnologias mais eficientes energeticamente, suscetíveis de conduzir a uma redução dos consumos e, conseqüentemente, dos respetivos custos com a iluminação dos edifícios, a Faculdade integrou em 2019 o *Concurso Público* para “Empreitada para a reabilitação dos sistemas de iluminação de um conjunto de edifícios dos Serviços Centrais da Universidade de Lisboa, suas Escolas e/ou Unidades Orgânicas” que veio a concretizar-se no fim de 2020 e início de 2021 com a substituição por tecnologia LED das lâmpadas antigas ainda existentes.

Comparativamente ao ano de 2020, em que se tinha registado uma diminuição de 6% do consumo total de eletricidade, em 2021 registou-se uma recuperação na ordem dos



2%, certamente motivado pelo processo gradual de desconfinamento e da maior presença de estudantes e trabalhadores nas instalações da FMV.

Quadro 4
Consumos de eletricidade, gás, água, resíduos e materiais consumíveis.

TEMA	SUBTEMA	INDICADOR	UNIDADE	ANO					TOTAL 2021
				2016	2017	2018	2019	2020	
GESTÃO AMBIENTAL	Energia	Consumo de eletricidade	kWh	1 507 559	1 484 721	1 511 152	1 494 354	1 402 798	1 424 744
		Consumo de gás	kWh	613 788	639 542	803 063	561 927	555 239	516 389
		Consumo de combustíveis da frota de veículos	Litros/gasolina	nd	nd	nd	225	70	826
			Litros/gasóleo	nd	nd	nd	3130	940	3 246
			Litros/GPL	na	na	na	na	na	na
		kWh/elétrico	na	na	na	na	na	na	
	Água	Consumo total de água	m ³	12 052	12 003	11 832	10 638	8 354	8 425
	Resíduos recicláveis	Papel e cartão	toneladas	na	na	na	na	na	na
		Resíduos de Equipamentos Elétricos e Eletrónicos	toneladas	na	na	na	na	na	na
		Tinteiros e Tonners	toneladas	0,036	nd	nd	nd	nd	nd
		Pilhas e acumuladores	toneladas	na	na	na	na	na	na
	Resíduos perigosos	Resíduos GIII - Resíduos Hospitalares Perigosos de Risco Biológico	toneladas	3,90	3,47	10,89	13,77	11,68	11,60
		Resíduos GIV - Resíduos Hospitalares Perigosos de Risco Específico	toneladas	2,28	16,76	9,97	7,59	17,74	13,09
		Resíduos especiais perigosos (líquidos e outros)	toneladas	1,60	1,68	4,15	3,86	3,13	1,08
	Consumo de materiais e consumíveis	Consumo de papel para cópia e impressão	n.º resmas	2 300	1 000	1 000	450	140	307
Consumo de papel reciclado para cópia e impressão		n.º resmas	SI	SI	SI	SI	SI	SI	

Nesta perspetiva, sem prejuízo da política contínua de sensibilização da comunidade académica da FMV para a contenção dos diferentes consumos dos indicadores da sustentabilidade ambiental, verificaram-se acréscimos dos consumos de gás, de combustíveis, de água e de papel de impressão em 2021.

Relativamente aos consumos de resíduos perigosos do Grupo III - Resíduos Hospitalares Perigosos de Risco Biológico, do Grupo IV - Resíduos GIV - Resíduos Hospitalares Perigosos de Risco Específico e de Resíduos especiais perigosos (líquidos



e outros), regista-se um decréscimo da sua produção, em contraciclo dos últimos anos, derivado da estabilização das atividades do Hospital Escolar, no âmbito do apoio ao ensino e da comunidade e das atividades de investigação, das necropsias de equinos, na área da anatomia patológica, bem como da estabilização da metodologia do tratamento, encaminhamento, registo e transporte de resíduos, operada pela Portaria n.º 145/2017, de 26 de abril, com a criação da Guia Eletrónica de Acompanhamento de Resíduos (e-GAR), cujo controlo à assegurado pela Agência Portuguesa de Ambiente, I.P. (APA, IP).

10. INFORMAÇÃO E DOCUMENTAÇÃO

A Biblioteca continuou em 2021 a oferecer aos seus utilizadores um serviço de qualidade superior, disponibilizando recursos bibliográficos mais recentes do mercado. A atualização da bibliografia recomendada e a expansão do acervo foram realizadas por meio de compra de títulos solicitados pelos docentes ou pela Biblioteca.

À semelhança dos anos anteriores a Biblioteca continuou com o investimento em bases de dados e plataformas digitais com o objetivo de ampliar o acesso à informação.

Foram executados alguns restauros de livros mais antigos e utilizados de modo a conservá-los nas melhores condições e manter a imagem cuidada das estantes.

11. RECURSOS

11.1 Recursos Humanos

Os dados respeitantes ao universo dos recursos humanos que se encontravam a desempenhar funções na FMV-ULisboa em 31-12-2021 são descritos abaixo e no **Anexo II** (indicadores 121 a 129 - média do quadriénio 2014-2017 e anos de 2018, 2019 e 2020). Abrangem trabalhadores docentes, investigadores, técnicos, administrativos e outros, nomeadamente a sua caracterização profissional em aspetos como sejam as admissões,



UNIVERSIDADE DE LISBOA

Faculdade de Medicina Veterinária

a cessação da atividade, as aposentações, de entre outros factos ocorridos durante o ano, de acordo com os elementos que integram o Balanço Social de 2021, elaborado ao abrigo do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que constitui um importante instrumento de gestão no contexto institucional.

Verificou-se uma rotatividade nos trabalhadores, quando comparado o n.º de “entradas” *versus* o n.º de “saídas”, ocorridas no ano em referência. Esta tendência, não é tão evidente no corpo docente, mas é bastante pertinente nas restantes carreiras, em especial na carreira de investigação, no âmbito das atividades de *I&D* e no grupo dos trabalhadores técnicos e administrativos.

O desenvolvimento de grande parte dos projetos da FMV está condicionado pela carência de recursos humanos, circunstância que tem vindo a merecer a atenção e esforços da presidência e dos diferentes responsáveis dos Serviços Técnicos e Administrativos, o que, não obstante os constrangimentos e limitações derivadas da situação pandémica ainda durante o ano de 2021, permitiu o desenvolvimento e aceleração de diversos procedimentos em curso, por forma a permitir a sua conclusão e inerente recrutamento no início de 2022.

A necessidade de se proceder a uma reformulação da organização estrutural e funcional dos serviços, levou a definir e a aprovar os novos Estatutos da FMV em 2020, e mais recentemente em julho de 2021, foi promovida mais uma adequação de alguns dos cargos e designações dos serviços motivadas pela monitorização do ciclo anual de gestão dos recursos Humanos da FMV-ULisboa, perspetivando a sua adequação ao perfil dos recursos humanos a recrutar, bem como da estrutura e desenvolvimento interno das necessidades e responsabilidades cometidas às diferentes áreas de atividade da FMV-ULisboa, no âmbito da sua missão, e visão e objetivos no desenvolvimento das atividades de ensino, investigação e extensão universitária de excelência, em benefício da Sociedade.

Os quadros seguintes demonstram a evolução do corpo docente da FMV, nos termos da sua estabilidade, da sua qualificação, regime de dedicação, entre outros.



UNIVERSIDADE DE LISBOA
Faculdade de Medicina Veterinária

Quadro n.º 5 - Mapa de Pessoal Docente 2021 – (Dados: IESSP 2021)

Pessoal Docente	DE	TI	Total	ETI
Carreira				
Professor Catedrático	9 ^{a)}	1	10	10
Professor Associado	16 ^{b)}		16	16
Professor Auxiliar	25	4	29	29
Especialmente Contratado				
Professor Auxiliar			13	7,52
Total	50	4	68	62,52

a) Não inclui 1 Professor Catedrático nomeado em Comissão de Serviço no exterior;

b) Não inclui 2 Professores Associados no exterior (1 em comissão de serviço e 1 em regime de mobilidade).

Quadro n.º 6 - Pessoal Docente por Habilitação 2021

Categoria	N.º Trabalhadores	ETI	Doutorado		Mestre		Licenciado	
			N.º	%	N.º	%	N.º	%
Docente Universitário - Professor catedrático	10	10,0	10	100	0	0	0	0
Docente Universitário - Professor associado	16	16,0	16	100	0	0	0	0
Docente Universitário - Professor auxiliar	29	29,0	29	100	0	0	0	0
Docente Universitário - Professor auxiliar convidado	13	7,52	8	62	2	15	3	23

O ano de 2021, relativamente ao corpo docente, foi caracterizado por:

- a) admissão de 1 Professor Auxiliar, em resultado da conclusão do concurso documental aberto no ano transato, na área científica de Sanidade Animal;
- b) avaliação do período experimental, com sucesso, de 3 Professores Auxiliares (área científica de Sanidade Animal e de Clínica) e de 1 Professor Associado (área científica de Sanidade Animal);



- c) abertura de 5 concursos documentais, para a admissão de 2 Professores Auxiliares para a área científica de Segurança Alimentar, 1 Professor Associado para a área científica de Clínica e 2 Professores Catedráticos para as áreas científicas de Morfologia e Função e de Sanidade Animal;
- d) alteração da percentagem de contratação de 1 Professor Auxiliar convidado do Departamento de Produção Animal e de Segurança Alimentar;
- e) admissão de 1 Professor Auxiliar Convidado em regime parcial de 50% para o Departamento de Clínica;
- f) manutenção da relação jurídica de emprego público, através da renovação dos contratos de trabalho, de 11 Professores Auxiliares convidados;
- g) desvinculação, por denúncia do contrato de trabalho, de 1 Professor Catedrático do Departamento de Produção Animal e de Segurança Alimentar;
- h) desvinculação por motivos de aposentação de 1 Professor Catedrático do Departamento de Sanidade Animal e de 1 Professor Auxiliar do Departamento de Clínica;
- i) nomeação, em comissão de serviço no exterior, no cargo de dirigente, de 1 Professor Associado do Departamento de Produção Animal e de Segurança Alimentar;
- j) desvinculação por mobilidade interna, de 1 Professor Associado do Departamento de Sanidade Animal.

De salientar ainda, pela primeira vez, a eleição para o cargo de Reitor da Universidade de Lisboa, de um Professor Catedrático da FMV.

O quadro seguinte ilustra a variação do Mapa de Pessoal Docente nos últimos anos.



UNIVERSIDADE DE LISBOA
Faculdade de Medicina Veterinária

Quadro n.º 7 - Pessoal Docente nos últimos anos.

Categoria	2018	2019	2020	2021	Desvio (2020/2021)
Professor Catedrático	11	11	11	10	- 1
Professor Associado	15	17	18	16	- 2
Professor Auxiliar	30	30	29	29	0
<i>Pessoal Especialmente Contratado</i>					
Professor Auxiliar Convitado	10	12	13	13	+1
Total	69	70	71	68	-3

A diminuição do número de docentes registada em 2021, resultante do saldo entre contratações e saídas por aposentação, denúncia do contrato e mobilidade, foi resolvida sem prejuízos para o serviço e será colmatada com as 5 contratações acima referidas e outras que se perspetivam, enquadradas pela previsão das necessidades do novo Plano de Estudos do MIMV.

Quadro n.º 8 - Mapa de Pessoal de Investigação 2021

Carreira	
Investigador Auxiliar	1
CTFP a termo resolutivo certo	
Investigador Auxiliar	1
Investigador Doutorado	11
Total	13

No âmbito das atividades de I&D houve um decréscimo significativo do n.º de investigadores contratados comparativamente ao ano anterior, devido à desvinculação de 7 Investigadores doutorados contratados no âmbito de projetos de investigação, do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho e do Concurso Estímulo ao Emprego Científico Individual,



contraposto pela abertura de concursos e posterior admissão de 2 investigadores doutorados. A FMV procedeu ainda ao recrutamento e seleção de 6 bolseiros de investigação, no âmbito de projetos de investigação, no decurso do ano.

Quadro n.º 9 - Mapa de Pessoal Técnico e Administrativo 2021

Dirigente (Comissão de Serviço)	8
Técnico Superior	15
Técnico Superior de Diag. e Terapêutica	2
Assistente Técnico	27
Assistente Operacional	3
Total	55

O pessoal técnico e administrativo registou as seguintes alterações:

- nomeação, em regime de substituição, de 1 dirigente intermédio de 3.º grau, para o Núcleo de Comunicação da FMV;
- abertura de 1 procedimento concursal para a admissão de 1 Técnico Superior, no âmbito do processo de regularização extraordinária dos vínculos precários na Administração Pública (PREVPAP);
- admissão, via mobilidade interna, de 2 Técnicos Superiores, para a Divisão de Recursos Financeiros e para o Gabinete de Gestão Académica;
- consolidação da mobilidade interna, de 1 Assistente Técnico, a exercer funções na Unidade de Biblioteca e Complexo de Documentação;
- admissão, após conclusão de procedimento concursal, de 2 Técnicos Superiores, para a Divisão de Recursos Financeiros;
- abertura de 6 procedimentos concursais para as áreas de apoio ao ensino e investigação, atividades de I&D e sustentabilidade;
- desvinculação de 2 Técnicos Superiores.



