



Candidatura HR Excellence Award HRE4R

3.12.2025

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

O que é o HR Excellence in Research?

*Human resources
excellence in
research*

- ▶ Iniciativa da CE no âmbito do programa EURAXESS.
- ▶ Alinha as políticas institucionais com a **European Charter for Researchers (ECR) 2023**, nos seus 4 pilares:
 - Ética, integridade, género e ciência aberta
 - Avaliação, recrutamento e progressão
 - Condições e práticas de trabalho
 - Carreiras de investigação e desenvolvimento de talento
- ▶ Permite obter o selo **HR Excellence in Research**.
- ▶ Reconhece instituições que promovem carreiras atrativas.

Porquê aderir ao HR Excellence in Research?

- ▶ Melhoria contínua das práticas de gestão de recursos humanos.
- ▶ Promoção de ambientes de trabalho inclusivos e sustentáveis.
- ▶ Reforço da atratividade para talento nacional e internacional.
- ▶ Facilidade no acesso a financiamento europeu.

**Quais as
oportunidades
para a ULisboa?**

- ▶ Promover coerência entre Escolas.
- ▶ Valorizar todas as fases da carreira académica.
- ▶ Aumentar competitividade internacional.
- ▶ Reforçar compromisso com os valores europeus.

Os 20 princípios da ECR

1. Ética, integridade,
género e ciência aberta

2. Avaliação, recrutamento
e progressão

3. Condições e práticas
de trabalho

4. Carreiras de investigação e
desenvolvimento de talentos

Os 20 princípios da ECR

Pilar I

Ética, integridade, género
e ciência aberta

1. Ética e integridade na Investigação
2. Liberdade de Investigação Científica
3. Ciência Aberta
4. Igualdade de Género
5. Inclusão da Diversidade
6. O Investigador
7. Livre circulação dos investigadores
8. Sustentabilidade da Investigação

Os 20 princípios da ECR

Pilar II

Avaliação, recrutamento
e progressão

- 9. Avaliação dos investigadores
- 10. Recrutamento
- 11. Seleção
- 12. Progressão na carreira

Os 20 princípios da ECR

Pilar III

Condições e práticas
de trabalho

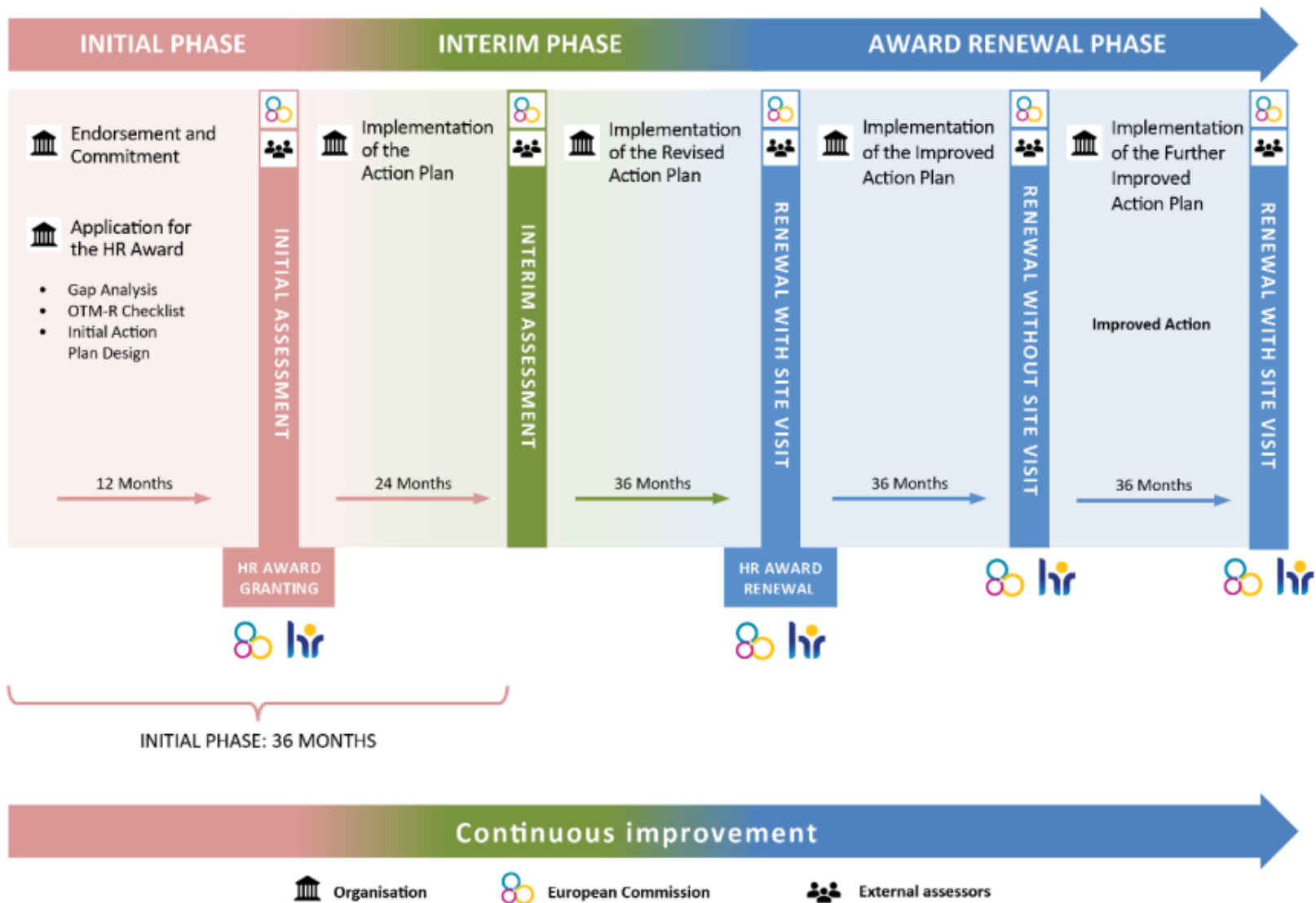
- 13. Condições de trabalho, financiamento e salários
- 14. Estabilidade do emprego
- 15. Obrigações contratuais e legais
- 16. Difusão e exploração dos resultados

