

## Eleição para o Conselho de Escola da Faculdade de Medicina Veterinária

Representantes dos Trabalhadores Técnicos e Administrativos no Conselho de Escola

### #MUDANÇA, MODERNIZAÇÃO E MELHORIA

**Efetivo:** Bruno Martins Garcia de Moura | 4500166

**Suplente:** Maria José Esteves Fernandes | 4500088

**Mandatário:** Ana Isabel Bailhote Rebelo | 4500204

## PROGRAMA DE INTERVENÇÃO

### FORMAÇÃO

- Criação de parcerias entre orgânicas da ULisboa ou parceiros
- Serviços externos para formação interna
- Programa de Apoio Financeiro à Formação Académica Graduada
- Percentagem do orçamento anual para formação dos Funcionários
- Formação *Soft-skills*
- Levantamento de necessidades

### INSTALAÇÕES

Melhorias do espaço de trabalho:

- Controlo de acessos aos espaços
- Museu
- Aproveitamento dos espaços
  - Ilhas de estudo / Mesas de trabalho (corredores)
  - Balcão Multiusos para Recepção e Eventos (vazado)
  - Criação de Espaço Lazer com a possibilidade de parceria com Faculdade de Arquitetura / Belas Artes em projeto de requalificação de espaço.
- Criação de espaço de Atendimento (Académica)
- Melhoria de equipamentos de Laboratório de Segurança Alimentar
- Melhoria da iluminação dos corredores

## COMUNICAÇÃO

- Sinalética
- Redesenhar as guias vocais (telefone)
- Quiosque Multimédia para publicação/afixação de informação académica com integração de orientação interna
- Placards Informativos
- Monitores nos elevadores
- Webletter (gerar credibilidade, subida no ranking das pesquisas por termos, Tendências, Promoção, Alimentar redes sociais)
- Enquadramento Jurídico
- Acompanhamento/Promoção Alumni
- Projeto de Responsabilidade Social
- Integração de Sistema Centralizado
- Painéis Digitais informativos
- Plataforma WhatsApp multisectorial
- Fomentar as parceiras e estabelecer protocolos
- Rede Social Cooperativa (*Yammer; Slack; Workplace*)
- Reestruturação do canal Web
- Implementação de fluxo de Assinaturas Digitais em Provas e Pedidos de deslocações

## GESTÃO

- Criação de Comissão de Trabalhadores
- Alteração de Regulamento de Horário
- Integração de Request Tracker para o rastreio e gestão de pedidos de serviço.
- SIADAP
  - Mensurar o Mérito para a melhorar a qualidade do serviço prestado.
  - Premiar bons resultados (bolsas de formação/estudo)
- Criação de Núcleo de Informática próprio
- Promoção de Teletrabalho
- Conectividade institucional (agenda)
- Inventariado
- Demonstrar evidências/resultados
- Enquadramento Estatístico para Evidência da Qualidade (FMV em números)
- Política de Desmaterialização Processual
- Obtenção de Cartão de Crédito Institucional para aquisições online

## SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

- Integração de sensores de movimento
- Incorporação de secadores/sopradores
- Instalação de urinóis sem água
- Sensor de fluxo de água / torneira com temporizador
- Termossifões
- Política de Reciclagem e Reutilização
- Sistema de compostagem
- Gestão de Resíduos
- Desmaterialização

## SAÚDE E BEM ESTAR

- OPENOUT – Team Building
- Promover a prática de Exercício Físico
- Aconselhamento e acompanhamento psicológico
- Workshops

## OUTROS

- Levantamento de necessidades
- Reuniões Regulares

## PONTOS A CONSIDERAR

- Inquéritos de Satisfação
- SIADAP – Conversão do desempenho setorial na avaliação pessoal
- Regularização de hierarquias em SAP de antigos funcionários da ACIVET
- Sistema de ponto com reconhecimento facial
- Renovação do Aquecimento, Ventilação e Ar Condicionado (AVAC)
- Regulamento e Gestão de espaços via Fénix
- Requalificação dos Bares
- Implementação de Programa de recolha de comida não servida e fornecê-la a pessoas/instituições necessitadas.
- Implementação de projeto para o aproveitamento dos fertilizantes resultantes da compostagem – criação de parcerias entre orgânicas da ULisboa
- Almoços Convívio
- Criação de Sistema para Triagem de encomendas