O quadro n.º 10 ilustra a variação do mapa de pessoal técnico e administrativo nos últimos anos:

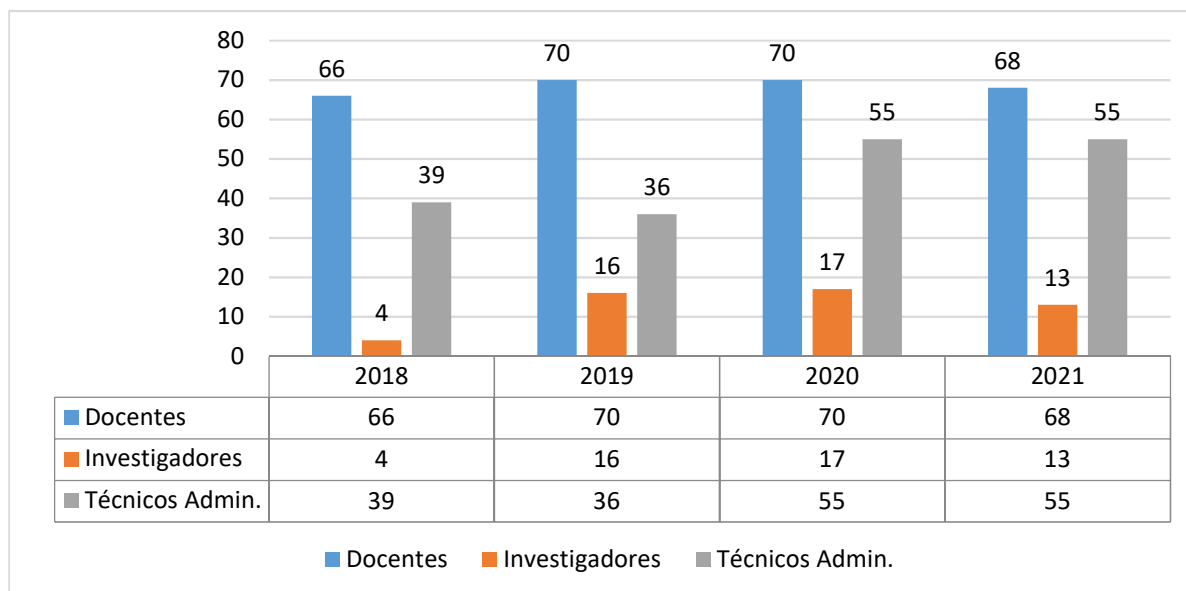
Quadro n.º 10 – Mapa de pessoal técnico e administrativo nos últimos anos

Categoria	2018	2019	2020	2021	Desvio (2020/2021)
Dirigente	4	5	7	8	+ 1
Técnico Superior	9	10	16	15	- 1
Técnico Sup. Diagnóstico Terapêutica	2	2	2	2	0
Assistente Técnico	17	15	27	27	0
Assistente Operacional a)	7	4	3	3	0
Total	39	36	55	55	0

Quadro n.º 11 - Mapa de Pessoal Não Docente por Habilitação em 2021

Categoria	N.º Trabalhadores	ETI remunerado	Doutor		Mestre		Licenciado		Sem grau superior	
			N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
Direção superior de 2.º grau	1	1,0	0	0	0	0	1	100	0	0
Direção intermédia de 2.º grau	2	2,0	0	0	1	50	1	50	0	0
Assistente operacional	3	3,0	0	0	0	0	0	0	3	100
Assistente técnico	25	25,0	0	0	0	0	2	8	23	92
Coordenador técnico	2	2,0	0	0	0	0	0	0	2	100
Técnico superior	15	15,0	2	13	3	20	10	67	0	0
Direção intermédia de 3.º grau, 4.º grau ou 5.º grau	5	5,0	0	0	1	20	4	80	0	0
Técnico superior de TDT-Especialista	1	1,0	0	0	0	0	1	100	0	0
Técnico superior TDT	1	1,0	0	0	0	0	1	100	0	0

Gráfico n.º 1 - Evolução dos Recursos Humanos da FMV-ULisboa



Quadro n.º 12 - Número de trabalhadores a 31/12/2021

	N.º	ETI
Docente	68	62,52
Investigador	13	13
Técnico e Administrativo	55	55
Total	136	130,52

Esta realidade concorre para a necessidade de manter a estratégia estabelecida de reforço continuado e sistematizado de recursos humanos especializados, para as áreas de atividade mais afetadas, quer no corpo docente, quer no corpo não docente, nomeadamente de técnicos e administrativos, visando colmatar no mais breve prazo possível e de acordo com as disponibilidades orçamentais, a falta de pessoal com o perfil técnico e formação adequados para o conjunto de tarefas e trabalhos muito específicos atribuídos a estas áreas de interesse estratégico para a Faculdade.



UNIVERSIDADE DE LISBOA
Faculdade de Medicina Veterinária

Importa referir que o pessoal não docente acima referido é, de há muito, manifestamente insuficiente para as múltiplas atividades de ensino, investigação e prestação de serviços.

Nesse sentido, e ao abrigo do previsto no regime jurídico das instituições de ensino superior (RJIES) (Lei n.º 62/2007 de 10 de setembro) e dos seus Estatutos, em julho de 2010 a FMV-ULisboa procedeu à assinatura de um protocolo com a Associação para o Desenvolvimento das Ciências Veterinárias (ACIVET), visando a gestão do Hospital Escolar, incluindo a contratação dos recursos humanos necessários ao bom funcionamento desta estrutura indispensável na formação dos estudantes do mestrado integrado em Medicina Veterinária.

Só esta forma de ação permitiu desenvolver e estabilizar a atividade do Hospital Escolar e daí colher os resultados em termos de ensino, evidenciados nos resultados das avaliações quer nacionais, quer internacionais realizadas. De referir que a FMV-ULisboa renovou em 2017 a aprovação internacional do seu mestrado integrado em Medicina Veterinária pelo ECOVE-EAEVE (organismo que avalia o ensino veterinário a nível europeu).

Salienta-se ainda que a colaboração por pessoal contratado pela ACIVET constituiu no passado e constitui ainda a única forma de atrair os jovens mais empenhados, diferenciados e aptos para o exercício da atividade veterinária no Hospital Escolar, já que não existe na Administração Pública uma carreira adequada e atrativa como seria a carreira hospitalar veterinária semelhante à da Medicina.

Da realização dos objetivos estabelecidos podemos afirmar que os mesmos foram, no plano anual, no essencial, atingidos. De referir que alguns deles têm natureza plurianual, nomeadamente os que respeitam aos resultados dos sistemas de avaliação de desempenho docente e não docente, aos produtos do sistema de gestão da qualidade, dos processos de autoavaliação institucional e da consolidação dos novos modelos de suporte e gestão.

No que se refere aos sistemas de avaliação, a avaliação dos docentes referente ao triénio 2019-2021 foi realizada no primeiro semestre de 2022.



UNIVERSIDADE DE LISBOA

Faculdade de Medicina Veterinária

O processo de avaliação do pessoal técnico e administrativo correspondente ao biénio 2019-2020 foi realizado, reconhecendo-se, contudo, que por força das vicissitudes já enunciadas da pandemia da Covid19, apenas em agosto/setembro de 2021 o CCA/FMV deu continuidade ao cumprimento do calendário determinado e o exercício das suas competências, estabelecidas pela Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro. Todos os trabalhadores alvo de avaliação e em cumprimento da lei, foram alvo de alteração da sua posição remuneratória, reunidos os requisitos aplicáveis, com efeitos a 1 de janeiro de 2021.

A oferta formativa no que se refere aos docentes e investigadores decorre dos resultados do processo de avaliação e das oportunidades oferecidas pela ULisboa e pelo mercado nacional e internacional, encontrando-se também na esfera de ação do CIISA e das atividades de I&D.

A oferta formativa disponibilizada ao universo de trabalhadores não docentes da Faculdade está inserida no Plano de Formação Profissional anual/semestral organizado pela Reitoria da Universidade. Esta oportunidade é complementada pela oferta privada ou institucional, como é o caso do INA, condicionada à avaliação real das necessidades para cada uma das áreas de responsabilidade e atividade.

11.2 Recursos Físicos

Os recursos físicos da FMV incluem as instalações e os equipamentos, os quais necessitam de procedimentos de renovação e manutenção regulares. Lamentavelmente, os edifícios que integram as instalações da FMV apresentam uma qualidade de construção muito baixa, fruto de um orçamento inicial manifestamente insuficiente e de deficiências de construção. Estes problemas motivaram diversas intervenções urgentes ao longo dos anos, as quais resolveram algumas situações mais gritantes, mas deixando ainda muitas outras por resolver. Importa ainda salientar que o escasso orçamento da FMV nunca incluiu verbas para estas tarefas, tendo sido consumidos neste esforço recursos financeiros importantes que poderiam ter sido utilizados para concretizar



UNIVERSIDADE DE LISBOA

Faculdade de Medicina Veterinária

objetivos estratégicos importantes para a FMV, como a construção de novas instalações, adaptação e requalificação das já existentes ou aquisição de novos equipamentos.

Em Portugal, continua a não existir um planeamento técnico e financeiro atempado da manutenção dos edifícios públicos, adiando-se estes procedimentos até aqueles se encontrarem em estados avançados de degradação, atitude que, geralmente, conduz a custos bem mais elevados, desconforto e eventuais riscos para a segurança dos seus utilizadores. De uma forma geral, os edifícios da FMV apresentam um estado de degradação significativo, maioritariamente no que respeita ao seu exterior, a problemas decorrentes de infiltrações de água e a situações normais inerentes à sua utilização, em particular no que respeita aos equipamentos.

Tem sido mantido um diálogo muito construtivo com a Reitoria de modo a encontrar as metodologias técnicas e os recursos financeiros que possibilitem iniciar a recuperação das infraestruturas da FMV, os quais passaram como anteriormente referido, pela realização de um projeto geral de reabilitação, cujo concurso na modalidade de Consulta Prévia, foi lançado em 21/08/2020, tendo-se convidado um conjunto de cinco Projetistas, com um valor máximo de 74.500€. Terminado o prazo para a apresentação das propostas, não foram apresentadas propostas pelos concorrentes convidados, tendo o procedimento ficado deserto.

Em 28/10/2020 foi então lançado um Concurso Público Internacional com um valor base de 100.000€, ao qual concorreram 24 empresas Projetistas. Depois de analisadas as propostas foi o mesmo adjudicado à empresa candidata classificada em 1º lugar. Em fevereiro de 2021 foi celebrado o respetivo contrato. O Estudo Prévio do Projeto foi apresentado em 11/04/2021, tendo o mesmo sido aprovado pela FMV-ULisboa.

Em 2021 tiveram lugar as obras no Hospital de Equídeos do Hospital Escolar (HE-HE), no edifício D, previstas na candidatura Programa Operacional Regional de Lisboa para Investimentos em Infraestruturas Tecnológicas PI 1.2 para Centros e Interfaces Tecnológicas e Parques de Ciência e Tecnologia do Programa Lisboa 2020, acima referida. Nestas obras foi reabilitado o átrio principal do HE-HE, recuperadas e adaptadas as salas de cirurgia, de observação, de Rx e para as novas Ressonância Magnética e



UNIVERSIDADE DE LISBOA
Faculdade de Medicina Veterinária

Tomografia Axial Computorizada. Foi ainda reabilitada a fachada exterior norte do HE-HE.

Até ao fim do ano de 2021 foram ainda lançados 3 procedimentos pré-contratuais:

1. Cobertura e exterior do edifício D - no valor base de 341.310,00 €, para complementar as obras acima referidas, prevendo principalmente a substituição da metade nascente da cobertura do edifício D, incluindo as claraboias, a lavagem e pintura de fachadas, o capeamento dos peitoris das janelas e a recuperação de alguns espaços interiores.;
2. Reabilitação dos edifícios A, B e C - no valor base de 1.382.113,82 €, incluindo principalmente a substituição da cobertura do edifício A, a lavagem, isolamento e pintura de fachadas, o capeamento dos peitoris das janelas, o isolamento e repavimentação do piso 2 do edifício C e a recuperação de alguns espaços interiores, nomeadamente do Bar Norte;
3. Projeto de construção de uma Unidade de Valorização Orgânica (UVO) - no valor base de 57.500,00 €, com o objetivo de resolver definitivamente o problema do tratamento dos resíduos provenientes dos estábulos.

Estas primeiras obras e o lançamento destes procedimentos pré-contratuais deram assim início ao programa de reabilitação do edificado da FMV, suportado financeiramente pelos saldos gerados pelos aumentos dos orçamentos e poupanças dos últimos anos e por um financiamento para as obras de requalificação para os edifícios da FMV disponibilizado pela Reitoria da ULisboa, no montante de 1,000,000 €.

No Quadro 13 são descritas as obras realizadas bem como a aquisição e manutenção de equipamentos mais significativas em 2021 no valor total de 498.000,11 €.

Comparativamente ao ano de 2020, manteve-se o acréscimo significativo de investimento, designadamente na manutenção e requalificação do edificado da Faculdade, destacando-se a reabilitação do HE-HE já acima referida.