Os 20 princípios da ECR

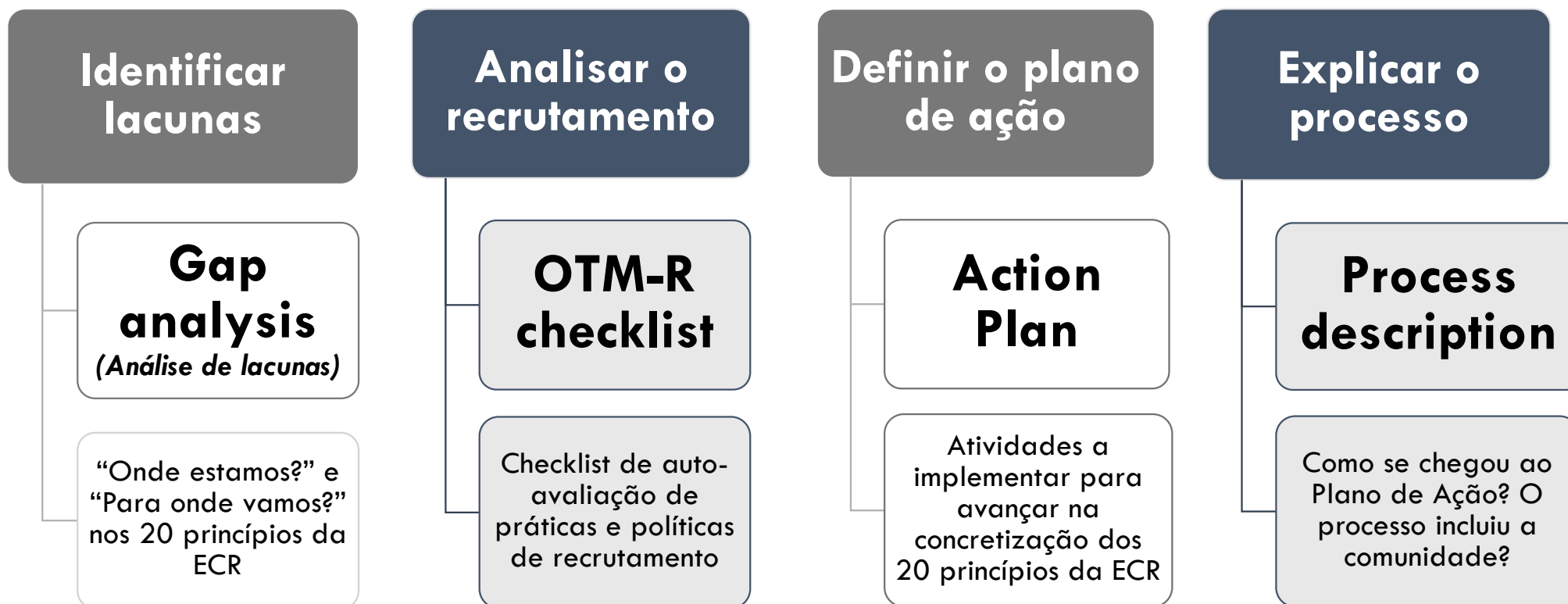
Pilar IV

Carreiras de investigação e desenvolvimento de talentos

- 17. Valorização da diversidade das carreiras de investigação
- 18. Evolução da carreira e aconselhamento profissional
- 19. Desenvolvimento profissional contínuo
- 20. Supervisão e mentoria



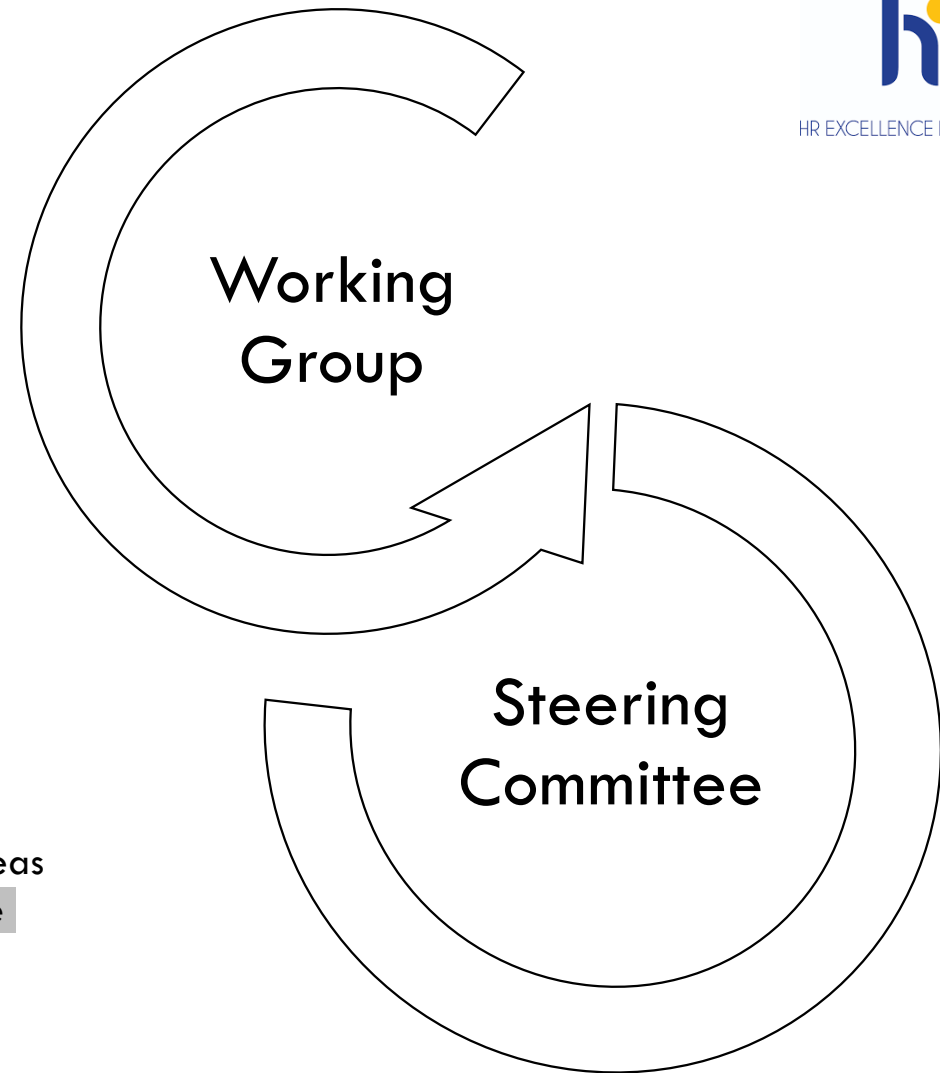
Descodificar o processo



Como e quem?

Composto por representantes dos investigadores R1-R4 e stakeholders relevantes (e.g. RH, gestores ciência, comunicação)

Grupo responsável por acompanhar e supervisionar o processo de implementação. Composto por decisores e responsáveis de áreas chave [deve conter também representantes de investigadoras/es de R1-R4]



Como...

Compromisso
institucional

Ouvindo várias
vozes de várias
formas

Envolver vários
atores

Fomentar a
participação

Agregar o que “já
está a ser feito”

Considerar a
especificidade
institucional

Quem...