UNIVERSIDADE DE LISBOA
Faculdade de Medicina Veterinária

Quadro 13 - Aquisição de equipamentos, obras e manutenção

AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS E OBRAS SOB A RESPONSABILIDADE DA FMV		
Requalificação do edificado - Descrição da Obra	Tipologia	Valor da Despesa Paga em 2020 (€ e c/IVA)
Requalificação do Hospital de Equinos	Requalificação/Novo	94 704,74 €
SUB-TOTAL ...		94 704,74 €
Requalificação do edificado - Outros - Remodelações e manutenção - Descrição	Tipologia	Valor da Despesa Paga em 2020 (€ e c/IVA)
Fornecimento e montagem de vedação padock's - Boxes Equinos	Manutenção	5 535,00 €
Fornecimento e Instalação de Lâmpadas LED - Sistema Casambi	Manutenção	11 677,62 €
Estofagem dos bancos do Auditório B	Manutenção	6 082,35 €
Trabalhos diversos de construção civil-Bar AEFMV	Manutenção	1 519,05 €
Fornecimento porta de enrolar microperfurada e motor-Bar AEFMV	Manutenção	4 176,45 €
Fornecimento e instalação estores de rolo em tecido screen-Salas	Manutenção	688,06 €
Aquisição de sinalética vertical-diversos	Manutenção	339,48 €
SUB-TOTAL ...		30 018,01 €
Equipamentos - Aquisição/Remodelações - Descrição	Tipologia	Valor da Despesa Paga em 2020 (€ e c/IVA)
Aquisição de Cromatografia líquida acoplada à espectrometria de massa de alta resolução de bancada (LC-MS/MS) para o CIISA	Novo	269 247,00 €
Aquisição de equipamento de Endoscopia para uso Veterinário	Novo	22 081,61 €
Aquisição de equipamento de Lazer Cirurgico Díodo	Novo	11 656,71 €
Aquisição de equipamentos e componentes de Informática	Novo	54 636,60 €
Aquisição de termoacumulador de 100 litros - Lavandaria	Novo	1 001,22 €
Aquisição e instalação de equipamentos audiovisual e videoconferência- Auditório B	Novo	12 720,66 €
SUB-TOTAL ...		371 343,80 €
Equipamentos - Manutenção - Descrição	Tipologia	Valor da Despesa Paga em 2020 (€ e c/IVA)
Serviço de ensaios/manutenção das Câmaras de Fluxo Laminar	Manutenção	1 196,79 €
Reparação de estufas CO2 - BSL3	Manutenção	736,77 €
SUB-TOTAL ...		1 933,56 €
TOTAL DA DESPESA ...		498 000,11 €

No que respeita aos equipamentos, destaca-se a aquisição de equipamentos novos de carácter científico e técnico, a aquisição e instalação de equipamentos de audiovisual e de videoconferência para o Auditório B que ascenderam a €12.720,66, permitindo uma melhoria significativa das condições de projecção de imagem e do som e a renovação do



UNIVERSIDADE DE LISBOA
Faculdade de Medicina Veterinária

parque informático, com a aquisição de novos computadores e componentes de informática (€54.636,60).

De realçar ainda a aquisição de um equipamento de Cromatografia Líquida acoplada à espectrometria de massa de alta resolução de bancada (LC-MS/MS) para o CIISA (€269.247,00), com o financiamento recebido da FCT.

Os valores incluídos no Anexo II são estimativas com base na informação descrita acima. A forma de apresentação e cálculo destes indicadores não reflete cabalmente estes resultados admitindo-se a sua revisão no futuro.

Embora com alguma degradação, essencialmente exterior, dos edifícios, a **satisfação dos estudantes com os espaços disponíveis** para o Ensino foi elevada.

11.3 Recursos Financeiros

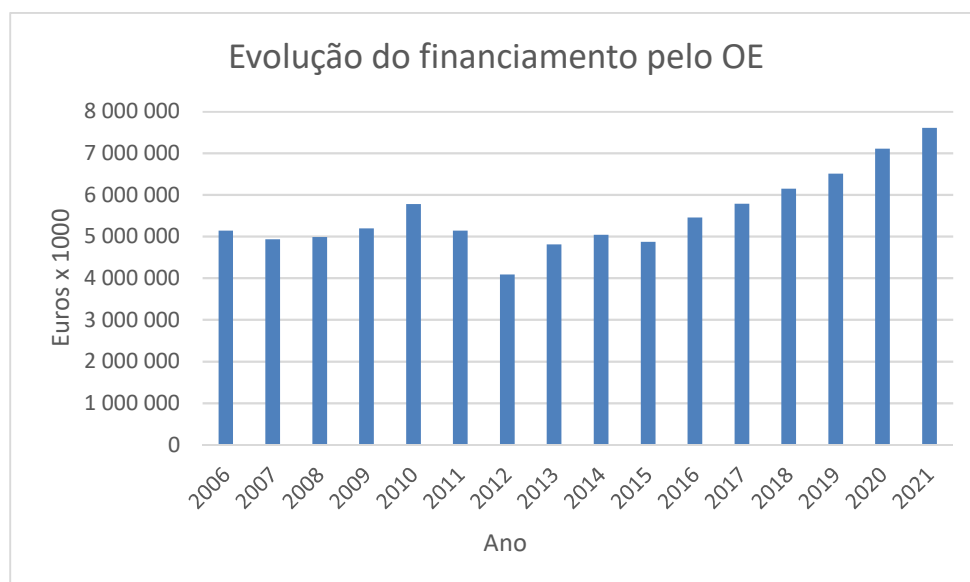
11.3.1 Receita

O financiamento das atividades da FMV é realizado maioritariamente através do Orçamento de Estado (OE) (**Anexo IV**), o qual, depois de uma fase de queda abrupta (2010-2012) tem vindo a aumentar nos últimos anos (2016-2021) fruto da assunção pela Reitoria da ULisboa que os estudantes de medicina veterinária devem ser financiados pelo patamar mais elevado do financiamento público (U1). No gráfico seguinte é ilustrada a evolução da dotação do OE para a FMV-ULisboa.

Em 2021, o financiamento da FMV representou o montante total de € 14.351.302,73, considerando, entre outras receitas, a dotação do OE (€ 7.612.604) e os saldos orçamentais transitados de 2020 (€ 2.718.370,63) tendo aumentado 5,81% relativamente a 2020. Esta dotação integra o montante do contrato de financiamento entre a ULisboa e a CGD, transversal a todas as unidades orgânicas da Universidade.

As receitas próprias provenientes de propinas e prestação de serviços representaram €2.071.274,33 e as de transferências respeitantes a projetos de investigação nacionais e internacionais € 1.949.053,77.

Gráfico nº 2 - Evolução do financiamento da FMV pelo OE



A execução orçamental, por tipo de orçamento e fontes de financiamento, é a apresentada nos quadros seguintes:

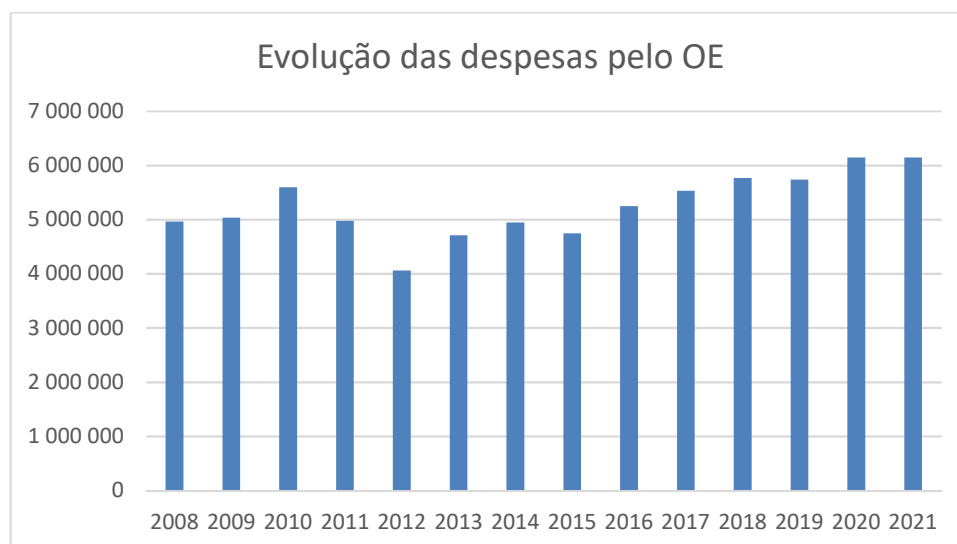
Quadro 14 - Fontes de financiamento

FINANCIAMENTO	Valor (€)	% por total do Financiamento	% por fonte de Financiamento
Orçamento do Estado:	7.612.604,00	53%	100%
Transferências correntes	7.612.604,00	53%	100%
Transferências de capital	0,00	0%	0%
Receitas Próprias:	6.738.698,73	47%	100%
Receitas correntes	2.071.274,33	14%	31%
Programas e projetos de investigação	1.949.053,77	14%	29%
Saldo transitado	2.718.370,63	19%	40%
TOTAL	14.351.302,73	100%	---

11.3.2 Despesa

A despesa com os trabalhadores da FMV correspondeu a 95% do financiamento do Orçamento de Estado (OE), suportando o valor remanescente uma diminuta parte das aquisições de bens e serviços e de capital. No gráfico seguinte é ilustrada a evolução das despesas afetas ao OE na FMV.

Gráfico nº 3 - Evolução das despesas da FMV pelo OE



No que se refere à despesa do ano de 2021, o quadro n.º 16 permite observar a execução orçamental distribuída por agrupamentos de despesa em percentagem:

Importa realçar que estes resultados da execução do financiamento de 2021, designadamente os saldos orçamentais são constituídos e repartidos de acordo com as seguintes fontes de financiamento:

- Saldo orçamental do OE, correspondente a € 2.720.555,26;
- Saldo receita própria, correspondente a € 1.656.098,22, incluindo o apoio para a requalificação do edificado da FMV promovido pela Reitoria da ULisboa, no montante de € 1.000.000,00;
- Saldo do financiamento da investigação, correspondente a € 214.861,48



- Saldo do financiamento da investigação da união europeia, correspondente a € 597.471,33.

De salientar ainda que os saldos da investigação estão na sua maior parte comprometidos com a execução dos projetos que lhes deram origem, não constituindo, pois, uma reserva financeira disponível para outras despesas.

Quadro 15 - Repartição das Despesas da FMV em 2021

Designação	Valor (€)	% por total da despesa	% por fonte de financiamento
Orçamento do Estado	6.147.187,55	67%	100%
Despesas com pessoal	5.853.108,72	64%	95%
Aquisição de bens e Serviços	291.734,45	3%	5%
Aquisição de bens de capital	2.344,38	0%	0%
Receitas Próprias	3.015.128,89	33%	100%
Despesas com pessoal	745.702,78	8%	25%
Aquisição de bens e Serviços	1.698.678,21	19%	56%
Aquisição de bens de capital	570.747,9	6%	19%
TOTAL	9.162.316,44	100%	

12. MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E TECNOLÓGICA

Distinguem-se de seguida as principais atividades e projetos relevantes que foram desenvolvidos durante o ano de 2021 na área da Modernização Administrativa e Tecnológica.

Para além do desenvolvimento de novas valências informáticas, referido no ponto 5.3 Inovação e Desenvolvimento, em 2021 manteve-se o esforço de melhoria contínua em todos os serviços técnicos e administrativos, realçando-se a continuidade da renovação do parque informático iniciada em 2020, disponibilizando equipamentos mais eficientes



UNIVERSIDADE DE LISBOA

Faculdade de Medicina Veterinária

e com maior capacidade de resposta para o teletrabalho desenvolvido a partir deste ano, e para o ensino à distância, bem como para robustecer os serviços informáticos base de operação, manutenção e gestão de sistemas.

Em termos organizacionais e na área académica, destaca-se em 2021 a consolidação e ampliação da plataforma de *e-learning* (Moodle) da FMV, cujo desenvolvimento foi fundamental para a adoção das novas metodologias nos processos de ensino/aprendizagem/avaliação para a prossecução do E@D;

Na prossecução da racionalização das práticas de gestão financeira, manteve-se o cumprimento do disposto no Decreto-Lei n.º 18/2008, de 29 de janeiro, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 278/2009, de 2 de outubro, com as alterações operadas pelo Decreto-Lei n.º 149/2012, de 12 de julho, que aprovou o Código dos Contratos Públicos (CCP), o recurso aos mecanismos da contratação pública, bem como a utilização das plataformas de compras públicas, os quais permitiram que a FMV, durante o ano de 2021 e no seguimento das iniciativas levadas a cabo nos anos anteriores, promovesse de uma forma mais eficiente e económica as suas ofertas de contratação, com vista à desmaterialização dos seus processos aquisitivos, indicadores de melhoria da execução financeira.

Estes procedimentos asseguram o respeito pelos princípios gerais da atividade administrativa, os princípios gerais constantes do Código dos Contratos Públicos, as regras de autorização da despesa constantes do Regime da Administração Financeira do Estado, assim como uma efetiva redução de custos.

Neste pressuposto foram realizados os concursos públicos na modalidade de agrupamento de entidades públicas adjudicantes, integrando as unidades orgânicas da Universidade de Lisboa (ULisboa) e procedimentos de ajuste direto e consultas prévias em que figura a FMV como entidade adjudicante, constantes do quadro, que constitui o **Anexo IV** ao presente Relatório.



13. AVALIAÇÃO DA QUALIDADE

13.1 Sistema Integrado de Garantia de Qualidade

O Sistema Integrado de Garantia da Qualidade (SIGQ) da Faculdade de Medicina Veterinária da Universidade de Lisboa (FMV-ULisboa) visa implementar uma política para a qualidade, sendo parte integrante do SIGQ da ULisboa. A coordenação e gestão do SIGQ-FMV compete ao Conselho para a Gestão da Qualidade (CGQ) da FMV. O CGQ tem como missão a promoção da avaliação da qualidade e a coordenação e gestão do SIGQ da FMV. Compete ao CQG-FMV, no quadro do sistema nacional de acreditação e avaliação, nos termos da lei e no respeito pelas orientações emanadas pelos órgãos da FMV, propor procedimentos relativos à avaliação da qualidade a prosseguir pela FMV. Durante o ano de 2021, ainda que muito condicionado pela situação pandémica que assolou o país, foi prosseguida a operacionalização do sistema interno de garantia de qualidade de acordo com o quadro dos referenciais europeus, orientações da A3ES e da ULisboa.

Assim, continuaram-se a realizar os procedimentos e classificar os documentos internos segundo os modelos definidos e a monitorizar os indicadores aprovados para o quadriénio 2019-2022, descritos no Anexo ao Plano da Qualidade, e que constituem o Anexo II deste Relatório de Atividades.

No âmbito do “Objetivo Estratégico - 10.2 *Segurança e Medicina no Trabalho*”, verifica-se que o indicador “número de acidentes-internos” regista um total de sete (7) acidentes em serviço, reconhecidos como tal nos termos da lei, abrangendo um docente e seis trabalhadores técnicos e administrativos, ultrapassando a meta definida para o quadriénio 2019-2022 (<1%). Trata-se de um número inusitado de casos, não resultando de causas derivadas das condições das instalações ou dos locais de trabalho, mas sim de incidentes aleatórios e casuais, sem gravidade.

O Presidente da FMV e o Diretor Executivo elaboram o Relatório da Qualidade onde são descritos e analisados os resultados dessa monitorização, o qual é enviado ao Conselho de Garantia da Qualidade para discussão e aprovação, verificando se as metas



UNIVERSIDADE DE LISBOA
Faculdade de Medicina Veterinária

estabelecidas foram atingidas, analisando as causas que motivaram o seu eventual não cumprimento ou ausência de informação e estabelecendo medidas corretivas quando possível.

14. CONCLUSÕES

Em conclusão, o presente Relatório de Atividades reflete um ano de 2021 marcado ainda pelos efeitos da pandemia COVID-19, os quais criaram múltiplos condicionalismos e limitações ao funcionamento da FMV. Contudo, com o empenho e solidariedade dos seus órgãos de governo, da Reitoria da ULisboa e de todos os seus trabalhadores e estudantes, foi possível continuar a implementar as estratégias e medidas que possibilitaram a manutenção de todas as atividades, nos moldes adequados ao menor impacto negativo na formação dos nossos estudantes e no curso das atividades de investigação e extensão, garantindo simultaneamente a segurança de todos.

No geral, dos 157 indicadores estabelecidos no Anexo ao Plano de Qualidade para o quadriénio 2019-2022, 93 ultrapassaram as metas definidas (59,2%), 36 não as ultrapassaram (22,9%), 2 ultrapassaram parcialmente e em 26 não foi possível obter informação ou não era aplicável. Considerando apenas os indicadores onde foi obtida informação completa (129 indicadores), verifica-se que em 72,1% as metas foram atingidas ou mesmo ultrapassadas e em 27,91 não foram atingidas.

Da análise global dos indicadores do Anexo ao Plano da Qualidade (Anexo II), é evidente uma recuperação relativamente ao ano de 2020, embora ainda com alguns indicadores evidenciando as limitações que a pandemia implicou. Realça-se a boa recuperação dos indicadores da AEEEEV que na sua maior parte voltaram a ser atingir as metas definidas com poucas exceções, devidamente justificadas e sem implicações graves. Verificou-se um novo aumento da produtividade da investigação e, principalmente da sua qualidade. Também a casuística no Hospital Escolar aumentou apesar dos condicionalismos ainda impostos.



UNIVERSIDADE DE LISBOA

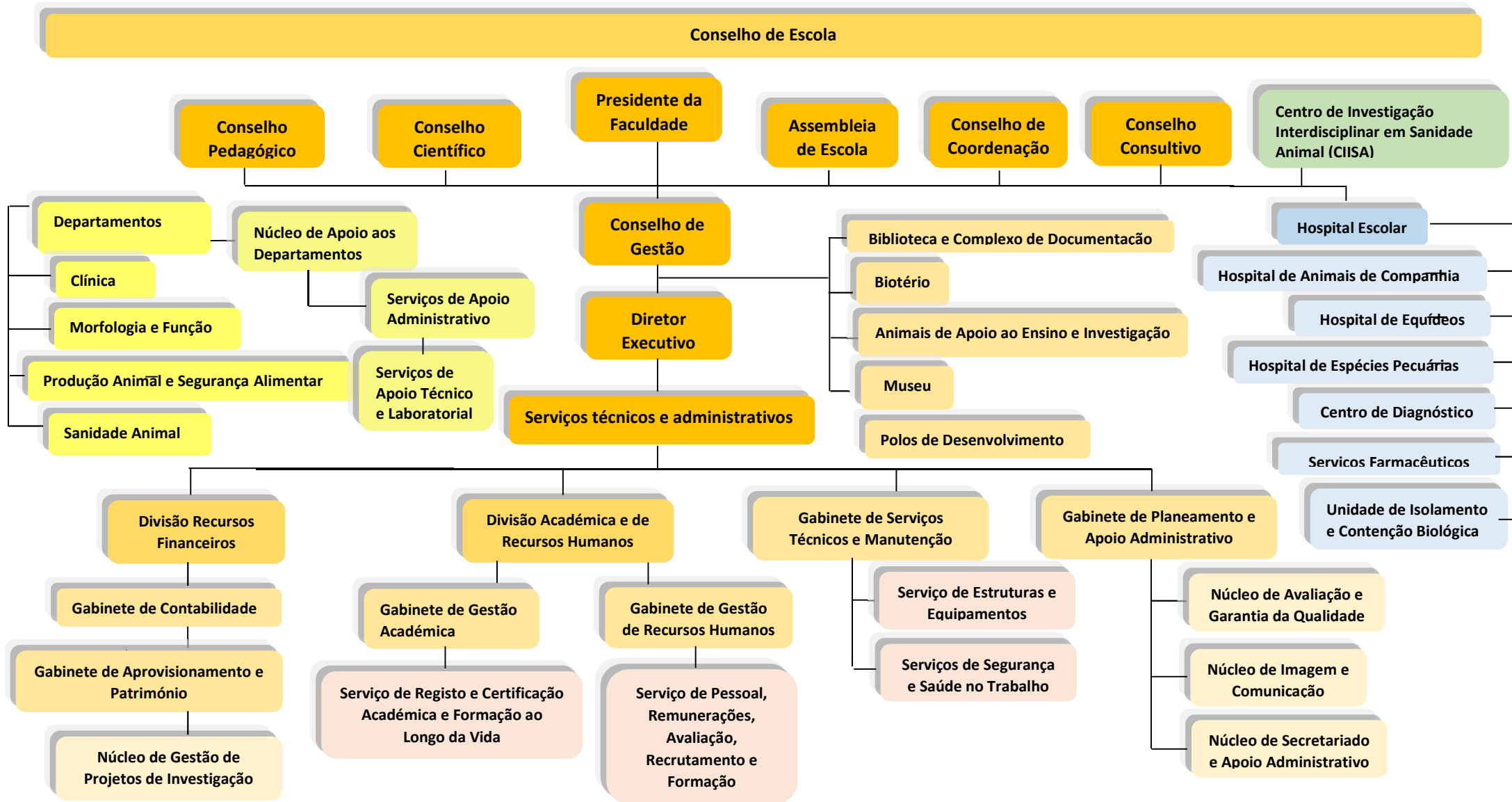
Faculdade de Medicina Veterinária

Sobre os indicadores que ainda não atingiram as metas, ou sobre aqueles em que não foi possível obter informação, há, naturalmente, que procurar melhorar os primeiros e providenciar os mecanismos de produção de informação dos segundos ainda em falta. Assim, embora ainda com os impactos negativos incontornáveis, mas também com resultados muito positivos face às contingências, pode-se concluir que os resultados são francamente positivos e que, mais uma vez, a FMV esteve à altura das suas responsabilidades e da sua história, constituindo um exemplo para a Sociedade e um porto seguro para os seus trabalhadores e estudantes.

Faculdade de Medicina Veterinária, 5 de maio de 2022

ANEXO I

ORGANOGRAMA FUNCIONAL DA FACULDADE DE MEDICINA VETERINÁRIA DA UNIVERSIDADE DE LISBOA



ANEXO II

LINHAS DE ACÇÃO	Objetivos estratégicos	Processo da qualidade	Indicador de desempenho	Fórmula de cálculo	Nº	Meta (2019-22)	Média	Monitorização (anual)					Valor final (2019-22)	Fonte da monitorização
							Quadriénio 2014-2017	2018	2019	2020	2021	2022		
1. Formação conducente a graus académicos			Oferta formativa	Nº de vagas / ano	1	MIMV ≤120	126	119	113	113	113			DARH
					2	MSA - 30	30	30	30	30	30		DARH	
					3	MEZ - 35	35	35	0	35	NA		DARH	
					4	DCV - ≥10	25	25	25	25	25		DARH	
			Sucesso da oferta formativa	Nº estudantes matriculados (1º ano) / Nº vagas (%)	5	MIMV - > 95	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0		DARH	
					6	MSA - > 50	67,50	76,67	86,7	43,3	73,3		DARH	
					7	MEZ - >50	37,14	45,71	NA	42,9	NA		DARH	
					8	DCV - > 50	17,00	20,00	24,0	28,0	28,0		DARH	
			Estudantes inscritos	Nº total de estudantes inscritos	9	MIMV > 720 < 926	926,3	926	914	883	835		DARH	
					10	MSA > 33	33,25	44	52	43	38		DARH	
					11	MEZ > 18	17,75	22		30	NA		DARH	
					12	DCV > 47	46,25	46	44	42	38		DARH	
			Estudantes inscritos na componente letiva	Nº total de estudantes inscritos - estudantes inscritos apenas na componente Estágio ou Dissertação	13	MIMV > 500 < 600	699	673	669	625	630		DARH	
					14	MSA > 25	SI	23	26	13	21		DARH	
					15	MEZ > 18	SI	SI	SI	25	NA		DARH	
			Taxa de sucesso / Estudantes aprovados	Nº de estudantes aprovados no fim das 3 épocas de exames	16	MIMV > 80%	SI	83,91	82,71	92,83	93,70		DARH	
					17	MSA > 80%	SI	63,64	67,31	98,25	95,45		DARH	
					18	MEZ > 80%	SI	68,18	#DIV/0!	77,87	NA		DARH	
					19	DCV > 80%	SI	95,3	95,3	NA	SI		DARH	
			Diplomados	Nº de estudantes diplomados / ano	20	MIMV > 100	97,75	107	113	128	117		DARH	
					21	MSA > 10	3,75	4	4	9	9		DARH	
					22	MEZ > 5	4,75	1	2	5	2		DARH	
					23	DCV > 10	10,75	8	6	7	5		DARH	
			Eficiência formativa (%)	Estudantes que completam o ciclo de estudos no nº de anos previsto (%)	24	MIMV (x=6) - > 50%	SI	37,38	29,20	44,53	47,86		DARH	
					25	MSA (x=2) - > 50%	SI	25,0	100,0	44,4	66,7		DARH	
					26	MEZ (x=2) - > 50%	SI	0,0	50,0	0,0	NA		DARH	
					27	DCV (x=4) - > 50%	SI	12,5	16,7	42,9	80,0		DARH	
			Eficiência formativa (anos)	Tempo médio para a conclusão do curso (anos) / nº de anos curriculares	28	MIMV - < 1,2	1,2	1,14	1,16	1,18	1,11		DARH	
					29	MSA - ≤ 1,5	1,0	1,38	1,00	1,39	1,22		DARH	
					30	MEZ - ≤ 1,5	1,3	1,50	1,25	1,50	1,00		DARH	
					31	DCV - ≤ 1,3	1,5	1,47	1,50	1,50	1,30		DARH	

1. Promover uma formação de excelência

PQ-02

Abandono	Nº de estudantes que não renovam a inscrição anual / Nº total de estudantes	32	MIMV - <5%	2,97	4,54	4,92	3,51	2,51		DARH
		33	MSA - <5%	16,97	34,09	32,69	41,86	0,00		DARH
		34	MEZ - <5%	19,23	18,18	22,22	3,33	NA		DARH
		35	DCV - <5%	2,53	0,00	1,92	7,14	7,89		DARH
Empregabilidade	Recém-diplomados do curso que estão registrados no IEFP como desempregados / Nº diplomados em 3 anos (%)	36	MIMV - <9	8,18	1,50	2,10	3,20	3,20		DGES
Satisfação dos estudantes com as UCs	Nota média da avaliação das UCs	37	MIMV - ≥3,75 (1-5)	3,88	4,00	4,00	4,02	3,86		Inquérito CP
		38	MSA - ≥3,75 (1-5)	SI	SI	SI	4,79	3,69		Inquérito CP
		39	MEZ - ≥3,75 (1-5)	SI	SI	SI	SI	SI		Inquérito CP
		40	DCV - ≥3,75 (1-5)	SI	SI	SI	SI	SI		Inquérito CP
Satisfação dos estudantes com os docentes	Nota média da avaliação dos docentes	41	MIMV - ≥4 (1-5)	4,13	4,00	4,00	3,96	4,15		Inquérito CP
		42	MSA - ≥4 (1-5)	SI	SI	SI	4,83	4,38		Inquérito CP
		43	MEZ - ≥4 (1-5)	SI	SI	SI	SI	NA		Inquérito CP
		44	DCV - ≥4 (1-5)	SI	SI	SI	NA	SI		Inquérito CP
Reclamações dos estudantes	Nº e percentagem de resolução / ano	45	MIMV - <5, >80%	0	0	0	24 0%	3 100%		DARH
		46	MSA - <5, >80%	0	0	0	0	0		DARH
		47	MEZ - <5, >80%	0	0	0	0	0		DARH
		48	DCV - <5, >80%	0	0	0	0	0		DARH
Rácio pessoal docente / estudantes inscritos	Docentes ETI + especialistas / nº estudantes inscritos no ciclo de estudos (exceto estágio / dissertação)	49	MIMV - > 0,13	0,134	0,135	0,156	0,166	0,167		DARH + ACIVET
Rácio pessoal docente / estudantes diplomados	Docentes ETI + especialistas / nº estudantes diplomados	50	MIMV - > 0,85	0,75	0,97	0,92	0,81	0,90		DARH + ACIVET
Rácio Veterinários docentes + especialistas / estudantes diplomados	Veterinários (Docentes + especialistas) ETI / nº estudantes diplomados	51	MIMV - > 0,80	0,98	0,93	0,89	0,78	0,88		DARH + ACIVET
Rácio suporte staff / estudantes diplomados	Suporte staff / nº estudantes diplomados	52	MIMV - > 0,70	0,82	0,88	0,84	0,76	0,88		DARH + ACIVET
Veterinários especialistas envolvidos no treino veterinário	Nº de veterinários especialistas envolvidos no treino veterinário / nº de estudantes diplomados	53	MIMV - > 0,06	0,055	0,066	0,066	0,059	0,073		DARH + ACIVET