Executive Committee (Working Group)

com a responsabilidade de organizar e implementar o plano de ação

Prof. Doutor António Duarte (Investigação e Inovação)

Doutora Ana Ramalho (Gestora de Ciência)

Dr. Fernando Mestre (Assuntos Académicos)

Dra. Sandra Figueiras (Recursos Humanos)

Dra. Patrícia Courela (Concursos Académicos)

Doutor Alexandre Leitão (Projetos)

Dr. Roberto Pereira (Projetos)

Prof.^a Doutora Berta São Braz (Comunicação)

Dr. Bruno Moura (Comunicação)

Mestre Patrícia Bernardo (R1)

Prof.^a Doutora Teresa Lemsadek (R2)

Prof.^a Doutora Maria João Fraqueza (R3)

Prof. Doutor José Prates (R4)

Steering Committee

com a responsabilidade de acompanhar e supervisionar o processo de implementação:

Prof. Doutor Rui Manuel Horta Caldeira (Pres. FMV-ULisboa)

Prof. Doutor Luís Filipe Costa (Pres. CC FMV-ULisboa)

Prof. Doutor António Duarte (Investigação e Inovação)

Dr. Fernando Mestre (Assuntos Académicos);

Prof.^a Doutora Berta São Braz (Internacionalização e Comunicação)

Dra. Sandra Figueiras (Concursos Académicos)

Dr. João Mingachos (Estudos e Planeamento)

Dra. Sandra Figueiras (Recursos Humanos)

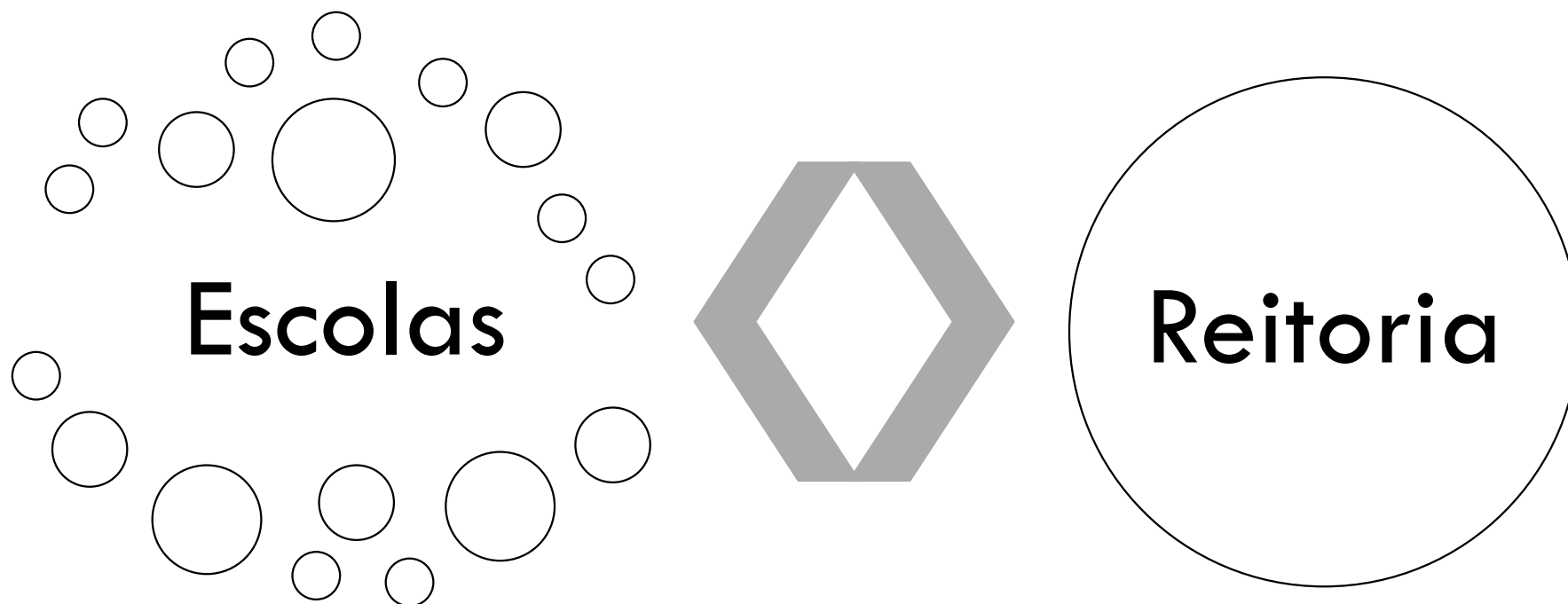
Mestre Patrícia Bernardo (R1)

Prof.^a Doutora Teresa Lemsadek (R2)

Prof.^a Doutora Maria João Fraqueza (R3)

Prof. Doutor José Prates (R4)

Processo na ULisboa



Consulting Committee - *Equipa das Escolas*

Ana Luísa Raposo, FP

Andreia Costa, ESEL

António Duarte, FMV

Brígida Riso, FM

Daniel Paiva, IGOT

David Fangueiro, ISA

Duarte Araújo, FMH

Fátima Montemor, IST

Guilherme Grillo, FD

Helena Elias, FBA

Helena Jerónimo, ISEG

Hugo Cardoso, FL

Joana Faria Marques, FMD

Lígia Figueiredo, FA

Maria da Conceição Freitas, FC

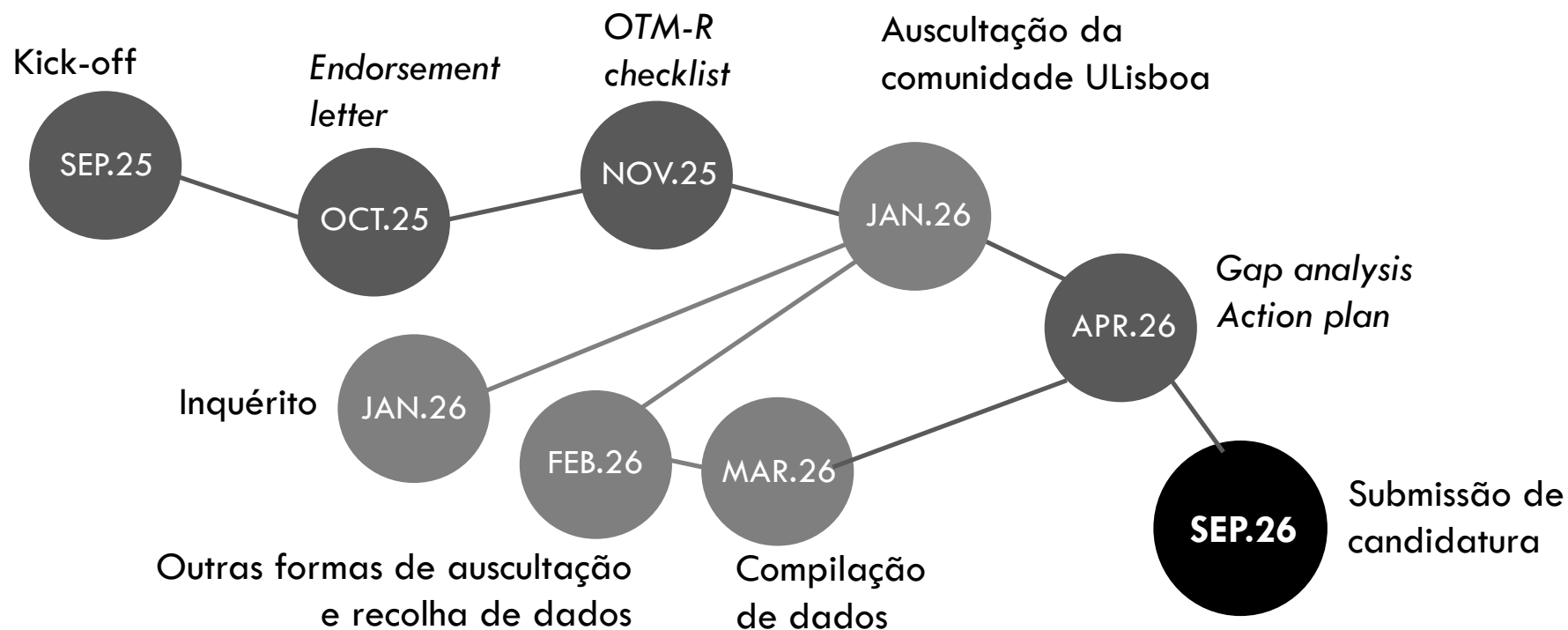
Mónica Baptista, IE

Pedro Góis, FF

Romana Xerez, ISCSP

Sofia Aboim, ICS

Processo na Ulisboa (reitoria)



Roadmap

Endorsement Letter

Reitoria – submissão em 1 de outubro
Escolas – submissão até 31 de outubro

Processo na ULisboa

Reuniões plenárias de acompanhamento mensais*
Reuniões com os grupos de trabalho das Escolas*

Auscultação da comunidade ULisboa

Inquérito harmonizado – janeiro a março 2026
Metodologias qualitativas
(reuniões, entrevistas, outras formas de recolha de dados) – a partir de fevereiro 2026

OTM-R checklist

Início em novembro 2025

Submissão de candidatura

[até 12 meses após endorsement letter]
Início em setembro 2026

Gap analysis

Início em abril 2026

Action plan

Início em abril 2026