Ratio estudantes de doutoramento diplomados / estudantes MIMV diplomados	Nº de estudantes de doutoramento diplomados / nº de estudantes MIMV diplomados	54	MIMV - > 0,09	0,11	0,07	0,05	0,05	0,04			DARH
Treino prático não clínico	Nº de horas de treino prático não clínico durante o ciclo de estudos	55	MIMV - > 900	1113	1113	1113	1008	1113			CP
Treino prático clínico	Nº de horas de treino prático clínico durante o ciclo de estudos	56	MIMV - >670	673	673	673	425	673			CP
Treino em Segurança e Qualidade Alimentar e Saúde Pública Veterinária	Nº de horas de treino em Segurança e Qualidade Alimentar e Saúde Pública Veterinária durante o ciclo de estudos	57	MIMV - >250	348	348	348	244	348			CP
Treino prático extramuros em Segurança e Qualidade Alimentar e Saúde Pública Veterinária	Nº de horas de treino prático extramuros em Segurança e Qualidade Alimentar e Saúde Pública Veterinária durante o ciclo de estudos	58	MIMV - >40	45	45	45	15	15			CP
Casuística de animais de companhia no HE	Nº de animais de companhia vistos no HE / nº de estudantes diplomados	59	MIMV - >70	107	104	101	86	103			HE-ACIVET
Casuística de ruminantes e suínos no HE	Nº de ruminantes e suínos vistos no HE / nº de estudantes diplomados	60	MIMV - >0,05	0,03	0,07	0,09	0,11	0,13			CEP e PCDI
Casuística de equídeos no HE	Nº de equídeos vistos no HE / nº de estudantes diplomados	61	MIMV - >3	3,43	4,19	4,14	2,66	2,37			HE-ACIVET
Casuística de coelhos, roedores, aves e exóticos vistos no HE	Nº de coelhos, roedores, aves e exóticos vistos no HE / nº de estudantes diplomados	62	MIMV - >1,2	1,98	1,64	1,33	0,83	1,32			HE-ACIVET
Casuística de animais de companhia extramuros	Nº de animais de companhia vistos extramuros / nº de estudantes diplomados	63	MIMV - <0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			HE-ACIVET
Casuística de ruminantes e suínos vistos extramuros	Nº de ruminantes e suínos vistos extramuros / nº de estudantes diplomados	64	MIMV - >15	48,71	37	33,43	19	43			CEP e PCDI
Casuística de equídeos extramuros	Nº de equídeos vistos extramuros / nº de estudantes diplomados	65	MIMV - >0,60	0,69	0,68	0,72	1,07	2,29			Hosp. Equídeos
Visitas a explorações de ruminantes e suínos	Nº de visitas a explorações de ruminantes e suínos / nº de estudantes diplomados	66	MIMV - >0,70	0,77	0,71	0,67	0,35	1,62			CP
Visitas a unidades avícolas, cunícolas, aquaculturas e apiários	Nº de visitas a unidades avícolas, cunícolas, aquaculturas e apiários / nº de estudantes diplomados	67	MIMV - >0,1	0,15	0,14	0,13	0,05	0,03			CP
Necropsias de animais de companhia	Nº de necropsias de animais de companhia / nº de estudantes diplomados	68	MIMV - >2	4,00	3,40	3,42	2,08	2,77			Anat. Patológica

			Necropsias de ruminantes e suínos	N° de necropsias de ruminantes e suínos / n° de estudantes diplomados	69	MIMV - >1	1,21	1,15	1,08	0,68	1,06		Anat. Patológica + CEP	
			Necropsias de equídeos	N° de necropsias de equídeos / n° de estudantes diplomados	70	MIMV - >0,1	0,17	0,14	0,21	0,20	0,15		Anat. Patológica + CEP	
			Necropsias de coelhos, roedores, pássaros, exóticos e peixes	N° de necropsias de coelhos, roedores, pássaros e exóticos / n° de estudantes diplomados	71	MIMV - >1,5	2,22	0,69	1,23	0,41	1,56		Anat. Patológica	
			Nº de parcerias para estágios externo	Nº de parcerias para estágios externo	72	MIMV - >80	SI	SI	64	69	70		DARH	
			Visitantes nacionais do website da FMV	Visitantes únicos do website	73	>10% / ano		41682	47567	63570	65158		Administração do website	
			Tempo permanência de cada utilizador no website	Tempo permanência de cada utilizador no website	74	> 2 min		2'19	2'10	2'10	2'08		Administração do website	
2. Formação ao Longo da Vida	2.1 Oferecer um Plano de Formação ao Longo da Vida atual e coerente	PQ-03	Ações de formação	Nº ações de formação	75	Oferta de + de 10 ações / ano	9,50	9	5	0	1		Gabinete de Formação Avançada	
			Ações de formação novas / ano	Nº ações de formação novas	76	Oferta de 1 ação	2,25	1	1	0	0		Gabinete de Formação Avançada	
3. Investigação	3.1 Melhorar a informação sobre a oportunidade de financiamento e a qualidade das candidaturas	PQ-04	Candidaturas a projetos	Nº candidaturas submetidas / ano	77	Aumentar 5% (média do quadriénio anterior)	30,50	5	SI	56	50		Gabinete Projetos	
			Sucesso das candidaturas a projeto	Nº candidaturas aprovadas / nº de candidaturas submetidas	78	> 10%	SI	SI	SI	10,7%	15,0%		Gabinete Projetos	
			Financiamento atraído	Financiamento externo/doutorado	79	Aumentar 1%				29 251,93	28 504	38 142		Gabinete Projetos
	3.2. Aumentar a quantidade e a qualidade da produção científica	PQ-04	Classificação do Centro de Investigação		80	≥ Muito bom (MB)	MB	MB		Excelente	Excelente	Excelente		CIISA Coordenação
			Doutorados no Centro	ETI	81	>50				56,9	52,4	51,1		CIISA Coordenação
			Doutorandos no Centro	ETI	82	> 40				43	46	52		CIISA Coordenação
			Rácio Doutorados no Centro	Nº doutorados / Nº total membros (%)	83	>60%	65	67		64	64	64		CIISA Coordenação
			Projetos I&D	Nº projetos I&D ativos	84	Aumentar 1%	54	98		73	74	93		Gabinete Projetos
			Rácio Projetos externos / doutorados no Centro	Nº projetos externos / Nº doutorados	85	> 0,3				0,63	0,67	0,84		CIISA Coordenação
			Publicações indexadas	Nº total de publicações indexadas internacionais	86	> 120	110	102		105	151	160		CIISA Coordenação
	Qualidade das publicações	Artigos Q1 / total de artigos (%)	87	> 50%				45,7	48,3	55,6%		CIISA Coordenação		
Rácio de Publicações	Nº de publicações /doutorado ETI	88	> 1,2 / ano				1,85	2,9	3,1		CIISA Coordenação			
3.3. Aumentar a formação de jovens cientistas de elevada qualidade	PQ-04	Publicação de Teses PhD	Nº de teses PhD concluídas	89	> 5 / ano	10,75	8	6	7	5		DARH		

	3.4. Fomentar a integração em redes nacionais e internacionais	PQ-04	Colaborações internacionais	Nº de Colaborações internacionais	90	> 75	9	9	9	SI	SI			CIISA Coordenação	
	3.5 Aumentar a visibilidade da investigação realizada	PQ-04	Divulgação à sociedade	Nº de ações de divulgação de ciência	91	2 divulgação / ano			0	0	0			CIISA Coordenação	
				Nº de participações em eventos	92	1 participação / ano	13	2	1	0	0		CIISA Coordenação		
			Visitantes únicos do website CIISA	Nº visitantes únicos	93	Aumentar 3%	52927	57783	63474	79071	11944		Administração do website		
			Tempo permanência de cada utilizador no website	Média anual	94	> 2 min	2'35	2'21	2'12	2'14	1'09		Administração do website		
4. Extensão Universitária - Serviços à Sociedade	4.1. Desenvolver e racionalizar os recursos humanos e físicos e aumentar a satisfação dos clientes - HE-Animais de Companhia	PQ-05	Consultas de especialidade	Nº total consultas de especialidade	95	Aumentar 1%	862	SI	822	951	1264			Hospital Escolar	
			Consultas de referência	Nº total consultas de referência	96	Aumentar 1%	SI	SI	SI	SI	SI			Hospital Escolar	
			Ações de divulgação a clientes	nº de ações de divulgação a clientes	97	4 / ano	SI	SI	SI	SI	SI			Hospital Escolar	
			Satisfação do cliente: qualidade do serviço	Inquéritos	98	≥4 (escala 1-5)	SI	SI	SI	SI	3,93			Hospital Escolar	
			Satisfação do cliente: marcação de serviço	Inquéritos	99	≥3,5(escala 1-5)	SI	SI	SI	SI	3,77			Hospital Escolar	
			Satisfação do cliente: tempo de espera	Inquéritos	100	≥3,5(escala 1-5)	SI	SI	SI	SI	3,22			Hospital Escolar	
			Reclamações no Hospital Escolar	% no total de serviços e % de resolução / ano	101	<0,5% >80%	0,2% 70%	SI	0,2, 70%	0,1% 70%	0,36% 70%			Hospital Escolar	
	4.2. Desenvolver e racionalizar os recursos humanos e físicos e aumentar a satisfação dos clientes - HE-Equinos	PQ-05	Consultas e serviços de referência	Nº total consultas de referência	102	Aumentar 3%	SI	SI	115	224	249			Hospital Escolar	
			Satisfação do cliente: qualidade do serviço	Inquéritos	103	≥4 (escala 1-5)	SI	SI	SI	SI	SI			Hospital Escolar	
			Satisfação do cliente: marcação de serviço	Inquéritos	104	≥3,5(escala 1-5)	SI	SI	SI	SI	SI			Hospital Escolar	
			Satisfação do cliente: tempo de espera	Inquéritos	105	≥3,5(escala 1-5)	SI	SI	SI	SI	SI			Hospital Escolar	
			Reclamações no Hospital Escolar	% no total de serviços e % de resolução / ano	106	<0,5% >80%	0	0	0	0	0			Hospital Escolar	
	4.3. Desenvolver e racionalizar os recursos humanos e físicos e a satisfação dos clientes - Centro de Diagnóstico	PQ-05	Serviços prestados	Nº total de serviços prestados	107	Aumentar 1%	SI	SI	SI	45440	57916			Hospital Escolar	
			Satisfação geral dos clínicos do HE	Respostas a inquéritos	108	≥4 (escala 1-5)	SI	SI	SI	3,93	3,65			Hospital Escolar	
			Satisfação geral dos clientes externos	Respostas a inquéritos	109	≥4 (escala 1-5)	SI	SI	SI	SI	SI			Hospital Escolar	
	5. Internacionalização	5.1 Incrementar a mobilidade de estudantes, docentes e outros trabalhadores	PQ-06	Estudantes Mobilidade In	Nº estudantes Erasmus In / ano	110	>25	28,50	19	20	16	8			Gabinete Mobilidade
				Estudantes Mobilidade Out	Nº estudantes Erasmus Out / ano	111	>25	33,25	45	26	18	0		Gabinete Mobilidade	
				Satisfação dos estudantes em mobilidade	Inquéritos	112	≥4 (escala 1-5)	SI	SI	4,71	4,1	4,19			Gabinete Mobilidade
Reclamações no Gabinete de Mobilidade				Nº anual e percentagem de resolução	113	<5, >80%	0	0	0	0	0			Gabinete Mobilidade	
Docentes Mobilidade In				Nº docentes In / ano	114	≥2	5	4	2	0	1			Gabinete Mobilidade	

			Docentes Mobilidade Out	Nº docentes Out / ano	115	≥1	0,75	1	1	0	0		Gabinete Mobilidade
			Trabalhadores Mobilidade In	Nº trabalhadores In / ano	116	≥1	0	0	0	0	0		Gabinete Mobilidade
			Trabalhadores Mobilidade Out	Nº trabalhadores Out / ano	117	≥1	0	0	0	0	0		Gabinete Mobilidade
	5.2 Incrementar as parcerias com outras instituições de ensino e investigação estrangeiras	PQ-06	Projetos internacionais	Nº projetos internacionais / ano	118	≥2	1,25	4	3	1	0		Gabinete Projetos
	5.3 Aumentar o interesse de estrangeiros sobre a FMV	PQ-06	Visitantes estrangeiros do website da FMV	Aumento do nº de visitantes do website CIISA	119	>5% / ano	SI	16758	16654	15926	18081		Administração do website
			Tempo permanência de cada utilizador no website	Tempo permanência de cada utilizador no website	120	> 2'	SI	3'18	2'50	2'40	2'24		Administração do website
6. Gestão dos recursos humanos													
	6.1 Promoção e renovação do universo de trabalhadores docentes e não docentes	PQ-07	Promoção de docentes	Nº docentes promovidos/Nº docentes em tempo integral	121	Promover 2%	2,04	5,36	1,69	4,29	0,00		DARH
			Renovação de docentes	Nº docentes contratados/Nº docentes desvinculados	122	≥ 1	SI	0,33	1,33	1,00	0,67		DARH
			Progressão de trabalhadores não docentes	Nº de trabalhadores não docentes promovidos / Nº total de trabalhadores não docentes	123	Promover 5%	SI	57,89	25,00	10,91	10,91		DARH
			Renovação de trabalhadores não docentes	Nº trabalhadores contratados / Nº trabalhadores desvinculados	124	≥ 1	SI	0,67	0,33	3,11	2,00		DARH
	6.2 Promover o recrutamento de pessoal técnico especializado para os Serviços da FMV	PQ-07	Técnicos contratados	Nº técnicos recrutados	125	≥ 1	SI	2	2	13	4		DARH
	6.3. Aperfeiçoamento dos sistemas de avaliação e remuneração dos trabalhadores docentes e não docentes	PQ-07	Desempenho dos docentes	Excelentes / total (%)	126	>50%	79	77	NA	NA	78,6		Avaliação desempenho docentes
			Desempenho de não docentes	% de Relevantes	127	25	25	25	25	25	25		Avaliação desempenho não docentes
	6.4 Formação dos trabalhadores	PQ-07	Formação pedagógica dos docentes	Nº de formações pedagógicas frequentadas / nº docentes	128	> 0,1	SI	0,17	0,44	1,03	1,68		Conselho Pedagógico
			Formação dos outros trabalhadores	Nº de formações frequentadas / nº trabalhadores	129	> 0,1	SI	0,71	0,72	0,18	0,24		DARH / RA
7. Gestão dos recursos financeiros													
	7.1 Execução orçamental	PQ-08	Gestão da receita	Receita / Receita prevista	130	≥ 100%	123%	115%	118%	117%	133%		DRF
			Gestão da despesa	Despesa / Despesa prevista	131	≤ 100%	114%	105%	99%	89%	85%		DRF
			Propinas / Orçamento total	Propinas / Orçamento total	132	Aumentar 1%	14%	13%	12%	8%	5%		DRF
			Bolsas / Orçamento total	Bolsas / Orçamento	133	Aumentar 1%		1,7%	1,2%	0,04%	0,50%		DRF

	7.2 Rácios de rubricas no orçamento	PQ-08	Overheads de projetos de investigação / Orçamento total	Overheads de projetos de investigação / Orçamento total	134	Aumentar 1%		1,4%	2,3%	4,36%	3,00%			DRF
	7.3 Alocação das receitas próprias à implementação do plano estratégico	PQ-08	Receitas próprias alocadas ao PE / Total de receitas próprias	Receitas próprias alocadas ao PE / Total de receitas próprias	135	>90%	123%	115%	118%	117%	133%			DRF
8. Manutenção e expansão das instalações e equipamentos	8.1 Requalificação dos edifícios	PQ-09	Requalificação dos edifícios	Edifícios requalificados / totalidade dos edifícios	136	30%	0	0	0,00	1,00	5,00			GAT
	8.2 Substituição de equipamentos AVAC	PQ-09	Substituição / Reparação de equipamentos AVAC	Equipamentos AVAC substituídos ou reparados / totalidade de equipamentos AVAC	137	75%	SI	5	15,00	0,00	5,00			GAT
	8.3 Reparação / substituição de equipamentos do HE	PQ-09	Reparação / substituição de equipamentos do HE	Reparação / substituição de equipamentos do HE / totalidade dos equipamentos do HE	138	80%	SI	5	20,00	5,00	10,00			GAT
	8.4 Reparação / substituição de outros equipamentos	PQ-09	Reparação / substituição de outros equipamentos	Reparação / substituição de outros equipamentos / totalidade de outros equipamentos	139	90%	SI	10	12,00	5,00	5,00			GAT
	8.5 Satisfação dos estudantes com os espaços disponíveis	PQ-09	Nota média de avaliação dos espaços	Nota média de avaliação dos espaços	140	≥3,5 (escala 1-5)	SI	SI	SI	4,09	3,91			Inquérito CP
	9. Funcionamento dos serviços Administrativos	9.1 Serviços Académicos	PQ-10	Tempo médio de resposta na emissão de certificados	Dia de entrega - dia de requisição	141	<5d	4	4	4	4	4		
PQ-10			Satisfação dos estudantes	inquéritos	142	≥4 (1-5)	SI	SI	SI	SI	SI			DARH
PQ-10			Satisfação dos docentes	inquéritos	143	≥4 (1-5)	SI	SI	SI	SI	SI			DARH
9.2 Serviços de Recursos Humanos		PQ-10	Satisfação dos trabalhadores	inquéritos	144	≥4 (1-5)	SI	SI	SI	SI	SI			DARH
9.3 Serviços Financeiros		PQ-10	Tempo médio de resposta a requisições internas	Dia de emissão de guia para o fornecedor - dia de entrada da requisição	145	<15d	SI	10	4	7	5			DRF
9.4 Comunicação interna		PQ-10	Tempo médio de comunicação de despachos e regulamentos	Após assinatura e/ou aprovação	146	< 2d	1	1	1	1	1			D. Executivo
10. Garantia da Qualidade		10.1 Verificação do Sistema de Garantia da Qualidade	PQ-11	Conformidades em auditorias internas	Nº de não conformidades	147	< 2	SI	0	0	SI	SI		
	Conformidades em auditorias externas			Nº de não conformidades	148	< 2	SI	2	2	0	0			SIGQ
	10.2 Segurança e Medicina no Trabalho	PQ-11	nº de acidentes	nº de acidentes internos	149	<1%	SI	0	0	0,70	5,15			SMT
				nº de acidentes externos	150	<1%	SI	1,8	2,5	1,41	0,00			
	10.3 Reclamações	PQ-11	nº de reclamações clientes	nº de reclamações clientes	151	< 1% do universo	SI	0	0	0,42	0,54			SIGQ
			nº de reclamações trabalhadores não docentes	nº de reclamações trabalhadores	152	< 1% do universo	SI	0,9	0,8	0,70	0,74			SIGQ

10.4 Satisfação		nº de reclamações docentes	nº de reclamações docentes	153	< 1% do universo	SI	0	0	0,00	2,47			SIGQ
		nº de reclamações estudantes	nº de reclamações estudantes	154	< 1% do universo	SI	0	0	2,40	0,32			SIGQ
	PQ-11	Satisfação dos estudantes	Satisfação dos estudantes com o processo formativo	155	≥4 (escala 1-5)	SI	SI	SI	SI	SI			SIGQ
	PQ-11	satisfação dos docentes	satisfação dos docentes	156	≥4 (escala 1-5)	SI	SI	SI	SI	SI			SIGQ
	PQ-11	Satisfação dos trabalhadores	Satisfação dos trabalhadores	157	≥4 (escala 1-5)	SI	SI	SI	SI	SI			SIGQ

ANEXO III

ANEXO III

PROJETOS DE INVESTIGAÇÃO (ativos no ano de 2021) - em que a FMV-ULisboa é coordenadora					
Tipologia	Entidade Financiadora	Designação do projeto	Acrónimo do Projeto	Financiamento Total atribuído ao Projeto (€)	Financiamento atribuído à FMV-ULISBOA (€)
Nacional	FCT	Desenvolvimento de uma nova classe de moléculas de conjugados de anticorpos para o tratamento do cancro	ADC1.1	239 638,46 €	203 388,46 €
Nacional	FCT	Soluções Biotecnológicas Inovadoras para o Controlo da Campilobacteriose Genital Bovina	BISCAMP	233 923,10 €	233 923,10 €
Nacional	FCT	Programação do tipo e localização de imunidade adaptativa com base na estimulação de TLR2: uma estratégia para o desenvolvimento de novas vacinas veterinárias	TLR2	239 999,35 €	229 999,35 €
Nacional	FCT	Validação polifásica de péptidos antimicrobianos como tratamento alternativo para infeções do pé diabético	AMPIFOOT	239 655,75 €	233 890,55 €
Nacional	Outras nacionais	Monitorização sanitária de bivalves	MONITABI	274 461,65 €	198 802,55 €
Nacional	Outras nacionais	Desenvolvimento de gama de produtos lácteos, naturalmente enriquecidos em ácidos gordos polinsaturados Ómega 3 por via nutricional, promotores da saúde humana, bem estar animal e sustentabilidade económica e ambiental das explorações leiteiras	Natómega3	246 729,93 €	204 963,51 €
Nacional	Portugal 2020/IFAP	Estratégias de controlo de Campylobacter em carne de aves e produtos cárneos derivados	Campyfree	302 104,01 €	122 281,32 €
Nacional	Portugal 2020/IFAP	Segurança & Qualidade dos Produtos Cárneos Transformados.	SAFEMEATPRO	438 254,63 €	119 939,71 €
Nacional	FCT	Abordagem multi-ómica para estudar o metabolismo no rúmen com o fim de melhorar a qualidade dos produtos derivados dos ruminantes	PTDC/CAL-ZOO/29654/2017	236 527,00 €	204 652,00 €
Nacional	FCT	Libertação do potencial das macroalgas marinhas para a alimentação de porcos e aves	PTDC/CAL-ZOO/30238/2017	239 999,25 €	183 899,25 €
Nacional	Outras	Infraestruturas e Equipamentos Tecnológicas - Unidade Veterinária de Imagiologia e Cirurgia Minimamente Invasiva	LISBOA-01-0246-FEDER-000026	40% - 790 497,18 €	316 198,87 €
Nacional	FCT	Coop. Científica e Tecnológica FCT/Eslováquia 2019/2020 (BACFOOD)	BACFOOD		2 300,00 €
Nacional	FCT	Mecanismos de resolução na inflamação uterina e mamária crónica da vaca	RE(SOLVE)INFLAM	249 612,05 €	249 612,05 €
Nacional	FCT	Promoção do ensino e formação em medicina veterinária baseada na evidência	EVIEDVET	249 864,27 €	153 439,27 €
Nacional	FCT	CheesOMICs: partindo dos grandes dados, passando pelo laboratório, em direção ao futuro da Denominação de Origem Protegida	EMOTION	249 926,25 €	157 885,00 €
Nacional	FCT	Novas perspectivas sobre a variabilidade do metabolismo ruminal em borregos	Gene2Rumen	240 835,21 €	197 229,40 €
Nacional	FCT	Laboratório Associado para Ciência Animal e Veterinária	AL4Animals	375 000,00 €	375 000,00 €
Internacional	Gilead GÉNESE	Development of imunoliposomes as a drug delivery system for the treatment of non-Hodgkin Lymphoma	PGG/050/2019	39 700,00 €	39 700,00 €
Internacional	Gilead GÉNESE	Desenvolvimento de anticorpos recombinantes de elevada potência e neutralização para o tratamento e prevenção da infeção por SARS-CoV-2	n.d.	38 000,00 €	38 000,00 €
Nacional	FCT	Centro de Investigação Interdisciplinar em Sanidade Animal - Financiamento programático	UIDP/00276/2020	648 000,00 €	648 000,00 €
Nacional	FCT	Centro de Investigação Interdisciplinar em Sanidade Animal - Financiamento base	UIDB/00276/2020	1 663 480,00 €	1 663 480,00 €
Total financiamento previsto ...					5 776 584,39 €

PROJETOS DE INVESTIGAÇÃO (ativos no ano de 2021) - em que a FMV-ULisboa é participante					
Tipologia	Entidade Financiadora	Designação do projeto	Acrónimo do Projeto	Financiamento Total atribuído ao Projeto (€)	Financiamento atribuído à FMV-ULISBOA (€)
Nacional	Outras nacionais	Desenvolvimento de um estatuto sanitário de INDEMNE em explorações de ovinos ADS de Estremoz e seu impacto na produção de carne e sua comercialização/exploração	Vitindemne	445 103,08 €	204 972,93 €

Nacional	FCT	Oncologia de Precisão: Terapias e Tecnologias Inovadoras	SAICTPAC/0019/2015 - POINT4PAC	2 405 032,23 €	150 000,00 €
Nacional	FCT	O uso de biocidas na prevenção da resistência aos antimicrobianos na comunidade	BIOSAFE	239 997,91 €	37 500,00 €
Nacional	FCT	Exploração do potencial de nutrientes bioativos para a prevenção da doença de Alzheimer e do envelhecimento cognitivo através de ensaios in vitro, verificação in vivo e quantificação dos benefícios para a saúde in silico	NEWFOOD4THOUGHT	231 955,17 €	19 827,50 €
Nacional	FCT	Viajantes em Trânsito: Portos marítimos como pontos de entrada e disseminação de patógenos transmitidos por roedores	TORJANRATS	239 947,93 €	3 625,00 €
Nacional	FCT	Identificação das etapas chave na disseminação da resistência a antibióticos através da cadeia de produção alimentar	FARM2FORK	235 310,41 €	51 438,75 €
Nacional	FCT	Desvendando o potencial de plantas marinhas halófitas como fontes inovadoras de produtos para uso veterinário	GreenVet	238 884,87 €	24 375,00 €
Nacional	Portugal 2020/IFAP	Alimentos alternativos na produção de carne de bovino	LegForBov	442 425,49 €	47 238,56 €
Nacional	Portugal 2020	Desenvolvimento de uma nova solução de suplementação enzimática para a sustentabilidade da produção avícola com base na utilização eficiente de microalgas	Algadigest	960 364,28 €	286 878,94 €
Nacional	Portugal 2020	Produtos e processos de Fumagem industriais	CleanSmoke	927 969,78 €	341 392,52 €
Nacional	Portugal 2020	Uma nova geração de enzimas para a degradação de biofilmes e modulação da resposta imunitária no cancro	GlycoMed	870 523,09 €	256 016,67 €
Nacional	Portugal 2020	Equine ElectroPeloTherapy .: Desenvolvimento de equipamento electrónico para reabilitação física de equinos na aplicação transdérmica de pelóides terapêuticos	E2PT	914 309,30 €	192 005,44 €
Nacional	FCT	Identificação de marcadores genéticos associados à resistência aos parasitas internos em ovinos da raça Merino Branca	Merinoparasite	237 156,03 €	55 984,37 €
Nacional	FCT	Desenvolvimento de vacina edível para o controlo da doença hemorrágica viral (RHDV2) nos coelhos-bravos	FiGHT-TWO	239 980,13 €	35 991,87 €
Nacional	FCT	Explorar as oportunidades da medicina imunitária de precisão no controlo das tripanossomoses caninas – DogIPM	DogIPM	249 810,00 €	40 000,00 €
Internacional	H2020	A safe DIVA vaccine for African Swine Fever control and eradication	VACDIVA	9 491 213,63 €	791 636,26 €
Internacional	H2020	Identification of functionally active genomic features relevant to phenotypic diversity and plasticity in cattle	BovReg	5 993 458,83 €	120 849,38 €
Internacional	H2020	Beef Innovation Network Europe	BovINE	1 999 966,25 €	71 750,00 €
Internacional	H2020	GEroNIMO	GEroNIMO	7 065 713,25 €	367 923,75 €
Nacional	FCT	Transformar o potencial dos exossomas de tripanossomatídeos (TEx) em novas oportunidades	PTDC/CVT-CVT/28908/2017	220 213,93 €	37 375,00 €
Nacional	Portugal 2020	Towards carbon neutral Angus beef production in Portugal	GreenBeef	1 465 770,38 €	222 866,50 €
Internacional	União Europeia	PATHBIO-600803-EPP-1-2018-ES-EPPKA2-KA	PATHBIO		47 014,00 €
Total financiamento previsto ...					3 406 662,44 €

* Projetos terminados em 2021

Total financiamento previsto (FMV proponente + FMV participante)	9 183 246,83 €
---	-----------------------

ANEXO IV

ANO DE 2021					
Tipo de procedimento	Proposta de Abertura de procedimento	Numero do procedimento	Minuta de contrato	Contrato	Designação do procedimento
AJUSTES DIRETOS					
Ajuste Direto	PROPOSTA N.º 12/2021 Diretor Executivo Data: 08.07.2021	Ajuste Direto n.º 1/FMV/2021	na	na	FORNECIMENTO E INSTALAÇÃO DE LÂMPADAS LED CONTROLADAS POR SISTEMA CASAMBI SEM FIOS
Tipo de procedimento	Proposta de Abertura de procedimento	Numero do procedimento	Minuta de contrato	Contrato	Designação do procedimento
CONSULTAS PRÉVIAS					
Consulta Prévia	PROPOSTA N.º 1/2021 - Diretor Executivo Data: 28.01.2021	Consulta Prévia_nº 1_FMV_2021			ASSINATURA DE PUBLICAÇÕES PERIÓDICAS, EM LÍNGUA INGLESA OU (QUANDO APLICÁVEL LÍNGUA ORIGINAL FRANCÊS), EM FORMATO PAPEL E ONLINE
Consulta Prévia	PROPOSTA N.º 7/2021 - Diretor Executivo Data: 28.01.2021	Consulta Prévia_nº 3_FMV_2021		10/FMV/2021	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE ENDOSCOPIA PARA USO VETERINÁRIO, PARA A INIDADE DE IMAGIOLOGIA E CIRURGIA MINIMAMENTE INVASIVA DO HOSPITAL DE EQUÍDEOS DA FMV/ULISBOA
Consulta Prévia	PROPOSTA N.º 5/2021 - Diretor Executivo Data: 12.03.2021	Consulta Prévia_nº 4_FMV_2021		12/FMV/2021	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO DE LAZER CIRÚRGICO DÍODO
Consulta Prévia	PROPOSTA N.º 7/2021 - Diretor Executivo Data: 05.05.2021	Consulta Prévia_nº 6_FMV_2021		6/FMV/2021	REQUALIFICAÇÃO DO HOSPITAL DE EQUINOS - FMV
Consulta Prévia	PROPOSTA N.º 9/2021 - Diretor Executivo Data: 12.05.2023	Consulta Prévia_nº 7_FMV_2021		11/FMV/2021	FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS E COMPONENTES DE INFORMÁTICA PARA A FMV-ULISBOA
Consulta Prévia	PROPOSTA N.º 12/2021 - Diretor Executivo Data: 28.10.2023	Consulta Prévia_nº 8_FMV_2021		14/FMV/2021	FORNECIMENTO E INSTALAÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE SISTEMA AUDIOVISUAL E VIDEOCONFERÊNCIA NO AUDITÓRIO B DA FMV-ULISBOA
Tipo de procedimento	Proposta de Abertura de procedimento	Numero do procedimento	Minuta de contrato	Contrato	Designação do procedimento
CONCURSOS PÚBLICOS					
RUL	PROPOSTA DECISÃO DE CONTRATAR N.º 1000003076	Processo n.º 2000000393_VC_03DCPP	S	1/FMV/2021	Processo n.º 2000000393_VC_03DCPP - Aquisição de Papel A3 e A4 para as Escolas e Serviços da Universidade de Lisboa
FMV	PROPOSTA N.º 11/2020 - Diretor Executivo Data: 05.11.2020	Concurso Público* n.º 02/FMV/2020	S	2/FMV/2021	Aquisição de serviços informáticos de operação, manutenção e gestão de sistemas, consultoria, helpdesk e desenvolvimento web para Faculdade de Medicina Veterinária da Universidade de Lisboa (FMV-ULisboa)
FMV	Diretor Executivo Data: 09.10.2020	Concurso Público* n.º 01/FMV/2020		4/FMV/2021	Elaboração do Projeto de Reabilitação da Faculdade de Medicina Veterinária da Universidade de Lisboa.
FMV	PROPOSTA N.º 12/2020 - Diretor Executivo Data: 21.12.2020	Concurso Público* n.º 03/FMV/2020		5/FMV/2021	Aquisição de equipamento de Tomografia Computorizada para Grandes Animais para a Faculdade de Medicina Veterinária da Universidade de Lisboa (FMV-ULisboa)
FMV	PROPOSTA N.º 13/2020 - Diretor Executivo Data: 23.12.2020	Concurso Público* n.º 04/FMV/2020			Aquisição de equipamento de Ressonância Magnética para a Unidade de Imagiologia e Cirurgia Minimamente Invasiva da Faculdade de Medicina Veterinária da Universidade de Lisboa (FMV-ULisboa)
ULISBOA	PROPOSTA DECISÃO DE CONTRATAR N.º 1000003213	Processo n.º 2000000561_VC_1DF	S	3/FMV/2021	Processo n.º 2000000561_VC_1DF – Aquisição de serviços de auditoria para as Escolas e Serviços da Universidade de Lisboa
ULISBOA	PROPOSTA DECISÃO DE CONTRATAR N.º 1000003227		S	6/FMV/2021	Processo nº 2000000585_VC_18NS – Aquisição, por lotes, de máscaras de proteção respiratória, de Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) e de agentes de limpeza e de desinfecção para controlo e prevenção da COVID-19 na Universidade de Lisboa e respetivas Escolas e/ou Serviços
ULISBOA	PROPOSTA DE ADJUDICAÇÃO N.º 4000003899	Processo nº 2100000047	S	7/FMV/2021	Processo nº 2100000047 – Licenciamento do software Microsoft, para as plataformas de servidor e estação de trabalho do pessoal Docente e de Serviços da Universidade de Lisboa (ULisboa)
ULISBOA	INFORMAÇÃO n.º 67/NC/2021/UL	Processo nº 2000000585_VC_18NS	S	8/FMV/2021	Processo nº 2000000585_VC_18NS – Aquisição, por lotes, de máscaras de proteção respiratória, de Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) e de agentes de limpeza e de desinfecção para controlo e prevenção da COVID-19 na Universidade de Lisboa e respetivas Escolas e/ou Serviços, Lote 3.

Tipo de procedimento	Proposta de Abertura de procedimento	Numero do procedimento	Minuta de contrato	Contrato	Designação do procedimento
CONCURSOS PÚBLICOS QUE TRANSITARAM PARA O ANO DE 2022					
FMV	PROPOSTA N.º 8/2021 Diretor Executivo Data: 12.05.2021	CONCURSO PÚBLICO N.º 1/FMV/2021	S	9/FMV/2021	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO DE CROMATOGRAFIA LÍQUIDA ACOPLADA À ESPECTROMETRIA DE MASSA DE ALTA RESOLUÇÃO DE BANCADA (LC-MS/MS)º
RUIL	PROPOSTA DECISÃO DE CONTRATAR N.º 1000002778	Procedimento 1900000876_VC_15AGIM	S	13/FMV/2021	CONTRATO DE CESSÃO DA POSIÇÃO CONTRATUAL - Aditamento ao Contrato n.º 2/FMV/2020, celebrado com a BP
FMV	PROPOSTA N.º 13/2020 Diretor Executivo Data: 23.12.2020	Concurso Público n.º 04/FMV/2020	S	15/FMV/2021	AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE UMA UNIDADE DE RESSONÂNCIA MAGNÉTICA PARA USO VETERINÁRIO

ANEXO V

DESENVOLVIMENTO DAS RECEITAS DOS SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS

Ministério: 12 - CIENCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR
 Secretaria: 1 - MCTES - ATIVIDADES - SFA
 Capítulo: 03 - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR E SERVIÇOS DE APOIO
 Divisão: 21 - UL - FACULDADE DE MEDICINA VETERINÁRIA

PROG	MED	CLASS. ECONÓMICA	RECEITA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL RECEITAS (EM EUROS)		
				RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS	
013	016	06	CIENCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR										
			EDUCAÇÃO - INVESTIGAÇÃO										
			TRANSFERÊNCIAS CORRENTES:										
			ADMINISTRAÇÃO CENTRAL:										
			SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS										
			06.03.07.01	Receitas próprias - Administ Central-SFAs									
			06.03.07.01.78	Rec próprias - Administ Central-SFAs			46 311					46 311	
			06.09	RESTO DO MUNDO:									
			06.09.01	UNIÃO EUROPEIA - INSTITUIÇÕES									
			06.09.01.99	Outras instituicoes									
			06.09.01.99.78	Rec próprias - UE-Instituicoes-Outras instituicoes							300 000	300 000	
			Total do capítulo					46 311				300 000	346 311
			10	TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL:									
				ADMINISTRAÇÃO CENTRAL:									
	SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS												
	10.03.08.01	Receitas próprias-Administ central-SFA's											
	10.03.08.01.78	Rec próprias - Adm central-SFA's				1 539 587					1 539 587		
	10.03.09	SFA - PARTICIPAÇÃO PORTUGUESA EM PROJETOS COFINANCIADOS											
	10.03.09.01	Receitas próprias-Adm ctral-SFAs-Partic portuguesa em proj cofinanc											
	10.03.09.01.78	Rec próprias -Adm tral-SFA-Partic portuguesa em proj cofinanc				54 769					54 769		
	Total do capítulo					1 594 356				1 594 356			
	Total da medida					1 640 667				300 000	1 940 667		
	018	04	EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR										
			TAXAS, MULTAS E OUTRAS PENALIDADES:										
			TAXAS:										
			PROPINAS										
			04.01.22.01	Propinas - 1 Ciclo - Ensino Superior - Licenciatura									
04.01.22.01.78			Rec próprias - Propinas-1 Ciclo-Ensino Sup - Licenciatura		5 000						5 000		
04.01.22.02			Propinas - 2 Ciclo - Ensino Superior - Mestrado										
04.01.22.02.78			Rec próprias - Propinas-2 Ciclo-Ensino Sup - Mestrado		84 000						84 000		
04.01.22.03			Propinas - 3 Ciclo - Ensino Superior - Doutoramento										
04.01.22.03.78			Rec próprias - Propinas-3 Ciclo-Ensino Sup - Doutoramento		60 000						60 000		
04.01.22.04			Propinas - Ensino Superior - Mestrado integrado										
04.01.22.04.78			Rec próprias - Propinas-Ensino Sup - Mestrado integrado		720 000						720 000		
04.01.22.06			Propinas - Ensino Superior - Pos Graduacoes										
04.01.22.06.78			Rec próprias - Propinas-Ensino Sup - Pos Graduacoes		10 000						10 000		
04.01.99			TAXAS DIVERSAS										
04.01.99.99			Outras-Taxas diversas										
04.01.99.99.78			Rec próprias -Txs diversas-Outras		10 000						10 000		
04.02			MULTAS E OUTRAS PENALIDADES:										
JUROS DE MORA													
04.02.01.01			Juros de mora										
04.02.01.01.78	Rec próprias - Juros de mora		5 000						5 000				
04.02.99	MULTAS E PENALIDADES DIVERSAS												
04.02.99.99	Outras												
04.02.99.99.78	Rec próprias -Outras-Multas e penalid diversas		5 000						5 000				

DESENVOLVIMENTO DAS RECEITAS DOS SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS

Ministério: 12 - CIENCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR
 Secretaria: 1 - MCTES - ATIVIDADES - SFA
 Capítulo: 03 - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR E SERVIÇOS DE APOIO
 Divisão: 21 - UL - FACULDADE DE MEDICINA VETERINÁRIA

PROG	MED	CLASS. ECONÓMICA	RECEITA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL RECEITAS (EM EUROS)	
				RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
013	018		CIENCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR									
			Total do capitulo		899 000							899 000
		05	RENDIMENTOS DA PROPRIEDADE:									
		05.03	JUROS - ADMINISTRAÇÕES PUBLICAS:									
		05.03.01	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL - ESTADO									
		05.03.01.99	Outros instrumentos financeiros									
		05.03.01.99.78	Rec proprias - Outr instrum financ -Adm ctral-Estado		5 000							5 000
			Total do capitulo		5 000							5 000
		06	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES:									
		06.03	ADMINISTRAÇÃO CENTRAL:									
		06.03.01	ESTADO									
		06.03.01.01	Estado									
		06.03.01.01.77	Rec proprias escolas-Agr escolas - Adm ctral-Estado	7 612 604								7 612 604
			Total do capitulo	7 612 604								7 612 604
		07	VENDA DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES:									
		07.01	VENDA DE BENS:									
		07.01.03	PUBLICAÇÕES E IMPRESSOS									
		07.01.03.99	Outras									
		07.01.03.99.78	Rec proprias - Outras-Publicac e impressos		1 000							1 000
		07.02	SERVIÇOS:									
		07.02.01	ALUGUER DE ESPAÇOS E EQUIPAMENTOS									
		07.02.01.01	Aluguer de espacos e equipamentos									
		07.02.01.01.78	Rec proprias - Aluguer de espacos e equipam		35 000							35 000
		07.02.99	OUTROS									
		07.02.99.99	Outros									
		07.02.99.99.78	Rec proprias - Outros- Outros servicos		190 000							190 000
			Total do capitulo		226 000							226 000
			Total da medida	7 612 604	1 130 000							8 742 604
	096		CONTINGÊNCIA COVID 2019 - GARANTIR NORMALIDADE									
		04	TAXAS, MULTAS E OUTRAS PENALIDADES:									
		04.01	TAXAS:									
		04.01.22	PROPINAS									
		04.01.22.04	Propinas - Ensino Superior - Mestrado integrado									
		04.01.22.04.78	Rec proprias - Propinas-Ensino Sup - Mestrado integrado		100 000							100 000
			Total do capitulo		100 000							100 000
			Total da medida		100 000							100 000
			Total do programa	7 612 604	1 230 000	1 640 667					300 000	10 783 271
			Total das Atividades	7 612 604	1 230 000	1 640 667					300 000	10 783 271
			Total do organismo	7 612 604	1 230 000	1 640 667					300 000	10 783 271

DESENVOLVIMENTO DAS DESPESAS DOS SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS

Ministério: 12 - CIENCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR
 Secretaria: 1 - MCTES - ATIVIDADES - SFA
 Capítulo: 03 - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR E SERVIÇOS DE APOIO
 Divisão: 21 - UL - FACULDADE DE MEDICINA VETERINÁRIA

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)				
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS			
013	016	0970	01	CIENCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR												
			01.01	EDUCAÇÃO - INVESTIGAÇÃO												
			01.01.06	DESPESAS COM O PESSOAL												
			01.01.13	REMUNERAÇÕES CERTAS E PERMANENTES												
			01.01.14	PESSOAL CONTRATADO A TERMO			409 869								409 869	
			01.01.14.SF	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO			17 630								17 630	
			01.01.14.SN	SUBSIDIO DE FERIAS E DE NATAL												
			01.03	SUBSIDIO FERIAS			34 156								34 156	
			01.03.05	SUBSIDIO NATAL			34 156								34 156	
			01.03.05.A0	SEGURANÇA SOCIAL												
			01.03.05.A0.B0	CONTRIBUIÇÕES P/ A SEGURANÇA SOCIAL												
				CONTRIBUICOES PARA A SEGURANCA SOCIAL												
				SEGURANCA SOCIAL			113 568								113 568	
				Total do agrupamento					609 379							609 379
			02	AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES												
			02.01	AQUISIÇÃO DE BENS												
			02.01.01	MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS					500 000						200 000	700 000
			02.01.11	MATERIAL DE CONSUMO CLINICO					20 000						20 000	40 000
			02.01.21	OUTROS BENS					15 000						40 000	55 000
			02.02	AQUISIÇÃO DE SERVIÇOS												
			02.02.03	CONSERVAÇÃO DE BENS					40 000							40 000
			02.02.13	DESLOCAÇÕES E ESTADAS					30 000						20 000	50 000
			02.02.17	PUBLICIDADE												
			02.02.17.B0	PUBLICIDADE INSTITUCIONAL												
			02.02.17.B0.B0	ESTRANGEIRO					10 000							10 000
			02.02.25	OUTROS SERVIÇOS					10 000							10 000
				Total do agrupamento					625 000						280 000	905 000
04	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES															
04.08	FAMÍLIAS															
04.08.02	OUTRAS															
04.08.02.B0	OUTRAS					60 000						20 000	80 000			
	Total do agrupamento					60 000						20 000	80 000			
07	AQUISIÇÃO DE BENS DE CAPITAL															
07.01	INVESTIMENTOS															
07.01.07	EQUIPAMENTO DE INFORMÁTICA															
07.01.07.B0	ADMINISTRACAO CENTRAL - SERVICOS E FUNDOS AUTONOMOS															
07.01.07.B0.B0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER					30 000							30 000			
07.01.10	EQUIPAMENTO BÁSICO															
07.01.10.B0	ADMINISTRACAO CENTRAL - SERVICOS E FUNDOS AUTONOMOS															
07.01.10.B0.B0	OUTROS					316 288							316 288			
	Total do agrupamento					346 288							346 288			
	Total da medida					1 640 667						300 000	1 940 667			
018	01	01.01	EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR													
			DESPESAS COM O PESSOAL													
			REMUNERAÇÕES CERTAS E PERMANENTES													

DESENVOLVIMENTO DAS DESPESAS DOS SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS

Ministério: 12 - CIENCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR
 Secretaria: 1 - MCTES - ATIVIDADES - SFA
 Capítulo: 03 - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR E SERVIÇOS DE APOIO
 Divisão: 21 - UL - FACULDADE DE MEDICINA VETERINÁRIA

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)	
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
013		018		CIENCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR									
		0940	01.01.02	ÓRGÃOS SOCIAIS	25 973								25 973
			01.01.03	PESSOAL DOS QUADROS-REGIME DE FUNÇÃO PUBLICA	4 134 755								4 134 755
			01.01.06	PESSOAL CONTRATADO A TERMO	169 547								169 547
			01.01.07	PESSOAL EM REGIME DE TAREFA OU AVENCA	35 162								35 162
			01.01.11	REPRESENTAÇÃO	11 716								11 716
			01.01.13	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO	153 160								153 160
			01.01.14	SUBSIDIO DE FERIAS E DE NATAL									
			01.01.14.SF	SUBSIDIO FERIAS	358 691								358 691
			01.01.14.SN	SUBSIDIO NATAL	358 692								358 692
			01.02	ABONOS VARIÁVEIS OU EVENTUAIS									
			01.02.05	ABONO P/ FALHAS	2 402								2 402
			01.03	SEGURANÇA SOCIAL									
			01.03.03	SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	2 576								2 576
			01.03.05	CONTRIBUIÇÕES P/ A SEGURANÇA SOCIAL									
			01.03.05.A0	CONTRIBUICOES PARA A SEGURANCA SOCIAL									
			01.03.05.A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	885 233								885 233
			01.03.05.A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	316 939								316 939
				Total do agrupamento	6 454 846								6 454 846
			02	AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES									
			02.01	AQUISIÇÃO DE BENS									
			02.01.01	MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	5 005	50 000							55 005
			02.01.02	COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES		10 000							10 000
			02.01.04	LIMPEZA E HIGIENE		5 000							5 000
			02.01.08	MATERIAL DE ESCRITÓRIO									
			02.01.08.A0	PAPEL		6 000							6 000
			02.01.08.B0	CONSUMIVEIS DE IMPRESSAO		6 000							6 000
			02.01.08.C0	OUTROS		10 000							10 000
			02.01.09	PRODUTOS QUÍMICOS E FARMACÊUTICOS									
			02.01.09.C0	OUTROS		12 000							12 000
			02.01.17	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS		6 000							6 000
			02.01.18	LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA		10 000							10 000
			02.01.21	OUTROS BENS		50 000							50 000
			02.02	AQUISIÇÃO DE SERVIÇOS									
			02.02.01	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES									
			02.02.01.B0	ENCARGOS DAS INSTALAÇOES	300 000								300 000
			02.02.03	CONSERVAÇÃO DE BENS	200 000	80 000							280 000
			02.02.09	COMUNICAÇÕES									
			02.02.09.C0	COMUNICACOES FIXAS DE VOZ		20 000							20 000
			02.02.09.D0	COMUNICACOES MOVEIS		6 000							6 000
			02.02.09.F0	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES		6 000							6 000
			02.02.10	TRANSPORTES	2 000	10 000							12 000
			02.02.11	REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS		2 000							2 000
			02.02.12	SEGUROS									
			02.02.12.B0	OUTRAS		8 000							8 000

DESENVOLVIMENTO DAS DESPESAS DOS SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS

Ministério: 12 - CIENCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR
 Secretaria: 1 - MCTES - ATIVIDADES - SFA
 Capítulo: 03 - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR E SERVIÇOS DE APOIO
 Divisão: 21 - UL - FACULDADE DE MEDICINA VETERINÁRIA

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO							TOTAL DESPESAS (EM EUROS)	
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE	FEOGA		OUTRAS
013	018			CIENCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR EDUCAÇÃO - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR									
			02.02.13	DESLOCAÇÕES E ESTADAS	5 000	20 000							25 000
			02.02.15	FORMAÇÃO									
			02.02.15.B0	OUTRAS		6 000							6 000
			02.02.17	PUBLICIDADE									
			02.02.17.A0	PUBLICIDADE OBRIGATORIA	5 000								5 000
			02.02.18	VIGILÂNCIA E SEGURANÇA		80 000							80 000
			02.02.19	ASSISTÊNCIA TÉCNICA									
			02.02.19.B0	SOFTWARE INFORMÁTICO		10 000							10 000
			02.02.19.C0	OUTROS	80 000	40 000							120 000
			02.02.20	OUTROS TRABALHOS ESPECIALIZADOS									
			02.02.20.A0	SERVICOS DE NATUREZA INFORMÁTICA									
			02.02.20.A0.C0	OUTROS		25 000							25 000
			02.02.20.E0	OUTROS	60 753	80 000							140 753
			02.02.25	OUTROS SERVIÇOS		40 000							40 000
				Total do agrupamento	657 758	598 000							1 255 758
			04	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES									
			04.08	FAMÍLIAS									
			04.08.02	OUTRAS									
			04.08.02.B0	OUTRAS		12 000							12 000
				Total do agrupamento		12 000							12 000
			06	OUTRAS DESPESAS CORRENTES									
			06.02	DIVERSAS									
			06.02.03	OUTRAS									
			06.02.03.IV	IVA A PAGAR		15 000							15 000
				Total do agrupamento		15 000							15 000
			07	AQUISIÇÃO DE BENS DE CAPITAL									
			07.01	INVESTIMENTOS									
			07.01.03	EDIFÍCIOS									
			07.01.03.B0	ADMINISTRACAO CENTRAL - SERVICOS E FUNDOS AUTONOMOS									
			07.01.03.B0.B0	CONSERVACAO OU REPARACAO	500 000	350 000							850 000
			07.01.07	EQUIPAMENTO DE INFORMÁTICA									
			07.01.07.B0	ADMINISTRACAO CENTRAL - SERVICOS E FUNDOS AUTONOMOS									
			07.01.07.B0.C0	OUTROS		40 000							40 000
			07.01.09	EQUIPAMENTO ADMINISTRATIVO									
			07.01.09.B0	ADMINISTRACAO CENTRAL - SERVICOS E FUNDOS AUTONOMOS									
			07.01.09.B0.B0	OUTROS		10 000							10 000
			07.01.10	EQUIPAMENTO BÁSICO									
			07.01.10.B0	ADMINISTRACAO CENTRAL - SERVICOS E FUNDOS AUTONOMOS									
			07.01.10.B0.B0	OUTROS		100 000							100 000
			07.01.11	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS		5 000							5 000
				Total do agrupamento	500 000	505 000							1 005 000
				Total da medida	7 612 604	1 130 000							8 742 604
	096			CONTINGÊNCIA COVID 2019 - GARANTIR NORMALIDADE									

DESENVOLVIMENTO DAS DESPESAS DOS SERVIÇOS E FUNDOS AUTÓNOMOS

Ministério: 12 - CIENCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR
 Secretaria: 1 - MCTES - ATIVIDADES - SFA
 Capítulo: 03 - ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR E SERVIÇOS DE APOIO
 Divisão: 21 - UL - FACULDADE DE MEDICINA VETERINÁRIA

PROG	MED	FUNC	CLASS. ECONÓMICA	DESPESA	FONTES DE FINANCIAMENTO						TOTAL DESPESAS (EM EUROS)		
					RECEITAS DE IMPOSTOS	RECEITA PRÓPRIA	TRANSFERÊNCIAS AP	FEDER	FUNDO COESÃO	FSE		FEOGA	OUTRAS
013	096		02	CIENCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR									
			02.01	CONTINGÊNCIA COVID 2019 - GARANTIR NORMALIDADE									
			02.01.11	AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES									
		0940	02.01.11	AQUISIÇÃO DE BENS									
				MATERIAL DE CONSUMO CLINICO		100 000							100 000
				Total do agrupamento		100 000							100 000
				Total da medida		100 000							100 000
				Total do programa	7 612 604	1 230 000	1 640 667					300 000	10 783 271
				Total das Atividades	7 612 604	1 230 000	1 640 667					300 000	10 783 271
				Total do organismo	7 612 604	1 230 000	1 640 667					300 000	10 783 271
				Total do ministério - receita	7 612 604	1 230 000	1 640 667					300 000	10 783 271
				Total do ministério - despesa	7 612 604	1 230 000	1 640 667					300 000	10 783 271